

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลสวนปรุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๕ เดือน)  
ตามกรอบแนวทางแผนปฏิบัติการด้านกำรป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

สถานที่ตั้ง ..... ๑๓๑ ถ.ช่างหล่อ ต.หายยา อ.เมือง จ.เชียงใหม่ ๕๐๑๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน ..... นางพวงเพชร สิงห์อ่อน ..... หมายเลขโทรศัพท์ ๐๕๓ ๙๐๘๕๐๐ ต่อ ๒๐๔๔๙

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ..... ๒๑ ..... โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวม ..... ๓๐,๐๐๐ ..... บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน ..... ๓๐,๐๐๐ ..... บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน ..... - ..... บาท

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ..... ๕ ..... เดือน

ปัญหาและอุปสรรคจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรม

ข้อเสนอแนะ/แนวทางปรับปรุงแก้ไข

เห็นชอบ



(นายกิตติศักดิ์ โพธิ์โน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง  
วันที่ ๒๑ ก.พ. ๒๕๖๘ .....



รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบบปรามการทุจริตประพฤตมิชอบ กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๕ เดือน)  
ตามกรอบแนวทางแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

กลยุทธ์	แนวทางดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<b>กลยุทธ์ที่ ๑</b> ปลูกฝังวิถีชีวิต ปุสกจิตสำนึก ให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกรมสุขภาพจิต	<p>๑.๑ จัดให้มีการฝึกอบรมหลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดี ครอบงวน ครอบงวน ครอบงวน” ในโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ บรรจุหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรืให้ความเห็นชอบเพื่อให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกัน ยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน มีความสะอาดต่อการกระทำคามผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย ไม่อดทนต่อการทุจริตและเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>เข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศข้าราชการ กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ “การอบรมสัมมนา ร่วมกัน หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี”</li></ul>	<p>ข้าราชการใหม่เข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศข้าราชการกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ “หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี”</p>	-	กลุ่มงาน ทรัพยากรบุคคล
<p>๑.๒ มีแผนงาน / โครงการ / กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) ส่งเสริมการปลูกและปลูกจิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบ โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>(๒) การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัวไม่กระทำการอัน เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม โดยนารระบบเลข “ฐานสืบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน</p> <p>(๓) คุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>● แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม การทุจริตประพฤตมิชอบ โรงพยาบาลสวนปรุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</li><li>● แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลสวนปรุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</li></ul>	<p>ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม การทุจริต ประพฤตมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน โรงพยาบาลสวนปรุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดำเนินการตามแผนที่วางไว้ และส่งรายงานผลการดำเนินงานรอบ ๕ เดือน เมื่อวันที่ ๒๘ ก.พ. ๖๔ และรอบ ๑๑ เดือน (จะดำเนินการในไตรมาสที่ ๔)</p>	-	กลุ่มงาน ทรัพยากรบุคคล	

แผนย่อยที่ ๑ ปุจฉาวิสัชนา ปุจฉิตสำนึกใหม่พฤติกรรมข้อดีสู่สุจริต	กฤษฎี	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<p><b>กฤษฎีที่ ๒</b>                      ปุจฉิตสำนึก ปุจฉิตสำนึกในการนำจริยธรรมและค่านิยม MENTAL เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต</p>	<p>๑.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ ปฏิบัติตาม - พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>- ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน</p> <p>- ข้อกำหนดจรรยาบรรณ</p> <p>- จรรยาวิชิของทุกวิชาชีพ</p> <p>- คุณธรรมหลัก ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>- ค่านิยมของบุคลากรกรมสุขภาพจิต “MENTAL”</p>	<p>๑.๔ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างด้วยคุณธรรมที่สำคัญ</p> <p>๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยการทำรางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดีเป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน สามารถยึดถือปฏิบัติเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติ</p>	<p>● บุคลากรของโรงพยาบาลสวนปรุงเข้ารับคัดเลือกโครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น กรมสุขภาพจิต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	<p>นำคำนิยามกรมสุขภาพจิตและของหน่วยงานเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานและขับเคลื่อนค่านิยมผ่านคณะกรรมการที่นำเพื่อนำบุคลากรสู่การพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล</p>	-	<p>กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล และกลุ่มงานการสร้างความรู้ด้านสุขภาพจิต</p> <p>สภานิติศาสตร์และประชาสัมพันธ์</p>
<p>๑.๕ พัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ให้เป็นคนดี คนเก่ง คนกล้า มีคุณธรรมและมีความสุข</p> <p>บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต</p>	<p>๑.๖ ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่บุคลากรในหน่วยงานถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่เป็นไปตามมาตรา ๖๓ แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ด้วยคุณสถานที่จัดประชุม (On-site) หรือให้ความรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Online)</p>	<p>● บุคลากรของโรงพยาบาลสวนปรุงเข้าร่วมอบรมโครงการฝึกอบรมการพัฒนาด้านการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันและการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล</p>	<p>- มีการดำเนินการเสนอชื่อข้าราชการพลเรือนดีเด่น กรมสุขภาพจิต ประจำปี ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕</p> <p>- พิธีมอบประกาศเกียรติคุณข้าราชการดีเด่นและผู้ปฏิบัติหน้าที่เป็นแบบอย่างที่ดี (จะดำเนินการในไตรมาสที่ ๓)</p>	-	-	<p>กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล</p>
			<p>● บุคลากรของโรงพยาบาลสวนปรุงเข้าร่วมอบรมโครงการฝึกอบรมการพัฒนาด้านการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันและการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล</p>	<p>ให้ความรู้แก่บุคลากรในหน่วยงานถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่เป็นไปตามมาตรา ๖๓ แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ด้วยการให้ความรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Online)</p>	-	<p>กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล</p>

