

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประเพณีนิยม โรงพยาบาลสวนปรุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
ตามกรอบแนวทางการดำเนินงานปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

สถานที่ตั้ง ..... ๑๓๑ ถ.ช่างหล่อ ต.หายยา อ.เมือง จ.เชียงใหม่ ๕๐๑๐๐ .....

ชื่อผู้ประสานงาน ..... นางพวงเพชร สิงห์อ่อน ..... หมายเลขโทรศัพท์ ..... ๐๕๓.๙๐๘๕๐๐ ต่อ ๖๐๔๔๙ .....

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ..... ๒๑ ..... โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม ..... ๓๐,๐๐๐ ..... บาท

● จากงบประมาณของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน ..... ๓๐,๐๐๐ ..... บาท

● จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน ..... บาท

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ..... ๑๒ ..... เดือน

ปัญหาและอุปสรรคจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรม

ข้อเสนอแนะ/แนวทางการปรับปรุงแก้ไข

เห็นชอบ



(นายภักดิ์ทวิ โปธิโน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง  
วันที่ ..... ๒๑ ก.พ. ๒๕๖๘ .....



รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤตินิยมชอบ กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
ตามกรอบแนวทางแผนปฏิบัติการต้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<p><b>กลยุทธ์ที่ ๑</b> ปลูกฝังวิถีคิด ปณิธานสำนึก ให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกรมสุขภาพจิต</p>	<p>๑.๑ จัดให้มีการฝึกอบรมหลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดี ครอบตน ครอบคน ครอบงาน” ในโครงการอบรมปณิธานข้าราชการใหม่ บรรจุหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบเพื่อให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกัน ยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน มีความสะอาด การกระทำความผิด ไม่และเลย ไม่เพิกเฉย ไม่อดทนต่อการทุจริตและเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ</p>	<p>● เข้าร่วมโครงการปณิธานข้าราชการ กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ “การอบรมสัมมนา ร่วมกัน หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี”</p>	<p>ข้าราชการใหม่เข้าร่วมโครงการปณิธานข้าราชการกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ “หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี” ช่วงที่ ๑ วันที่ ๑๘-๒๒ ธ.ค. ๒๕๖๖ ช่วงที่ ๒ วันที่ ๘-๙ ม.ค. ๒๕๖๗</p>	-	<p>กลุ่มงาน ทรัพยากรบุคคล</p>
<p>๑.๒ มีแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังต่อไปนี้ (๑) ส่งเสริมการปลูกและปลูกจิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบ โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๒) การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่ง หน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัวไม่กระทำอัน เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม โดยนำระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน (๓) คุ้มครอง ๕ ประการ ครอบคลุมด้วยพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p>	<p>● แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม การทุจริตประพฤตินิยมชอบ โรงพยาบาลสวนปรุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>● แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลสวนปรุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม การทุจริตส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน โรงพยาบาลสวนปรุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการตามแผนที่วางไว้ และสร้างงานผลการดำเนินงานรอบ ๕ เดือน เมื่อวันที่ ๓ มี.ค. ๖๗ และรอบ ๑๑ เดือน เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗</p>	-	-	<p>กลุ่มงาน ทรัพยากรบุคคล</p>

แผนย่อยที่ ๑. ปุ่กฝ่งวิธีคิด ปุ่กจิตสำนึกที่มีพฤติกรรมซ้อลตี้สุจริต	กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<p><b>กลยุทธ์ที่ ๒</b>                      ปุ่กฝ่งวิธีคิด ปุ่กจิตสำนึกในการนำจริยธรรมและค่านิยม MENTAL เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต</p>	<p>๑.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ ปฏิบัติตาม - พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ - ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน - ข้อกำหนดจรรยาบรรณ - จรรยาวิชาชีพของทวิวิชาชีพ - วัฒนธรรมหลัก ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู - ค่านิยมของบุคลากรกรมสุขภาพจิต “MENTAL”</p>	<p>● การประชาสัมพันธ์ข้อก้าหนดจริยธรรม/สื่อต่อต้านการทุจริตภายในหน่วยงาน และ/หรือ สนับสนุน ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานเข้ารับความรู้ที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>นำค่านิยมกรมสุขภาพจิตและของหน่วยงานเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานและขับเคลื่อนค่านิยมผ่านคณะกรรมการที่นำเพื่อนำบุคลากรสู่การพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล</p>	-	<p>กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล และกลุ่มงานการสร้างรบบรู้สุขภาพจิต สำนัเทศและประชาสัมพันธ์</p>	
<p>๑.๔ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างด้วยคุณธรรมที่สำคัญ ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน สามารถยึดถือปฏิบัติเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติ</p>	<p>● บุคลากรของโรงพยาบาลสวนปรุงฯเข้ารับคัดเลือกโครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น กรมสุขภาพจิต ประจำปี ๒๕๖๗</p>	<p>- มีการดำเนินการเสนอชื่อข้าราชการพลเรือนดีเด่น กรมสุขภาพจิต ประจำปี ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗</p> <p>- พิธีมอบประกาศเกียรติคุณข้าราชการดีเด่นและผู้ปฏิบัติหน้าที่เป็นแบบอย่างที่ เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗</p>	-	<p>กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล</p>		
<p>๑.๕ พัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ให้เป็นคนดี คนเก่ง คนกล้า มีคุณธรรมและมีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต</p>	<p>● บุคลากรของโรงพยาบาลสวนปรุงฯเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมด้านการศึกษาเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกัน การทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ระหว่างวันที่ ๓๐-๓๑ มกราคม ๒๕๖๗</p>	-	<p>บุคลากรของโรงพยาบาลสวนปรุงฯเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมด้านการศึกษาเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกัน การทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ระหว่างวันที่ ๓๐-๓๑ มกราคม ๒๕๖๗</p>	-	<p>กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล</p>	

