

โรงพยาบาลสวนปรุงประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต
“กระทรวงสาธารณสุข ใสสะอาดร่วมต้านทุจริต” ประจำปีงบประมาณ 2566
วันที่ 9 มกราคม 2566 นายแพทย์กิตต์กวี โพธิ์โน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง
นำคณะผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล ร่วมพิธีประกาศเจตนารมณ์
ภายใต้แนวคิด “กระทรวงสาธารณสุข ใสสะอาดร่วมต้านทุจริต”
(MOPH Together Against Corruption)
เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล ประจำปีงบประมาณ 2566



ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โรงพยาบาล สวนปรุง ปีงบประมาณ 2565 พบว่าผลการประเมินมีค่าคะแนนสูงขึ้นตามลำดับทุกรายการประเมิน โดยเปรียบเทียบกับปีงบประมาณ 2564 แสดงให้เห็นถึงหน่วยงานให้ความสำคัญกับการเปิดเผย ข้อมูลภาครัฐเป็นหลัก ครอบคลุมทุกมิติในการดำเนินงาน ทั้งนี้ภายในกรอบยุทธศาสตร์ที่ 5 ของ หน่วยงาน การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล ดังนี้

ข้อ	รายการประเมิน	ปีงบประมาณ 2564 (ร้อยละ)	ปีงบประมาณ 2565 (ร้อยละ)
ข้อ 1	ด้านการปฏิบัติหน้าที่	93.33	94.35
ข้อ 2	ด้านการใช้งบประมาณ	74.48	76.64
ข้อ 3	ด้านการใช้อำนาจ	86.52	87.17
ข้อ 4	ด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	77.54	78.32
ข้อ 5	ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต	84.28	86.11
	*** เฉลี่ยรวม 5 ด้าน	83.23	84.52

โรงพยาบาลสวนปรุง มีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน จากประเด็นคำถามข้อใดที่มี gap น้อยที่สุด ตามลำดับ ดังนี้

กิจกรรม (รายการประเมินฯ)	แนวทาง/ขั้นตอนดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ลำดับ1 ด้านการใช้งบประมาณ	- สื่อสารแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ แผนปฏิบัติการผ่านช่องทางการสื่อสารของ หน่วยงาน เช่น การประชุมคณะกรรมการ บริหาร,คณะกรรมการที่มา - เปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใสผ่านเว็บไซต์ของ หน่วยงาน, ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน - เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบการใช้งบประมาณ, การประชุม ผู้บริหารพบบุคลากร	-กลุ่มงานยุทธศาสตร์ และแผนงาน -กลุ่มงานการเงินและ บัญชี

กิจกรรม (รายการประเมินฯ)	แนวทาง/ขั้นตอนดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ลำดับ 2 ด้านการใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการ	- ผู้บังคับบัญชากำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา เกี่ยวกับการใช้ ทรัพยากรของทางราชการ เช่น การใช้ รถยนต์ส่วนบุคคล วัสดุอุปกรณ์ สำนักงาน กระดาษ	กลุ่มงานพัสดุ
ลำดับ 3 ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต	-กำหนดช่องทางให้มีการรับเรื่อง ร้องเรียน, มีการติดตามแก้ไขเรื่อง ร้องเรียน, มีบทลงโทษผู้กระทำความผิด - กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริต เช่น การไม่รับสินบน การต่อต้านการทุจริต ทุกรูปแบบ	-ผู้บริหาร -กลุ่มภารกิจอำนวยการ
ลำดับ 4 ด้านการใช้อำนาจ	-ผู้นำ/ผู้บริหารตามลำดับชั้นใช้อำนาจ ตามบทบาทหน้าที่ อย่างเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ -ผู้บริหารฯ จะต้องไม่สั่งการในธุระส่วน ตน หรือสั่งการที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย	-ทีมผู้นำ -ผู้บริหาร
ลำดับ 5 ด้านการปฏิบัติหน้าที่	การกำชับให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ตาม มาตรฐานวิชาชีพ มาตรฐานการ ให้บริการ ด้วยความมุ่งมั่น เต็มใจ ให้บริการ มีความอุทิศสาคะ	-ทีมผู้นำ -ผู้บริหาร

