

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลสวนปรุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน)
ตามกรอบแนวทางแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

สถานที่ตั้ง.....๑๓๑. ถ.ช่างหล่อ ต.หายยา อ.เมือง จ.เชียงใหม่ ๕๐๑๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางพวงเพ็ชร สิงห์อ่อน.....หมายเลขโทรศัพท์.....๐๕๓.๙๐๘๕๐๐ ต่อ ๖๐๔๔๙.....

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘.....๒๑.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวม.....๓๐,๐๐๐.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน.....๓๐,๐๐๐.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....-.....บาท

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....12.....เดือน

ปัญหาและอุปสรรคจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรม

-

ข้อเสนอแนะ/แนวทางปรับปรุงแก้ไข

-



รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน)

ตามกรอบแนวทางแผนปฏิบัตินโยบายด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพตติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกรมสุขภาพจิต	๑.๑ จัดให้มีการฝึกอบรมหลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดี ครอบตน ครอบคน ครอบงาน” ในโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ บรรจุหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบเพื่อให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกัน ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน มีความละเอียดต่อการกระทำความคิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย ไม่อดทนต่อการทุจริตและเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	<ul style="list-style-type: none"> ● เข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศข้าราชการ กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ “การอบรมสัมมนา ร่วมกัน หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี” 	ข้าราชการใหม่เข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศข้าราชการกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ “หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี”	๑.ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	ไม่ใช่ งบประมาณ	กลุ่มงาน ทรัพยากรบุคคล
	๑.๒ มีแผนงาน / โครงการ / กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังต่อไปนี้ (๑) ส่งเสริมการปลูกและปลุกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๒) การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัวไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม โดยนาระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน (๓) คุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วยพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	<ul style="list-style-type: none"> ● แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม การทุจริตประพตติมิชอบ โรงพยาบาลสวนปรุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ● แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลสวนปรุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ 	ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม การทุจริตประพตติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน โรงพยาบาลสวนปรุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการตามแผนที่วางไว้ และส่งรายงานผลการดำเนินงานรอบ ๕ เดือน เมื่อวันที่ ๒๘ ก.พ. ๖๘ และรอบ ๑๒ เดือน	๑.ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	ไม่ใช่ งบประมาณ	กลุ่มงาน ทรัพยากรบุคคล

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต						
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรมและค่านิยม MENTAL เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต	๑.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ ปฏิบัติตาม - พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ - ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน - ข้อกำหนดจริยธรรม - จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ - คุณธรรมหลัก ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู - ค่านิยมของบุคลากรกรมสุขภาพจิต “MENTAL”	● การประชาสัมพันธ์ข้อกำหนดจริยธรรม/สื่อต่อต้านการทุจริตภายในหน่วยงาน และ/หรือ สนับสนุน ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานเข้ารับความรู้ที่เกี่ยวข้อง	นำค่านิยมกรมสุขภาพจิตและของหน่วยงานเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานและขับเคลื่อนค่านิยมผ่านคณะกรรมการที่มนำ เพื่อนำบุคลากรสู่การพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล	๑.ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	ไม่ใช่ งบประมาณ	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล และกลุ่มงานการสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพจิต สารนิเทศและประชาสัมพันธ์
	๑.๔ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างด้วยคุณธรรมที่สำคัญ ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน สามารถยึดถือปฏิบัติเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติดี	● บุคลากรของโรงพยาบาลสวนปรุงเข้ารับคัดเลือกโครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น กรมสุขภาพจิต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	- มีการดำเนินการเสนอชื่อข้าราชการพลเรือนดีเด่น กรมสุขภาพจิต ประจำปี ๒๕๖๗ - พิธีมอบประกาศเกียรติคุณข้าราชการดีเด่น และผู้ปฏิบัติหน้าที่เป็นแบบอย่างที่ดี ณ กรมสุขภาพจิต	๑๐ ม.ค.๖๘ ๘ เม.ย.๖๘	ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
	๑.๕ พัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ให้เป็นคนดี คนเก่ง คนกล้า มีคุณธรรมและมีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต	● บุคลากรของโรงพยาบาลสวนปรุงเข้าร่วมอบรมโครงการฝึกอบรมการพัฒนาด้านการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	ให้ความรู้แก่บุคลากรในหน่วยงานถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่เป็นไปตามมาตรา ๖๓ แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ด้วยการให้ความรู้ ณ สถานที่จัดประชุม (On-site) หรือให้ความรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Online)	๑.ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	ไม่ใช่ งบประมาณ	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต						
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับ มีความรับผิดชอบ (Accountability)	๒.๑ การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลัง แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้	<ul style="list-style-type: none"> ประกาศเจตจำนงสุจริตในรูปแบบลายลักษณ์อักษร พิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๘ กำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน 	ดำเนินการประกาศเจตจำนงสุจริตและมีการกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานโรงพยาบาลสวนปรุงเรียบร้อยแล้ว ในวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๗	๑๗ ธ.ค.๖๗	ไม่ใช่ งบประมาณ	กลุ่มภารกิจ อำนวยการ
	๒.๒ การกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต					
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๓ ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	<ul style="list-style-type: none"> แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รายงานผลการแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ 	ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายงานผลการดำเนินงานรอบ ๕ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน	๑.ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	ไม่ใช่ งบประมาณ	กลุ่มงาน ทรัพยากรบุคคล