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันกาทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<p><b>กลยุทธ์ที่ ๑</b></p> <p>สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับ มีความรับผิดชอบต่อสังคม (Accountability)</p>	<p>๒.๑ การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีกลไกการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลัง แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้</p> <p>๒.๒ การกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต</p>	<p>ประกาศเจตจำนงสุจริตในรูปแบบลายลักษณ์อักษร</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ทิศประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๗</li> <li>• กำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน</li> </ul>	<p>ดำเนินการประกาศเจตจำนงสุจริตและมีภารกิจติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานโรงพยาบาลสวนปรุงเรียบร้อยแล้ว ในวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖</p>	-	กลุ่มภารกิจ อำนาจการ
<p><b>กลยุทธ์ที่ ๒</b></p> <p>ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>๒.๓ ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗</li> <li>• รายงานผลการแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗</li> </ul>	<p>ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายงานผลการดำเนินงานรอบ ๕ เดือน และรอบ ๑๑ เดือน</p>	-	กลุ่มงาน ทรัพยากรบุคคล

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันกาทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<p>กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>๒.๔ พัฒนาการรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุอย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้</p> <p>๒.๕ สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวงและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>● บุคลากรของโรงพยาบาลสวนปรุง เข้า ร่วมโครงการพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ และมีทักษะการปฏิบัติงาน ระบบการบริหารพัสดุอย่างมืออาชีพ</p> <p>● กำกับติดตามการดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้างเป็นไปตามพระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด</p>	<p>ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในหน่วยงานได้รับการ พัฒนาการรู้ด้านกรปฏิบัติงานพัสดุ</p> <p>มีการดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้างที่เป็นไปตาม พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และ กฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>๓๐,๐๐๐.-</p> <p>-</p>	<p>กลุ่มงานพัสดุ</p> <p>กลุ่มงาน ทรัพยากรบุคคล</p>
<p>๒.๖ ส่งเสริม สนับสนุน และขับเคลื่อนการ ประเมินความเสี่ยงการทุจริต เภนธ์การ ประเมินเชิงคุณภาพ “มาตรการควบคุมความ เสี่ยงการทุจริต” (Corruption Risk Control) ตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด</p>	<p>๒.๖ ส่งเสริม สนับสนุน และขับเคลื่อนการ ประเมินความเสี่ยงการทุจริต เภนธ์การ ประเมินเชิงคุณภาพ “มาตรการควบคุมความ เสี่ยงการทุจริต” (Corruption Risk Control) ตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด</p>	<p>● แบบรายงานแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต ของหน่วยงาน โรงพยาบาลสวนปรุง ประจำปี ๒๕๖๗</p>	<p>ดำเนินการส่งรายงานผลการดำเนินงานรอบ ๕ เดือน และรอบ ๑๑ เดือน</p>	<p>-</p>	<p>กลุ่มงาน ทรัพยากรบุคคล</p>

<p>แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันเหตุการณ์ทุจริต</p>	<p>กลยุทธ์</p>	<p>แนวทางการดำเนินการ</p>	<p>กิจกรรม/โครงการ</p>	<p>ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ</p>	<p>งบประมาณ</p>	<p>ผู้รับผิดชอบ</p>
<p>กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>๒.๗ ผลักดันให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผล (Rational Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒.๘ ขับเคลื่อนมาตรการป้องกัน การทุจริต การรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ ที่กำหนดหลักเกณฑ์ การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีใบยา</p> <p>๒.๘.๑ ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทน ทุกประเภทจากบริษัทยาเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล</p> <p>๒.๘.๒ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อต้องคำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาในการส่งมอบ (time) การให้บริการ (service) และราคา (price) ประกอบการตัดสินใจ</p> <p>๒.๘.๓ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติของบริษัทผู้ค้าใน TOR ให้บริษัทผู้ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ตามที่มีการบัญญัติกลางกำหนด มาตรา ๑๗๖ และมีระบบอบรมเกณฑ์จริยธรรมฯ แก่พนักงาน โดยให้เป็นคะแนนบวก ใน price performance</p>	<p>● การประชุมสัมมนา/กึ่งกึ่งติดตามการจัดซื้อจัดหายาและการส่งเสริมที่มีการบังคับใช้เกณฑ์ที่มีการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรม การจัดหาและเวชภัณฑ์ที่มีใบยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ อย่างเคร่งครัด</p>	<p>ดำเนินการประชุมสัมมนาพร้อมทั้งข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน โรงพยาบาลสวนปรุง และปฏิบัติตามการจัดซื้อจัดหายาและการส่งเสริมการขยายและเวชภัณฑ์ที่มีใบยาที่มีการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรม การจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขยายและเวชภัณฑ์ที่มีใบยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	<p>-</p>	<p>กลุ่มงานพิเศษ และกลุ่มงาน เกียรติกรรม</p>	

