

รายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....โรงพยาบาลสวนปรุง.....
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

- จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....๓.....โครงการ
- จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....๙๒,๓๔๐.....บาท

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....๙๒,๓๔๐.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน.....-.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....-.....บาท

สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....โรงพยาบาลสวนปรุง.....ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวน รวม.....๕๗๙.....คน
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๕๗๙.....คน

ผู้ประสานงาน

ชื่อ - สกุล นางสาวดลฐุสรณ์ พิริเวชวงษ์
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หมายเลขโทรศัพท์ ๐๕๓ ๙๐๘ ๕๐๐ ต่อ ๖๐๔๔๙

ทราบ



(นายกิตติทวี โพธิ์โน)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง

วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕

หมายเหตุ : (๑) ผู้บริหารหน่วยงานลงนามรับทราบ

(๒) ส่งแผนฯ ให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๕

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกรมสุขภาพจิต							
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ผลการดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	ระยะเวลา	
กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการสร้างวัฒนธรรมของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต	๑. พัฒนาระบบบริหารบุคคล ให้โปร่งใสและมีประสิทธิภาพเป็นไปตามกฎระเบียบที่ถูกต้อง โดยในเรื่องการสรรหา คัดเลือกแต่งตั้ง โยกย้าย ต้องโปร่งใสเป็นธรรมปราศจากการใช้ดุลยพินิจ มีหลักฐานเป็นลายลักษณ์อักษรชัดเจนเปิดเผยได้ เพื่อให้ระบบราชการสามารถ คัดได้ทั้งคนดี คนเก่ง มีคุณธรรม และมีศักยภาพสูงเข้ามาปฏิบัติราชการ	การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย มีคณะกรรมการผู้แทนจากสหวิชาชีพ/ตีตประกาศ ประชาสัมพันธ์รับสมัคร, การอย่างน้อย ๓ ช่องทาง ดำเนินการโปร่งใส ตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดการดำเนินการมีหลักฐานเป็นลายลักษณ์อักษรตรวจสอบได้	๑) สรรหาพนักงานราชการทั่วไป จำนวน ๒ ครั้ง ๒) สรรหาพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป จำนวน ๒ ครั้ง	การสรรหาอย่างถูกต้องตามระเบียบหลักเกณฑ์ โปร่งใสเป็นธรรม ตรวจสอบได้ บุคลากรเข้าใหม่เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีศักยภาพเหมาะสมกับตำแหน่งเข้าปฏิบัติงาน	ไม่มี	ตุลาคม ๒๕๖๔-กันยายน ๒๕๖๕	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
	๒. มีการพัฒนาข้าราชการใหม่ตามหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี ในเนื้อหาเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริต ให้สามารถปรับฐานความคิดให้ยึดประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว	- ให้ความรู้เบื้องต้น/ปฐมนิเทศบุคลากรที่เข้าปฏิบัติหน้าที่ใหม่	จำนวน ๓๘ ราย	บุคลากรใหม่มีความรู้ ความ สามารถ ปฏิบัติงานเพื่อการเป็นข้าราชการที่ดีได้อย่างเหมาะสม	ไม่มี	ตุลาคม ๒๕๖๔-กันยายน ๒๕๖๕	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
	๓. ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม โดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน สามารถยึดถือปฏิบัติเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติดี	- คัดเลือกข้าราชการดีเด่น และ เป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่เป็นแบบอย่างที่ดี - จัดพิธี/โครงการมอบเกียรติบัตรผู้ปฏิบัติหน้าที่เป็นแบบอย่างที่ดี	จำนวน ๒๘ ราย	๑) ได้บุคลากรที่เป็นตัวอย่างในการปฏิบัติหน้าที่เป็นแบบอย่างที่ดี จากทุกหน่วยงาน ๒) จัดกิจกรรมมอบเกียรติบัตรเมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕	ไม่มี	ธันวาคม ๒๕๖๔-เมษายน ๒๕๖๕	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกรมสุขภาพจิต							
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ผลการดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	ระยะเวลา	
	๓. ส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานจัดตั้งกลุ่ม/ชมรมจิตสาธารณะ และมีกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง	การจัดตั้งกลุ่ม/ชมรมเพื่อทำงานด้านจิตอาสา จิตสาธารณะ - ชมรมเจ้าหน้าที่ - ชมรมจริยธรรม -จิตอาสาออกหน่วยทันตกรรมพระราชทาน	มอบถุงยังชีพให้ชุมชนรอบรั้วโรงพยาบาล/สถานศึกษาจำนวน ๓ ครั้ง / จำนวน ๑๐ ชุมชน	เพื่อช่วยเหลือบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชน/สถานศึกษาเด็กเล็กในชุมชนรอบรั้วโรงพยาบาล ในสถานการณ์ระบาดของโรคไวรัสติดเชื้อโควิด ๑๙	-ได้รับการสนับสนุนจากผู้มีจิตศรัทธา/การรับบริจาค	ตุลาคม ๒๕๖๔-ธันวาคม ๒๕๖๔	ชมรมจริยธรรม
	๔. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมและวันสำคัญทางศาสนาต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน	ทำบุญตักบาตรวันสำคัญทางศาสนา - ทำบุญตักบาตรประจำเดือน - ใส่บาตรทุกวันจันทร์ และวันศุกร์ - ธรรมะเพื่อสุขภาพจิต - ถวายเทียนพรรษาตามเทศกาล	-ทำบุญตักบาตร ๖ ครั้ง -พระสงฆ์มารับบิณฑบาตร ทุกเช้าวันศุกร์ -จัดถวายเทียนพรรษา วัดในเขตเมือง ๙ วัด	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการเข้าร่วมกิจกรรม ส่งเสริมพุทธศาสนาทั้งในและนอกสถานที่ เป็นการเสริมสร้างเครือข่ายกัลยาณมิตรในพื้นที่	ไม่มี	ตุลาคม ๒๕๖๔-กันยายน ๒๕๖๕	ชมรมจริยธรรม และกลุ่มงานบริหารทั่วไป