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต						
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๔ พัฒนาความรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุ อย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้	<ul style="list-style-type: none"> บุคลากรของโรงพยาบาลสวนปรุงเข้าร่วมโครงการพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ และมีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุอย่างมืออาชีพ 	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในกลุ่มงาน ได้รับการพัฒนาความรู้ด้านการปฏิบัติงานพัสดุ	๑.ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	๓๐,๐๐๐.-	กลุ่มงานพัสดุ
	๒.๕ สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวงและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง	<ul style="list-style-type: none"> กำกับติดตามการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด 	มีการดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้างที่เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง	๑.ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานพัสดุ
	๒.๖ ส่งเสริม สนับสนุน และขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต เหนือการประเมินเชิงคุณภาพ “มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต” (Corruption Risk Control) ตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด	<ul style="list-style-type: none"> แบบรายงานแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต ของหน่วยงาน โรงพยาบาลสวนปรุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ 	ดำเนินการส่งรายงานผลการดำเนินงาน รอบ ๕ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน	๑.ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงาน ทรัพยากรบุคคล

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต						
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๗ ผลักดันให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผลผล (Rational Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	● การประชาสัมพันธ์/กำกับติดตามการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาที่มีการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ อย่างเคร่งครัด	ดำเนินการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลสวนปรุง และปฏิบัติตามการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาที่มีการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรม การจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริม การขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔	๑.ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	ไม่ใช่ งบประมาณ	กลุ่มงานพัสดุ และกลุ่มงาน เกษีชรกรรม
	๒.๘ ขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริตการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการรักษายาพยาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ ที่กำหนดหลักเกณฑ์ การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา					
	๒.๘.๑ ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทน ทุกประเภทจากบริษัทฯ เข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล					
	๒.๘.๒ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อต้องคำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาในการส่งมอบ (time) การให้บริการ (service) และราคา (price) ประกอบการตัดสินใจ					
๒.๘.๓ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติของบริษัทคู่ค้าใน TOR ให้บริษัทคู่ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด มาตรา ๑๗๖ และมีระบบอบรมเกณฑ์จริยธรรมฯ แก่พนักงาน โดยให้เป็นคะแนนบวก ใน price performance						

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต						
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๙ ส่งเสริมให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญด้วยการพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ โดยให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	<ul style="list-style-type: none"> ประกาศเจตนารมณ์และประชาสัมพันธ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของหน่วยงาน โรงพยาบาลสวนปรุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ 	ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ในวันที่	๑๗ ธ.ค.๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มภารกิจ อำนวยการ
	๒.๑๐ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน - การเรียไร / การรับบริจาคให้ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมายกำหนดและต้องละเว้นการแสวงหาประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ที่มีขอบตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	<ul style="list-style-type: none"> ประชาสัมพันธ์ข้อปฏิบัติ กรณีเรียไร และการให้หรือรับของขวัญและประโยชน์อื่นใด/สื่อต่อต้านการทุจริตภายในหน่วยงาน และ/หรือสนับสนุนส่งเสริม ให้บุคลากรในหน่วยงาน เข้ารับความรู้ที่เกี่ยวข้อง 	จัดทำประกาศมาตรการของหน่วยงาน เพื่อเป็นแนวปฏิบัติกรณีเรียไร และการให้หรือรับของขวัญและประโยชน์อื่นใด และสื่อสารประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรรับรู้อย่างทั่วถึง	๑.ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มภารกิจ อำนวยการ
	๒.๑๑ ส่งเสริมนวัตกรรมในการป้องกันการทุจริตและต่อต้านการทุจริตในสถานการณ์ Digital Disruption ผ่านเครื่องมือต่าง ๆ อย่างถูกต้อง	<ul style="list-style-type: none"> ระบบการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแสเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านทางหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน โรงพยาบาลสวนปรุง 	ประกาศแนวปฏิบัติการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ แจ้งเบาะแส เรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ และมีการกำหนดกิจกรรมโครงการเพื่อพัฒนาบุคลากรในสถานการณ์ Digital Disruption ผ่านเครื่องมือต่างๆ	๑.ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มภารกิจ อำนวยการ
	๒.๑๒ เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแส เรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมีประสิทธิภาพ	<ul style="list-style-type: none"> ประกาศเจตนารมณ์ /ประชาสัมพันธ์ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการล้วงละเมิดทางเพศ ๒๕๖๓ 	การประกาศเจตจำนงในการเคารพสิทธิมนุษยชนและแนวปฏิบัติในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๗	๑.ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มภารกิจ อำนวยการ

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต						
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการ เสริมสร้างวินัยและระบบ คุณธรรม	๒.๑๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้าง วินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง สาธารณสุขและลูกจ้างประจำของหน่วยงาน และส่งเสริมให้มีวินัย	● มีการทบทวนความรู้ด้านวินัยและ การรักษาวินัยของข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง สาธารณสุขและลูกจ้างประจำ ของหน่วยงาน	-	๑.ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	ไม่ใช่ งบประมาณ	กลุ่มงาน ทรัพยากร บุคคล
	๒.๑๕ การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการ ตามรูปแบบขั้นตอน อันเป็นสาระสำคัญที่ กฎหมาย กฎ ระเบียบที่กำหนด หรือหนังสือ สั่งการ ให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	● การดำเนินการด้านบริหารงานบุคคล ของหน่วยงานที่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องด้วยความ โปร่งใสและเป็นธรรม	มีการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคล ของหน่วยงาน ที่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องด้วยความ โปร่งใสและเป็นธรรม		๑.ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	ไม่ใช่ งบประมาณ