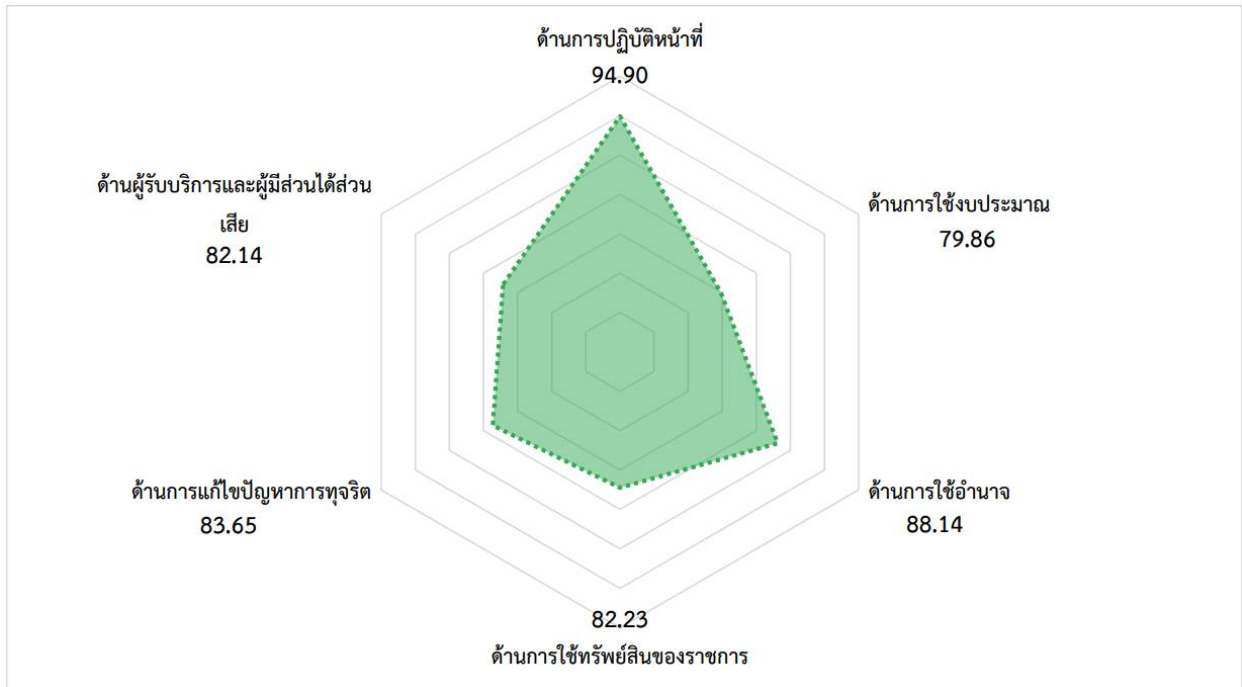


การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
โรงพยาบาลสวนปรุง ปีงบประมาณ 2566



ผลคะแนน ITA รายตัวชี้วัด โรงพยาบาลสวนปรุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 พบว่าผลการประเมินมีค่าคะแนนสูงขึ้นตามลำดับทุกรายการประเมิน แสดงให้เห็นถึงหน่วยงานให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐเป็นหลักครอบคลุมทุกมิติในการดำเนินงาน ทั้งนี้ภายในกรอบยุทธศาสตร์ที่ 5 ของหน่วยงาน การพัฒนาระบบบริหารจัดการได้มีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล ดังนี้

ข้อ	รายการประเมิน	ปีงบประมาณ 2566 (ร้อยละ)
ข้อ 1	ด้านการปฏิบัติหน้าที่	94.90
ข้อ 2	ด้านการใช้อำนาจ	88.14
ข้อ 3	ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต	83.65
ข้อ 4	ด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	82.23
ข้อ 5	ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	82.14
ข้อ 6	ด้านการใช้งบประมาณ	79.86
	***เฉลี่ยรวม	85.16

โรงพยาบาลสวนปรุง มีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

ปีงบประมาณ 2566

จากประเด็นคำถามข้อใดที่มี gap น้อยที่สุด ตามลำดับ ดังนี้

กิจกรรม	แนวทาง/ขั้นตอนดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ลำดับ 1 ด้านการใช้งบประมาณ	<ul style="list-style-type: none"> - สื่อสารแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณแผนปฏิบัติการ ผ่านช่องทางสื่อสารของหน่วยงาน เช่น การประชุมคณะกรรมการบริหาร, คณะกรรมการที่ปรึกษา - เปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใสผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน, ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน - เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้งบประมาณ, การประชุมผู้บริหารพบบุคลากร 	<ul style="list-style-type: none"> - กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงาน - กลุ่มงานการเงินและบัญชี
ลำดับ 2 ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการสามารถร้องเรียน เสนอแนะ เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	- กลุ่มภารกิจอำนวยการ
ลำดับ 3 ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ	- ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา เกี่ยวกับการใช้ทรัพยากรของทางราชการ เช่น การใช้รถยนต์ส่วนกลาง วัสดุอุปกรณ์ สำนักงาน กระดาษ	กลุ่มงานพัสดุ
ลำดับ 4 ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> - กำหนดช่องทางให้มีการรับเรื่องร้องเรียน, มีการติดตามแก้ไขเรื่องร้องเรียน, มีบทลงโทษผู้กระทำความผิด - กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริต เช่น การไม่รับสินบน การต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ 	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้บริหาร - กลุ่มภารกิจอำนวยการ
ลำดับ 5 ด้านการใช้อำนาจ	- ผู้นำ/ผู้บริหารตามลำดับชั้น ใช้อำนาจตามบทบาทหน้าที่อย่างเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้	<ul style="list-style-type: none"> - ทีมนำ - ผู้บริหาร
ลำดับ 6 ด้านการปฏิบัติหน้าที่	การกำชับให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานวิชาชีพ มาตรฐานการให้บริการ ด้วยความมุ่งมั่น เต็มใจให้บริการ มีความอดุสาหะ	<ul style="list-style-type: none"> - ทีมนำ - ผู้บริหาร