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กรมสุขภาพจิตเป็นแบบอย่างองค์กรคุณธรรมและพัฒนาความร่วมมือ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมและความเข้มแข็งของเครือข่าย							
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ผลการดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	ระยะเวลา	
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาความเข้มแข็งของภาคีเครือข่ายตลอดจนขยายความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายอื่นเพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วม	๑. สนับสนุนและสร้างความเข้มแข็งในการพัฒนาภาคีเครือข่ายคุณธรรมเพื่อให้เกิดเป็นค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร	-๑.มอบของขวัญยินดีต้อนรับบุคลากรใหม่ ๒.แสดงความยินดีแก่บุคลากรที่มีความก้าวหน้าทางวิชาชีพ -๓.มอบวุฒิบัตร/เกียรติบัตรแก่จิตอาสาที่ร่วมกิจกรรมกับหน่วยงาน -๔.จัดกิจกรรมต่อต้านการทุจริตโดยบุคลากรทุกคนมีส่วนร่วม	๑)มอบของขวัญยินดีบุคลากรใหม่ ๓๘ราย ๒)แสดงความยินดีความก้าวหน้าที่ ๑๒ราย ๓)มอบวุฒิบัตรจิตอาสา ๒ ราย ๔)จัดกิจกรรมต่อต้านทุจริต ๑ ครั้ง	สนับสนุนและสร้างความเข้มแข็งแก่บุคลากร ในการมีส่วนร่วมให้เกิดค่านิยมและเป็นวัฒนธรรมองค์กร	ไม่มี (หน่วยงานบริหารจัดการงบประมาณจากกิจกรรมอื่น)	ตุลาคม ๒๕๖๔-กันยายน ๒๕๖๕	กลุ่มงานสารนิเทศและประชาสัมพันธ์/กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
	๒. เปิดโอกาสให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็นการยินดีความชื่นชมต่อพฤติกรรมของคนดี และสร้างแรงบันดาลใจขยายผลในวงกว้างของเครือข่ายอื่นในการสร้างพฤติกรรมดี	ติดตั้งแสดงความคิดเห็น/ช่องทางสื่อสารถึงผู้บริหาร/การแสดงความยินดี ชื่นชม ผู้ที่ทำความดี / ผ่านตู้รับความคิดเห็น/ Website ของหน่วยงาน	๑) เรื่องร้องเรียน ๒๕ เรื่อง ๒) เรื่องเสนอแนะ ๑๐๔ เรื่อง ๓) เรื่องชมเชย ๘๒๙ เรื่อง	หน่วยงานรับฟังความคิดเห็น/ข้อร้องเรียนข้อเสนอแนะเพื่อสะท้อนผลลัพธ์ในการพัฒนาหรือปรับปรุงแก้ไขที่เกี่ยวข้อง ตามที่ได้รับเรื่องกรณีเรื่องร้องเรียนดำเนินการทันทีที่ได้รับเรื่อง	ไม่มี	ตุลาคม ๒๕๖๔-กันยายน ๒๕๖๕	กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการและมาตรฐาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ผลการดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	ระยะเวลา	
