



รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามกรอบแนวทางแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพตติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

หน่วยงาน โรงพยาบาลสวนปรุง (รอบ ๕ เดือนแรก)

| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง | | | | | |
|--|--|--|---------------------|---|------------------------------------|
| กลยุทธ์ | กิจกรรม/โครงการ | ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด | | | |
| | | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน | ร้อยละของความสำร็จเทียบกับเป้าหมาย |
| กลยุทธ์ที่ ๑ ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกรมสุขภาพจิต | <p>๑.๑ มีแผนงาน / โครงการ / กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) ส่งเสริมการปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบ โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>(๒) การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม โดยนำระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน</p> <p>(๓) คุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา</p> <p>๑.๒ มีการดำเนินงานตามแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม ตามข้อ ๑.๑</p> <p>๑.๓ มีการสรุปผลการดำเนินงาน / วิเคราะห์ปัจจัยสนับสนุน และปัญหาอุปสรรค พร้อมทั้งแนวทางการปรับปรุง</p> | <p>มีแผนงานและการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมการปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบ โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม โดยนำระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน และคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา</p> | <p>๑ แผนงาน</p> | <p>สนับสนุนบุคลากรสมัครเป็นจิตอาสา และเข้ากิจกรรมอย่างต่อเนื่องระหว่างดำเนินการ</p> | |

| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง | | | | | |
|--|---|--|-----------|---|-------------------------------------|
| กลยุทธ์ | กิจกรรม/โครงการ | ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด | | | |
| | | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน | ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย |
| กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกรมสุขภาพจิต | ๑.๔ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม โดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน สามารถยึดถือปฏิบัติเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติดี | มีการจัดกิจกรรมเพื่อยกย่องเชิดชู บุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นตัวอย่างที่ดีในหน่วยงาน | มี | อยู่ระหว่างดำเนินการ (จัดเดือนเมษายน ๒๕๖๓) | |
| | ๑.๕ มีสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน | ร้อยละของผู้เข้าทำแบบสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน | ร้อยละ ๘๕ | อยู่ระหว่างดำเนินการ | |
| กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการนำค่านิยม MENTAL มาเป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต | ๑.๖ พัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต | มีการกำหนดแผนงาน / กิจกรรม / โครงการ เพื่อพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต | ๑ กิจกรรม | มีการดำเนินการคัดเลือกบุคลากรที่เป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่เป็นแบบอย่างที่ดีจากบุคลากรทุกประเภท จำนวน ๒๙ ราย โดยมีหลักเกณฑ์ตามที่การคัดเลือกข้าราชการดีเด่นกำหนดไว้แล้ว ต้องเป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณธรรมนำพาการทำงานและการดำเนินชีวิตประกอบด้วย | ร้อยละ ๑๐๐ |

| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต | | | | | |
|--|--|--|--------------|---|-------------------------------------|
| กลยุทธ์ | กิจกรรม/โครงการ | ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด | | | |
| | | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน | ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย |
| กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความรับผิดชอบ (Accountability) | ๒.๑ การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังแสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้ | มีการประกาศเจตจำนงสุจริตและมีการกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน | ๑ ครั้ง / ปี | ๑. ประกาศเจตจำนงสุจริตโดยการนำของผู้บริหารและบุคลากรทุกหน่วยงานเมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๓ ๒. กำหนดให้ผู้บริหารทุกกลุ่มภารกิจ/กลุ่มงานกำกับติดตามการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต | ร้อยละ ๑๐๐ |
| | ๒.๒ การกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต | | | | |
| กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ไร้ดุลยพินิจ โดยชอบด้วยกฎหมาย | ๒.๓ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากร ในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ | ร้อยละของค่าคะแนนตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด กรมสุขภาพจิต (ITA) | ร้อยละ ๘๐ | ร้อยละ ๑๐๐ | ร้อยละ ๑๐๐ |
| | ๒.๔ พัฒนาความรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุอย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ | ร้อยละของผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุที่ได้รับการพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ และมีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุอย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ หรือส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานผู้ปฏิบัติงานอย่างน้อย ๑ ครั้ง /ปี | ร้อยละ ๘๐ | ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ทั้งหมดจำนวน ๑๐ คน ได้รับการพัฒนา คือ ๑. เข้ารับการพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการปฏิบัติงานด้านพัสดุ จากหน่วยงานภายนอก จำนวน ๖ ราย ๒. ได้รับการพัฒนาโดยการสอนงานจากหัวหน้างาน จำนวน ๓ ราย | ร้อยละ ๑๐๐ |

| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต | | | | | |
|---|---|---|------------|--|-------------------------------------|
| กลยุทธ์ | กิจกรรม/โครงการ | ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด | | | |
| | | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน | ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย |
| กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย | ๒.๕ สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ การเปิดเผยและวิธีการคำนวณราคากลาง และให้คู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐทำบัญชีรับ - จ่าย ของโครงการที่เป็นคู่สัญญา | ร้อยละของการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด | ร้อยละ ๑๐๐ | หน่วยงานดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด ครบถ้วน ถูกต้อง ทุกรายการที่ดำเนินการ | ร้อยละ ๑๐๐ |
| | ๒.๖ ผลักดันให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผลผล (Rational Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง | ร้อยละของการจัดซื้อจัดหายาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาที่มีการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗ อย่างเคร่งครัด | ร้อยละ ๑๐๐ | หน่วยงานดำเนินการจัดซื้อจัดหายาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาที่มีการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗ อย่างเคร่งครัด ครบถ้วน ถูกต้อง ทุกรายการที่ดำเนินการ | ร้อยละ ๑๐๐ |
| | ๒.๗ กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา (๑) ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทยาเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล (๒) ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อต้องคำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาในการส่งมอบ (time) การให้บริการ (service) และราคา (price) ประกอบการตัดสินใจ (๓) ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติของบริษัทคู่ค้าใน TOR ให้บริษัทคู่ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ตามมาตรา ๑๐๓/๗ มาตรา ๑๒๓/๕ (๔) ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อใช้กลไกต่อรองราคาตามที่คณะกรรมการพัฒนาระบบยาแห่งชาติกำหนด | | | | |

| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต | | | | | |
|---|---|--|------------------------|--|-------------------------------------|
| กลยุทธ์ | กิจกรรม/โครงการ | ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด | | | |
| | | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน | ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย |
| | ๒.๘ ส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีเรียไร และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดภายในหน่วยงาน ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีเรียไร และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอย่างเคร่งครัด | มีการประชาสัมพันธ์ข้อปฏิบัติกรณีเรียไร และการให้หรือรับของขวัญและประโยชน์อื่นใด/สื่อต่อต้านการทุจริต ภายในหน่วยงาน และ/หรือสนับสนุนส่งเสริม ให้บุคลากรในหน่วยงาน เข้ารับความรู้ที่เกี่ยวข้อง | ๑ กิจกรรม | จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์การให้ความรู้ด้านการทุจริต /การต่อต้านการทุจริต | ร้อยละ ๑๐๐ |
| กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม | ๒.๙ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างประจำของหน่วยงาน และส่งเสริมให้มีวินัย | มีการทบทวนความรู้ด้านวินัย และการรักษาวินัย ของข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างประจำของหน่วยงาน | อย่างน้อย ๑ ครั้ง / ปี | <ul style="list-style-type: none"> - สนับสนุนบุคลากรให้เข้ารับความรู้ด้านวินัยและการรักษาวินัย จากหน่วยงานภายนอก จำนวน ๕๐ ราย (๑๒ ก.พ. ๒๕๖๓) - ทบทวนความรู้ด้านวินัย และการรักษาวินัย ผ่านที่ประชุมประจำเดือนคณะกรรมการที่นำของหน่วยงาน เพื่อสื่อสารถึงบุคลากรทุกรายในหน่วยงานที่เป็นผู้ใต้บังคับบัญชา | ร้อยละ ๑๐๐ |
| | ๒.๑๐ การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้งโยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการตามรูปแบบขั้นตอน อันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฎ ระเบียบที่กำหนดหรือหนังสือ สั่งการ ให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม | ร้อยละของการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน ที่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม | ร้อยละ ๑๐๐ | ดำเนินการสรรหาพนักงานราชการทั่วไป และพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ตามกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด โปร่งใส เป็นธรรม โดยไม่มีข้อร้องเรียน | ร้อยละ ๑๐๐ |

| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต | | | | | |
|---|---|--|------------------------|--|-------------------------------------|
| กลยุทธ์ | กิจกรรม/โครงการ | ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด | | | |
| | | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน | ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย |
| ยุทธศาสตร์ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต | | | | | |
| กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต | ๓.๑ กำหนดแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม หรือสนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับและกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานและการป้องกันการทุจริต | มีการส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับและกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานและการป้องกันการทุจริต | อย่างน้อย ๑ ครั้ง / ปี | <ul style="list-style-type: none">- สนับสนุนบุคลากรให้เข้าร่วมโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จากหน่วยงานภายนอก จำนวน ๕๐ ราย (๑๑ ก.พ. ๒๕๖๓)- จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์การให้ความรู้ด้านการทุจริต / การต่อต้านการทุจริต | ร้อยละ ๑๐๐ |

- ข้อดี

.....

.....

.....

- ข้อเสีย

.....

.....

.....

- ปัญหาอุปสรรคและแนวทางการแก้ไข

.....

.....

.....

เห็นชอบ



(นางสุวรรณี เรืองเดช)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง

หมายเหตุ : ผู้บริหารหน่วยงานลงนามให้ความเห็นชอบในรายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