



กรมสุขภาพจิต
Department of Mental Health

รายงานผลการวิเคราะห์คะแนนแบบสำรวจความคิดเห็น
ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปี
หน่วยงาน โรงพยาบาลสวนปรุง กรมสุขภาพจิต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



**รายงานผลการวิเคราะห์คะแนนแบบสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรม
และความโปร่งใสประจำปี โรงพยาบาลสวนปรง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568**

ผลคะแนนแบบสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โรงพยาบาลสวนปรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

จากผลคะแนน ITA รายตัวชี้วัด โรงพยาบาลสวนปรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 แสดงให้เห็นถึงหน่วยงานให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐเป็นหลักครอบคลุมทุกมิติในการดำเนินงาน ทั้งนี้ภายในกรอบยุทธศาสตร์ที่ 5 ของหน่วยงาน การพัฒนาระบบบริหารจัดการได้มีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล ดังนี้

ผลคะแนนแบบสำรวจ ฯ รายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ข้อ	รายการประเมิน	ปีงบประมาณ 2568 (ร้อยละ)
ข้อ 1	ด้านการปฏิบัติหน้าที่	87.99
ข้อ 2	ด้านการใช้งบประมาณ	88.85
ข้อ 3	ด้านการใช้อำนาจ	98.13
ข้อ 4	ด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	72.36
ข้อ 5	ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต	83.68
ข้อ 6	ด้านความเชื่อมั่นต่อความโปร่งใสในการ ให้บริการ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	77.23
	***เฉลี่ยรวม	84.71

ส่วนที่ 2 ความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงาน

84.71



ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข

จากผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 พบว่า โรงพยาบาลสวนปรุง มีผลสำรวจด้านที่มีผลคะแนนเฉลี่ยต่ำกว่า 85 คะแนน ในส่วนของแบบสำรวจความ คิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน หน่วยงาน ซึ่งจำแนกเป็นรายประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข และปรับปรุงด้านคุณธรรมความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตาม ผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ โดยมีรายละเอียดต่าง ๆ ได้แก่ การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ และการกำหนด แนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล รายละเอียดประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข ที่สืบเนื่องจากผลคะแนนในราย ประเด็น ดังต่อไปนี้

ที่	ประเด็น	มาตรการ/กิจกรรมที่ส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสใน หน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ ของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1	ด้านการใช้ทรัพย์สินของ ทางราชการ (ร้อยละ 72.36)	-มอบหมายให้ผู้บังคับบัญชากำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ดำเนินการ เกี่ยวกับการใช้ทรัพยากรของทาง ราชการ ให้ถูกต้องตามระเบียบ เช่น การใช้รถยนต์ส่วนบุคคล วัสดุอุปกรณ์ สำนักงาน กระดาษ เป็นต้น -จัดทำแบบขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สิน ของทางการ	-ผู้บังคับบัญชากำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ดำเนินการ เกี่ยวกับการใช้ทรัพยากรของ ทางราชการ ให้ถูกต้องตาม ระเบียบ -ผู้บริหารมอบหมายให้ กลุ่มงานพัสดุจัดทำแบบ ขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการ และ ดำเนินการให้ถูกต้องตาม ขั้นตอน แนวปฏิบัติ	-มีการขอยืมขอใช้ทรัพย์สิน ของหน่วยงานอย่างถูกต้อง ตามขั้นตอน แนวปฏิบัติ -มีแบบขอยืมหรือขอใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ	ทุกกลุ่มงาน ในโรงพยาบาล สวนปรุง กลุ่มงานพัสดุ

ที่	ประเด็น	มาตรการ/กิจกรรมที่ส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสใน หน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ ของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
2	ด้านความเชื่อมั่นต่อความโปร่งใสใน การให้บริการด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล (ร้อยละ 77.23)	- แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM) ตามกรอบแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลโดยกำหนดนโยบายการวางแผนและบริหารอัตรากำลังคนอย่างตรงตามเป้าหมายและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน และมีการประชุมอย่างต่อเนื่อง - เปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใสผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน, ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน - เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผู้บริหารแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM) ประกอบด้วยบุคลากรระดับหัวหน้ากลุ่มภารกิจ หัวหน้ากลุ่มงาน ดำเนินการจัดทำแผนการพัฒนาศักยภาพตามกรอบแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management) ของหน่วยงาน และขับเคลื่อนตามนโยบายที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพ	-มีคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM)	กลุ่มงาน ทรัพยากรบุคคล