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างผู้นำหน่วยงานและทีม แกนนำแบบกัลยาณมิตรในการ บริหารที่เน้นการพัฒนาองค์กร คุณธรรมอย่างมีส่วนร่วม	๑. ผู้บริหารของหน่วยงานมีส่วนร่วม ในการส่งเสริมให้เกิดกิจกรรม/โครงการ และเป็นผู้นำบุคลากรในหน่วยงานร่วม กิจกรรม/โครงการต่าง ๆ ทั้งภายนอก และภายในหน่วยงาน	ผู้บริหารให้การสนับสนุน บุคลากรจากทุกหน่วยงาน และ เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการที่ ดำเนินงานของหน่วยงาน -จัดกิจกรรมสืบสานประเพณีปี ใหม่เมือง (รดน้ำดำหัวผู้บริหาร และผู้สูงอายุ)	จัดทำโครงการ ส่งเสริมสุขภาพจิต และพัฒนา ศักยภาพผู้สูงอายุ โดยมีบุคลากร/ ตัวแทนจากทุก หน่วยงานและ ผู้สูงอายุภายนอก เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรได้แสดงออก ถึงการรักษาประเพณี วัฒนธรรม สนับสนุน ส่งเสริมให้เกิด กิจกรรมและเข้ามามี ส่วนร่วม การแสดง ความเคารพต่อผู้ อาวุโส ผู้บริหาร	๖๘,๕๐๐บาท	วันที่ ๒๑- ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕	กลุ่มภารกิจอำนวยการ
	๒. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการสร้าง เครือข่ายกัลยาณมิตรเพื่อนขับเคลื่อน ไปสู่การเป็นหน่วยงานคุณธรรม	๑. จัดโครงการรวมใจต้านภัย หนาวและร่วมบริจาคสิ่งของ ร่วมกับกองบิน ๔๑ เชียงใหม่ และมีจิตอาสานอกหน่วยงาน ร่วมให้บริการตัดผมให้แก่ ประชาชนในพื้นที่ทุรกันดาร ๒. ร่วม กับ จิต อา ส า น อ ก หน่วยงานให้บริการตัดผมให้กับ ผู้ป่วยจิตเวช ๓. บุคคลภายนอกร่วมเป็นจิต อาสาให้บริการหน่วยฉีดวัคซีนโค วิด-๑๙ แก่ประชาชนทั่วไป	๑) จำนวน ๑ ครั้ง ๒)จำนวน ๔ ครั้ง	เพื่อเกิดประโยชน์ต่อ ประชาชนผู้รับบริการ และเป็นการทำงาน ร่วมกันเครือข่าย กัลยานมิตร ขับเคลื่อนไปสู่การ เป็นหน่วยงาน คุณธรรม	ไม่มี	ตุลาคม ๒๕๖๔- กันยายน ๒๕๖๕	ชมรมจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กรมสุขภาพจิตเป็นแบบอย่างองค์กรคุณธรรมและพัฒนาความร่วมมือ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมและความเข้มแข็งของเครือข่าย							
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ผลการดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	ระยะเวลา	
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม องค์กรคุณธรรมโรงพยาบาลและศูนย์สุขภาพจิตคุณธรรม	๑. สนับสนุนบุคคลและหน่วยงานในการสร้างผลงานและนวัตกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม องค์กรคุณธรรม โรงพยาบาลและศูนย์สุขภาพจิตคุณธรรม	- มอบของที่ระลึกแสดงยินดีความ จัดกิจกรรม “คุณทำดี มีคน เห็น” - มอบประกาศเกียรติคุณจิต อาสา	๒ ราย	สนับสนุนบุคลากร ในการส่งเสริมให้มี จิตบริการ สาธารณะ	ไม่มี (บริหารจัดการ งบประมาณจาก กิจกรรมอื่น)	๒๒ เมษายน ๒๕๖๕	ชมรมจริยธรรม
	๒. จัดประชุมหรือเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อให้เกิดแนวทางปฏิบัติที่ดีเกิดการยอมรับการขยายผล อย่างต่อเนื่อง เกิดขวัญและกำลังใจ	จัดกิจกรรมประกวดและมอบ รางวัลในเวทีการเผยแพร่องค์ ความรู้ KM ***การจัดรูปแบบ กิจกรรมปรับเปลี่ยนให้สอดคล้องกับ สถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อ ไวรัสโคโรนา๒๐๑๙	๓๓๓ ราย	มอบรางวัลผู้ปฏิบัติ หน้าที่เป็น แบบอย่างที่ดี ๒๘ ราย,บุคคล ภายนอกจิตอาสา ช่วยงาน ๒ ราย และมีผู้ผลงาน ด้านนวัตกรรม ดีเด่น ๓ ราย	ไม่มี	๒๒ เมษายน ๒๕๖๕	กลุ่มภารกิจ อำนวยการ/กลุ่มงาน พัฒนาคุณภาพ บริการและมาตรฐาน
