

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประเพณีมิชอบ โรงพยาบาลสวนปรุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามกรอบแนวทางแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประเพณีมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

สถานที่ตั้ง ๑๓๑.ถ.ช่วงหล่อ.ต.หายยา อ.เมือง จ.เชียงใหม่ ๕๐๑๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางพรวงเพชร ลิงห์อ่อน หมายเลขโทรศัพท์ ๐๕๓.๙๐๘๕๐๐. ต่อ ๖๐๔๔๙

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒๑ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวม ๓๐,๐๐๐ บาท

● จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท

● จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน - บาท

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- สร้างความตระหนักรู้ ป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประเพณีมิชอบแก่บุคลากรในหน่วยงานให้เกิดขึ้นอย่างกว้างขวางและวัฒนธรรมที่ยั่งยืนขององค์กร
- ส่งเสริม สนับสนุน ในการทำงานร่วมกัน ปราบปรามการทุจริตประเพณีมิชอบขององค์กร

ทราบ



หมายเหตุ : (๑) ผู้บริหารหน่วยงานลงนามรับทราบ

(๒) ส่งแผนฯ ให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๘

(นายกิตต์กวี โพธิ์โน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง
วันที่ ๒๑ ก.พ. ๒๕๖๘

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤตินิคมขอบ โรงพยาบาลสวนปรุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ปี ๒๕๖๘				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
<p>กลยุทธ์ที่ ๑</p> <p>ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้ยึดถือผลประโยชน์ของ ประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตนในบุคลากร กรมสุขภาพจิต</p>	<p>๑.๑ จัดให้มีการฝึกอบรมหลักสูตร “การเป็น ข้าราชการที่ดี ครองตน ครองคน ครองงาน” ในโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ บรรจุหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรี ให้ความเห็นชอบเพื่อให้สามารถแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ออกจากกัน ยึดถือประโยชน์ของคนมีศรัทธาดี เห็นอกว่าประโยชน์ส่วนตน มีความละเอียด ต่อการกระทำผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย ไม่อดทนต่อการทุจริตและเข้ามามีส่วนร่วม ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ</p> <p>๑.๒ มีแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) ส่งเสริมการปลูกและปลูกจิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบ โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>(๒) การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่ง หน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ เห็นอกว่าประโยชน์ส่วนตัว โดยนำระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน</p> <p>(๓) คุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● เข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศ ข้าราชการ กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ “การอบรมสัมมนาร่วมกัน หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี” ● แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม การทุจริตประพฤตินิคมขอบ โรงพยาบาลสวนปรุง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ● แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลสวนปรุง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ 	✓	✓	✓	✓	<p>กลุ่มงาน ทรัพยากรบุคคล</p> <p>กลุ่มงาน ทรัพยากรบุคคล</p> <p>กลุ่มงาน ทรัพยากรบุคคล</p>	

แผนย่อยที่ ๑ ปฎิบัติงานวิจัย ปฎิบัติงานวิจัย		ปี ๒๕๖๔		กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒			
<p>กลยุทธ์ที่ ๒ ปฎิบัติงานวิจัย ปฎิบัติงานวิจัย ในการนำจริยธรรม เป็นรากฐาน ในการสร้างวัฒนธรรมการ ต่อต้านการทุจริต</p>	<p>๑.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ ปฏิบัติตาม - พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ - ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน - ข้อกำหนดจริยธรรม - จรรยาวิชิพของทงกรวิชาชีพ - วัฒนธรรมหลัก ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p>	<p>๑.๔ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ประพฤติ ดี เป็นแบบอย่างด้วยคุณธรรมที่สำคัญ ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยการให้รางวัลเพื่อเป็น การยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน สามารถ ยึดถือปฏิบัติเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจ ให้เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติ</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>กลุ่มงาน ทรัพยากรบุคคล</p>
			<p>✓</p>	<p>บุคลากรของโรงพยาบาลสวน ปรุงเข้าร่วมคัดเลือกโครงการ คัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น กรมสุขภาพจิต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p>		
		<p>๑.๕ พัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ให้เป็นคนดี คนเก่ง คนกล้า มีคุณธรรมและมีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>กลุ่มงาน ทรัพยากรบุคคล</p>
		<p>๑.๖ ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ บุคลากรในหน่วยงานถึงอันตรายที่เกิดจาก การทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่เป็นไปตาม มาตรา ๖๓ แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ด้วยการให้ความรู้ ณ สถานที่จัดประชุม (On-site) หรือให้ความรู้ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Online)</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันกาทุจริต							
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ปี ๒๕๖๘			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓		
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับ มีความรับผิดชอบต่อสังคม (Accountability)	๒.๑ การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลัง แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้	<ul style="list-style-type: none"> ประกาศเจตจำนงสุจริตในรูปแบบลายลักษณ์อักษร พิธีประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๘ กำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน 	✓				กลุ่มภารกิจ อำนวยการ
	๒.๒ การกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต		✓				
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒๓ ยกกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	<ul style="list-style-type: none"> แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รายงานผลการแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ 	✓	✓	✓		กลุ่มงาน ทรัพยากรบุคคล กลุ่มงาน ทรัพยากรบุคคล
	๒.๔ พัฒนาค่านิยมของบุคลากรในหน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงานที่สุด ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัฒนาอย่างมืออาชีพ		✓	✓	✓	๓๐,๐๐๐.-	
	๒.๕ สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวงและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง	<ul style="list-style-type: none"> บุคลากรของโรงพยาบาลสวนปรุงเข้าร่วมโครงการพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ และมีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัฒนาอย่างมืออาชีพ กำกับติดตามการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด 	✓	✓	✓		กลุ่มงานพัสดุ
			✓	✓	✓		