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการบริหารทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<p><b>กลยุทธ์ที่ ๑</b></p> <p>สร้างความตระหนักรู้ให้ผู้บริหารทุกระดับ มีความรับผิดชอบต่อองค์กร (Accountability)</p>	<p>๒.๑ การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีกลไกการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลัง แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้</p> <p>๒.๒ การกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ประกาศเจตจำนงสุจริตในรูปแบบลายลักษณ์อักษร</li> <li>พิธีประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๘</li> <li>กำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน</li> </ul>	<p>ดำเนินการประกาศเจตจำนงสุจริตและมีภารกิจกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานโรงพยาบาลสวนปรุงเรียบร้อยแล้ว ในวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๗</p>	-	กลุ่มภารกิจ อำนาจการ
<p><b>กลยุทธ์ที่ ๒</b></p> <p>ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>๒.๓ ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘</li> <li>รายงานผลการแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปี ๒๕๖๘</li> </ul>	<p>ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายงานผลการดำเนินงานรอบ ๕ เดือน และรอบ ๑๑ เดือน</p>	-	กลุ่มงาน ทรัพยากรบุคคล  กลุ่มงาน ทรัพยากรบุคคล

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๔ พัฒนาการรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุ อย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้	<ul style="list-style-type: none"> <li>● บุคลากรของโรงพยาบาลสวนปรุง เข้า ร่วมโครงการพัฒนาความรู้ ความ เข้าใจ และมีทักษะการปฏิบัติงาน ระบบการบริหารพัสดุอย่างมืออาชีพ</li> </ul>	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในหน่วยงานได้รับการ พัฒนาการรู้ด้านการปฏิบัติงานพัสดุ	๓๐,๐๐๐.-	กลุ่มงานพัสดุ
	๒.๕ สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อ จัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวงและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง	<ul style="list-style-type: none"> <li>● กำกับติดตามการดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้างเป็นไปตามพระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พักตร์ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ อย่าง เคร่งครัด</li> </ul>	มีการดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้างที่เป็นไปตาม พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และ กฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง	-	กลุ่มงานพัสดุ
	๒.๖ ส่งเสริม สนับสนุน และขับเคลื่อนการ ประเมินความเสี่ยงการทุจริต เกณฑ์การ ประเมินเชิงคุณภาพ “มาตรการควบคุมความ เสี่ยงการทุจริต” (Corruption Risk Control) ตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด	<ul style="list-style-type: none"> <li>● แบบรายงานแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต ของหน่วยงาน โรงพยาบาลสวนปรุง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</li> </ul>	ดำเนินการส่งรายงานผลการดำเนินงานรอบ ๕ เดือน และรอบ ๑๑ เดือน	-	กลุ่มงาน ทรัพยากรบุคคล

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันกรทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<p>กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>๒.๗ ผลักดันให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การส่งเสริมการใช้อย่างสมเหตุผล (Rational Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒.๘ ขับเคลื่อนมาตรการป้องกันกรทุจริต การรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ ที่กำหนดหลักเกณฑ์ การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา</p> <p>๒.๘.๑ ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อทำการทราขายได้ในลักษณะผลประโยชน์ทางตอบแทน ทุกประเภทจากบริษัทยาเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล</p> <p>๒.๘.๒ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อต้องคำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาในการส่งมอบ (time) การให้บริการ (service) และราคา (price) ประกอบการตัดสินใจ</p> <p>๒.๘.๓ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อที่กำหนดคุณสมบัติของบริษัทผู้ค้าใน TOR ให้บริษัทผู้ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด มาตรา ๑๗๖ และมีระบบอบรมเกณฑ์จริยธรรมฯ แก่พนักงาน โดยให้เป็นคะแนนบวก ใน price performance</p>	<p>● การประชาสัมพันธ์/กำกับติดตามการจัดซื้อจัดหายาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา</p> <p>● การจัดซื้อจัดหายาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา</p> <p>● การจัดซื้อจัดหายาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของกระทรวงสาธารณสุข อย่างเคร่งครัด พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	<p>ดำเนินการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลสวนปรุง และปฏิบัติตามการจัดซื้อจัดหายาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา</p> <p>การจัดซื้อจัดหายาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของกระทรวง พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	-	กลุ่มงานพัสดุ และกลุ่มงานเภสัชกรรม

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันเหตุการณ์ทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางกรรมการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<p>กลยุทธ์ที่ ๒</p> <p>ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>๒.๙ ส่งเสริมให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญด้วยการพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ โดยให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ประกาศเจตนารมณ์และประกาศสัมพันธไมตรีนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของหน่วยงาน โรงพยาบาลสวนปรุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</li> </ul>	<p>ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ในวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๗</p>	-	กลุ่มภารกิจ อำนาจการ
	<p>๒.๑๐ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน</p> <p>- การรับบริจาคให้ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมายกำหนดและต้องลงเว้าการแสวงหาประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ประชาสัมพันธ์ข้อปฏิบัติ กรณีเรียไร และการให้หรือรับของขวัญและประโยชน์อื่นใด/สื่อต่อต้านการทุจริตภายในหน่วยงาน และ/หรือสนับสนุน ส่งเสริม ให้บุคลากรในหน่วยงาน เข้ารับความรู้ที่เกี่ยวข้อง</li> </ul>	<p>จัดทำประกาศมาตรการของหน่วยงานเพื่อเป็นแนวปฏิบัติกรณีเรียไร และการให้หรือรับของขวัญและประโยชน์อื่นใด และสื่อสารประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรรับรู้อย่างทั่วถึง</p>	-	กลุ่มภารกิจ อำนาจการ
	<p>๒.๑๑ ส่งเสริมวัฒนธรรมในการป้องกันกรทุจริตและต่อต้านการทุจริตในสถานการณ์ Digital Disruption ผ่านเครื่องมือต่าง ๆ อย่างถูกต้อง</p> <p>๒.๑๒ เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแส เรื่องร้องเรียน / มีขอบอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ระบบการรับเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแสเรื่องกรทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านทางหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน โรงพยาบาลสวนปรุง</li> </ul>	<p>ประกาศแนวปฏิบัติการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ แจ้งเบาะแส เรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ และมีกรกำหนดกิจกรรมโครงการเพื่อพัฒนาบุคลากรในสถานการณ์ Digital Disruption ผ่านเครื่องมือต่างๆ</p>	-	กลุ่มภารกิจ อำนาจการ
<p>๒.๑๓ เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยกรกระทำกรอันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศ ๒๕๖๓</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ประกาศเจตนารมณ์ / ประชามติ / ประชามติ และการป้องกันและละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในกรทำงาน ของหน่วยงานโรงพยาบาลสวนปรุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</li> </ul>	<p>การประกาศเจตจำนงในการเคารพสิทธิมนุษยชนและแนวปฏิบัติในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในกรทำงาน เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๗</p>	-	กลุ่มภารกิจ อำนาจการ	

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันอุบัติเหตุ					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการ เสริมสร้างวินัยและระบบ คุณธรรม	๒.๑๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้าง วินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง สาธารณสุขและลูกจ้างประจำของหน่วยงาน และส่งเสริมให้มีวินัย	<ul style="list-style-type: none"> <li>● มีการพบทวนความรู้ด้านวินัยและ การรักษาวินัยของข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง สาธารณสุขและลูกจ้างประจำ ของหน่วยงาน</li> <li>● การดำเนินการด้านบริหารงานบุคคล ของหน่วยงานที่เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องด้วยความ โปร่งใสและเป็นธรรม</li> </ul>	-	กลุ่มงาน ทรัพยากร บุคคล	
	๒.๑๕ การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขึ้นเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการ ตามรูปแบบขั้นตอน อันเป็นสาระสำคัญที่ กฎหมาย กฎ ระเบียบที่กำหนด หรือหนังสือ สั่งการ ให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม		มีการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของ หน่วยงาน ที่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องด้วยความโปร่งใสและ เป็นธรรม	-	กลุ่มงาน ทรัพยากร บุคคล