	๓. รวบรวมองค์ความรู้ผลงานเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรมให้เป็นระบบ ตลอดจนเพิ่มการเข้าถึงสร้างเป็นข้อมูลเชิงประจักษ์มีการพัฒนาต่อยอดส่งผลและภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร	- เผยแพร่องค์ความรู้ด้าน คุณธรรมจริยธรรมใน Website ของหน่วยงาน	๒ ครั้ง	เผยแพร่องค์ ความรู้ด้าน คุณธรรมจริยธรรม ใน Website ของ หน่วยงาน เพื่อให้ บุคลากรเข้าถึง ข้อมูลและปลูก จิตสำนึกด้าน คุณธรรมจริยธรรม	ไม่มี	ตุลาคม ๒๕๖๔- กันยายน ๒๕๖๕	กลุ่มงานสารนิเทศ และประชาสัมพันธ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กรมสุขภาพจิตเป็นแบบอย่างองค์กรคุณธรรมและพัฒนาความร่วมมือ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมและความเข้มแข็งของเครือข่าย							
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ผลการดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	ระยะเวลา	
กลยุทธ์ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูล ด้านองค์กรคุณธรรมเพื่อสนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้นำไปสู่การเข้าถึงข้อมูลอย่างเป็นระบบ	๑. การบริหารข้อมูลข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องโดยจัดทำWebsite การเผยแพร่เพื่อเพิ่มการเข้าถึงและมีส่วนร่วม	ปรับปรุงข้อมูลบน Website ของหน่วยงานให้มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องที่เป็นปัจจุบัน และผู้รับผิดชอบการนำส่งข้อมูล	จำนวน ๔ หน่วยงาน (ก.พยาบาล, ก.การแพทย์, ก.ยุทธศาสตร์, ก.ทรัพยากรบุคคล)	การเผยแพร่ข้อมูลและมีส่วนร่วมที่สะดวก รวดเร็ว ทัน สมัย หน่วยงานที่รับผิดชอบข้อมูลสามารถเพิ่ม/แก้ไข/ข้อมูลที่ต้องการสื่อสารผ่าน Website ได้ทันที	ไม่มี	ตุลาคม ๒๕๖๔-กันยายน ๒๕๖๕	กลุ่มงานเทคโนโลยีและสารสนเทศ
	๒. นำระบบสารสนเทศและดิจิทัลมาใช้ในการบันทึกข้อมูลต่าง ๆ เช่น ทำเนียบบุคลากร สื่อเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการจัดการความรู้รวมถึงเพิ่มช่องทางการเผยแพร่ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม	พัฒนาโปรแกรมสำเร็จรูปในการบันทึกข้อมูล/สำรวจข้อมูล ในรูปแบบ Google form และพัฒนา Website ของหน่วยงานในการเผยแพร่ข้อมูลความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม	จำนวน ๑ ระบบ (ศูนย์ราชการใสสะอาด)	พัฒนา Website การเผยแพร่ข้อมูลด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรและประชาชนทั่วไปเป็นปัจจุบัน	ไม่มี	ตุลาคม ๒๕๖๔-กันยายน ๒๕๖๕	กลุ่มงานเทคโนโลยีและสารสนเทศ

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงานจำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