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันกาทุจริต							
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ปี ๒๕๖๔				ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ ของบุคลากรในสังกัดกรม สุขภาพจิตให้มีความใส สะอาดปราศจากพฤติกรรม ที่สื่อไปในทางทุจริตและ ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วย กฎหมาย	๒.๖ ส่งเสริม สนับสนุน และขับเคลื่อนการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต เสนอขงการประเมินเชิงคุณภาพ “มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต” ตามแนวทาง การประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด ๒.๗ ผลักดันให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การ ส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผลผล (Rational Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ๒.๘ ขับเคลื่อนมาตรการป้องกันกาทุจริต การรับ สินบนในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการ รักษาพยาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ ที่กำหนดหลักเกณฑ์ การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีैया ๒.๙.๑ ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อทำ การหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทน ทุกประเภทจากบริษัทเข้ากองทุน สวัสดิการสถานพยาบาล ๒.๙.๒ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อต้องคำนึงถึง ปัจจัยด้านต้นทุน มาตรฐาน ระยะเวลาในการส่งมอบ การให้บริการ และราคา ประกอบการตัดสินใจ ๒.๙.๓ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนด คุณสมบัติของบริษัทผู้ค้าใน TOR ให้บริษัทผู้ค้า ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด มาตรา ๓๖ และมีระบบประเมินเกณฑ์จริยธรรมฯ แก่ พนักงาน โดยให้เป็นคะแนนบวก ใน price performance	<ul style="list-style-type: none"> ● แปรรายงานแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต ของหน่วยงาน โรงพยาบาลสวนปรุง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ● การประชุมสัมมนา/กำกับติดตาม การจัดซื้อจัดหายาและการส่งเสริม การขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีैया ที่มีการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรม การจัดซื้อจัดหายาและการส่งเสริม การขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีैया ของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ อย่างเคร่งครัด 	✓	✓	✓	✓	กลุ่มงาน ทรัพยากรบุคคล

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันกาทรทุจริต							
กลยุทธ์	แนวทางกาการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ปี ๒๕๖๘			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓		
<p>กลยุทธ์ที่ ๒</p> <p>ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>๒.๙ ส่งเสริมให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญด้วยการพัฒนาระบบราชการการให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ โดยให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p> <p>๒.๑๐ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน - การรื้อรื้อ / การรับบริจาคให้ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมายกำหนดและต้องลงเว้นการแสวงหาประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอื่นเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>๒.๑๑ ส่งเสริมนวัตกรรมในการป้องกันกาทรทุจริตและต่อต้านการทุจริตในสถานกาการ Digital Disruption ผ่านเครื่องมือต่าง ๆ อย่างถูกต้อง</p> <p>๒.๑๒ เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแสร้องการทุจริตและประพฤติกติมิชอบอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๒.๑๓ เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบมาตรการในการป้องกัน และแก้ไขปัญหากล่าวละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำกาการ อันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. ๒๕๖๓</p>	<ul style="list-style-type: none"> ประกาศเจตนารมณ์และประชาสัมพันธ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของหน่วยงาน โรงพยาบาลสวอนปรุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประชาสัมพันธ์ข้อปฏิบัติ กรณีเรียไร และการให้หรือรับของขวัญและประโยชน์อื่นใด/สื่อต่อต้านการทุจริตภายในหน่วยงาน และ/หรือสนับสนุนส่งเสริม ให้บุคลากรในหน่วยงานเข้ารับการรู้ที่เกี่ยวข้อง ระบบการรับเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแสร้องการทุจริตและประพฤติกติมิชอบผ่านทางหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน โรงพยาบาลสวอนปรุง ประกาศเจตนารมณ์ / ประชาสัมพันธ์ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ของหน่วยงาน โรงพยาบาลสวอนปรุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ 	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>-</p>	<p>กลุ่มภารกิจ อำนาจกาการ</p>
			<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>-</p>	<p>กลุ่มภารกิจ อำนาจกาการ</p>
			<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>-</p>	<p>กลุ่มภารกิจ อำนาจกาการ</p>

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันกาทุจริต							
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ปี ๒๕๖๔				ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	๒.๑๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างของหน่วยงานและส่งเสริมให้มีวินัย	<ul style="list-style-type: none"> ● มีการพบทวนความรู้ด้านวินัยและการรักษาวินัยของข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างประจำของหน่วยงาน 	✓	✓	✓	✓	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
	๒.๑๕ การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้ายเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการตามรูปแบบขั้นตอน อันเป็นสาระสำคัญของกฎหมาย กฎระเบียบที่กำหนด หรือหนังสือสั่งการ ให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	<ul style="list-style-type: none"> ● การดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของหน่วยงานที่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม 	✓	✓	✓	✓	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล