



ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
โรงพยาบาลสวนปรุง ปีงบประมาณ ๒๕๖๔  
(แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน) พบว่า

๑. ด้านการปฏิบัติหน้าที่ ร้อยละ ๙๓.๓๓ ภาพรวมทั้งหมด ร้อยละ ๙๐.๐๙
  ๒. ด้านการใช้งบประมาณ ร้อยละ ๗๔.๔๘ ภาพรวมทั้งหมด ร้อยละ ๗๘.๑๐
  ๓. ด้านการใช้อำนาจ ร้อยละ ๘๖.๕๒ ภาพรวมทั้งหมด ร้อยละ ๘๔.๓๗
  ๔. ด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ร้อยละ ๗๗.๕๔ ภาพรวมทั้งหมด ร้อยละ ๗๘.๐๓
  ๕. ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต ร้อยละ ๘๔.๒๘ ภาพรวมทั้งหมด ร้อยละ ๘๐.๙๗
- \*\*\* เฉลี่ยรวม ๕ ด้าน ร้อยละ ๘๓.๒๓ ภาพรวมทั้งหมด ร้อยละ ๘๒.๓๑**

## แนวทางการวางแผน โอกาส เพื่อพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

พิจารณาจากประเด็นคำถามว่า คำถามข้อใดที่มี gap น้อยที่สุด คือ

### **ด้านการใช้งบประมาณ ร้อยละ ๗๔.๔๘**

(ตามข้อคำถาม ๖ ช้อย่อย)

- ๑) การรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน
- ๒) การใช้งบประมาณ คำนึงถึงประเด็นความคุ้มค่า/ไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์
- ๓) การใช้งบประมาณ เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือกลุ่มพวกพ้อง
- ๔) การเบิกจ่ายที่เป็นเท็จ เช่น OT ค่าเดินทาง วัสดุอุปกรณ์
- ๕) การจัดซื้อจัดจ้าง /จัดหาพัสดุ ตรวจสอบพัสดุ โปร่งใส ตรวจสอบได้
- ๖) เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้งบประมาณ เช่น การสอบถาม การทักท้วง การร้องเรียน

### **แนวทางการดำเนินงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง**

- แนวทาง : - สื่อสารแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ แผนปฏิบัติการ
- เปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส
  - เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้งบประมาณ

### **๑) ด้านการปฏิบัติหน้าที่**

แนวทาง : - การกำชับให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานวิชาชีพ มาตรฐานการให้บริการ ด้วยความมุ่งมั่น เต็มใจให้บริการ มีความอุทิศสาคะ

### **๓) ด้านการใช้อำนาจ**

แนวทาง : - ผู้บริหารตามลำดับชั้น ใช้อำนาจในการแต่งตั้ง มอบหมายงาน ประเมินผลการปฏิบัติงาน พิจารณาความดีความชอบ/การศึกษาคู่ต่อ การเข้ารับการพัฒนา อย่างเป็นธรรม

- ผู้บริหารฯ จะต้องไม่สั่งการในธุระส่วนตัว หรือสั่งการที่ไม่ถูกต้อง

### **๔) ด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ**

แนวทางการดำเนินงานของโรงพยาบาลสวนปรุง เช่น

- ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา เกี่ยวกับการใช้ทรัพยากรของทางราชการ เช่น การใช้รถยนต์ส่วนบุคคล วัสดุอุปกรณ์ สำนักงาน กระดาษ

## ๕) ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต

แนวทาง : - เปิดช่องทางให้มีการรับเรื่องร้องเรียน พร้อมทั้งมีการดำเนินการติดตามแก้ไขเรื่องร้องเรียนอย่างรวดเร็ว รวมถึงมีการลงโทษที่จริงจัง

- กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตที่เข้มแข็ง เช่น การไม่รับสินบน การต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