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันเหตุการณ์ทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<b>กลยุทธ์ที่ ๒</b> ส่งเสริมการปฏิบัติตามหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๙ ส่งเสริมให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญด้วยการพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ โดยให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	<ul style="list-style-type: none"> <li>ประกาศเจตนารมณ์และประกาศสัมพันธไมตรีนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของหน่วยงาน โรงพยาบาลสวนปรุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</li> </ul>	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ในวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖	-	กลุ่มภารกิจ อำนาจการ
	๒.๑๐ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน - การรับบริจาคให้ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมายกำหนดและต้องละเว้นการแสวงหาประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์มิชอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	<ul style="list-style-type: none"> <li>ประกาศสัมพันธไมตรีข้อปฏิบัติ กรณีเรียไร และการให้หรือรับของขวัญและประโยชน์อื่นใด/สื่อต่อต้านการทุจริตภายในหน่วยงาน และ/หรือสนับสนุนส่งเสริม ให้บุคลากรในหน่วยงานเข้ารับความสุจริตที่เสียของ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>จัดทำประกาศมาตรการของหน่วยงานเพื่อเป็นแนวปฏิบัติกรณีเรียไร และการให้หรือรับของขวัญและประโยชน์อื่นใด และสื่อสารประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรรับรู้อย่างทั่วถึง</li> </ul>	-	กลุ่มภารกิจ อำนาจการ
	๒.๑๑ ส่งเสริมวัฒนธรรมในการป้องกันการทุจริตและต่อต้านการทุจริตในสถานการณ์ Digital Disruption ผ่านเครื่องมือต่าง ๆ	<ul style="list-style-type: none"> <li>ระบบการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแสเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านทางหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน โรงพยาบาลสวนปรุง</li> </ul>	ประกาศแนวปฏิบัติการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ แจ้งเบาะแส เรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ และมีการกำหนดกิจกรรมโครงการเพื่อพัฒนาบุคลากรในสถานการณ์ Digital Disruption ผ่านเครื่องมือต่าง ๆ	-	กลุ่มภารกิจ อำนาจการ
	๒.๑๒ เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแส เรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมีประสิทธิภาพ	<ul style="list-style-type: none"> <li>ประกาศเจตนารมณ์ / ประกาศสัมพันธไมตรี</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ประกาศเจตนารมณ์ / ประกาศสัมพันธไมตรี และการป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิด หรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน ของหน่วยงานโรงพยาบาลสวนปรุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</li> </ul>	การประกาศเจตจำนงในการเคารพสิทธิมนุษยชนและแนวปฏิบัติในการป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖	-
	๒.๑๓ เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำที่การอันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศ ๒๕๖๓				

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันกาชทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการ เสริมสร้างวินัยและระบบ คุณธรรม	๒.๑๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้าง วินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง สาธารณสุขและลูกจ้างประจำของหน่วยงาน และส่งเสริมให้มีวินัย	<ul style="list-style-type: none"> <li>● มีการทบทวนความรู้ด้านวินัยและ การรักษาวินัยของข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง สาธารณสุขและลูกจ้างประจำ ของหน่วยงาน</li> </ul>	มีการทบทวนความรู้ด้านวินัยและ การรักษาวินัย ของข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงาน กระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างประจำของ หน่วยงาน	-	กลุ่มงาน ทรัพยากร บุคคล
	๒.๑๕ การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการ ตามรูปแบบขั้นต้น อันเป็นสาระสำคัญที่ กฎหมาย กฎ ระเบียบที่กำหนด หรือหนังสือ สั่งการ ให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	<ul style="list-style-type: none"> <li>● การดำเนินการด้านบริหารงานบุคคล ของหน่วยงานที่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องด้วยความ โปร่งใสและเป็นธรรม</li> </ul>	มีการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของ หน่วยงาน ที่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องด้วยความโปร่งใสและ เป็นธรรม	-	กลุ่มงาน ทรัพยากร บุคคล