

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลสวนปรุง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๒๕๐,๐๐๐.- บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน ๒๕๐,๐๐๐.- บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวน รวม ๕๖๐ คน
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๖๐๐ คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- การสร้างเสริมระบบคุณธรรมและจริยธรรมแก่บุคลากรในหน่วยงานให้เกิดเป็นค่านิยมและวัฒนธรรมที่ยั่งยืนขององค์กร
- ส่งเสริม สนับสนุน ในการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรมร่วมกับจิตอาสาจากหน่วยงาน/บุคคลภายนอกองค์กร เสริมสร้างภาคีเครือข่ายที่มีคุณภาพ

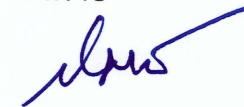
ผู้ประสานงาน

ชื่อ --สกุล นางพวงเพชร สิงห์อ่อน

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หมายเลขโทรศัพท์ ๐๕๓ ๙๐๘ ๕๐๐ ต่อ ๖๐๔๔๙

ทราบ



(นายกิตต์กวี โพธิ์โน)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง

วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

หมายเหตุ : (๑) ผู้บริหารหน่วยงานลงนามรับทราบ

(๒) ส่งแผนฯ ให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี ๒๕๖๖			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูและนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงามมาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	๑. ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตกำหนดนโยบายเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูและนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงามมาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิตเป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม	น่านโยบายองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และสื่อสารในการประชุม คณะกรรมการที่มนำ เพื่อใช้เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม	กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพมาตรฐานและบริการ	ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรของหน่วยงานนำคุณธรรม ๕ ประการ มาใช้เป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิตเป็นหลักคิด และหลักในการทำงาน	-	✓	✓	✓	✓
	๒. ส่งเสริมผู้นำคุณธรรม/ผู้นำการเปลี่ยนแปลง และต้นแบบที่ดีทั้งระดับบุคคล ระดับองค์กร ยกย่องผู้นำที่นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิตและมุ่งเน้นผู้นำที่มีจิตสาธารณะและจิตอาสา มีความรับผิดชอบ ต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม	น่านโยบายองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และสื่อสารในการประชุมคณะ กรรมการที่มนำ เพื่อใช้เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม	กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพมาตรฐานและบริการ	ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรของหน่วยงานนำคุณธรรม ๕ ประการ มาใช้เป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิตเป็นหลักคิด และหลักในการทำงาน	-	✓	✓	✓	✓

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี ๒๕๖๖			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	๓. ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต โดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน สร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติดี	-กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการดีเด่น และเป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่เป็นแบบอย่างที่ดี -พิธีมอบประกาศเกียรติคุณข้าราชการดีเด่น และผู้ปฏิบัติหน้าที่เป็นแบบอย่างที่ดี	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล	๓๐ คน	บุคลากรที่เป็นตัวอย่างในการปฏิบัติหน้าที่เป็นแบบอย่างที่ดีจากทุกหน่วยงาน	๕๐,๐๐๐.- บาท		✓		
	๔. หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรม และจรรยาบรรณของทุกวิชาชีพ โดยมีหลักสูตรการศึกษาและฝึกอบรมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมไม่ใช่เพื่อเลื่อนวิทยฐานะ	โครงการ Workplace Happiness สร้างความสุขในการทำงานให้ยั่งยืน	คณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑ ครั้ง ๑๐๐ คน	บุคลากรทุกระดับประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรม และจรรยาบรรณของทุกวิชาชีพ	๒๐๐,๐๐๐.- บาท				✓
	๕. นำค่านิยมกรมสุขภาพจิต MENTAL มาเป็นพื้นฐานทาง คุณธรรมเพื่อนำไปสู่การมีค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข MOPH	นำค่านิยมกรมสุขภาพจิตและของหน่วยงาน เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานและขับเคลื่อนค่านิยมผ่านคณะกรรมการทีม นำ เพื่อนำบุคลากรสู่การพัฒนาคุณภาพและบริการโรงพยาบาล	กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพมาตรฐานและบริการ	ร้อยละ ๑๐๐	ทุกหน่วยงาน นำค่านิยมของหน่วยงานเป็นแนวทางการพัฒนาหน่วยงาน	-	✓	✓	✓	✓

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี ๒๕๖๖			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	๖. ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานสังกัดกรมสุขภาพจิตเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือ ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับวิกฤติโรคอุบัติใหม่ ที่อาจเกิดขึ้น และนำหลักคำสอนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง ได้แก่ - กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ - กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ - กิจกรรมสำคัญทางศาสนาของแต่ละศาสนา - กิจกรรมอื่น ๆ	-ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญของสถาบันพระมหากษัตริย์ -กิจกรรมทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางศาสนา -กิจกรรม ให้เลือด เต็มใจ เต็มรัก (บริจาคโลหิต)	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๓ กิจกรรม	ผู้บริหารและบุคลากรทุกหน่วยงานมีส่วนร่วมในกิจกรรม	-	✓	✓	✓	✓
	๗. หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตใช้พลัง “บวร” (บ้าน-ชุมชน/วัด - ศาสนาสถาน/โรงเรียน-ราชการ) โดยมีข้อปฏิบัติหลัก ๓ ประการ คือ ปฏิบัติตามหลักศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรม เป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	-จัดกิจกรรมนำบุคลากรเข้าร่วมถวายเทียนพรรษา ณ วัดต่าง ๆ ที่เป็นชุมชนอยู่ใกล้โรงพยาบาลพร้อมฟังธรรมะ	ชมรมจริยธรรม	๙ วัด	บุคลากรปฏิบัติตามหลักศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรม	-				✓

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี ๒๕๖๖			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม/ สาธารณะทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม	๑. สร้างระบบนิเวศคุณธรรมและส่งเสริมระบบเครือข่ายทางสังคมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต โดยใช้พื้นที่สาธารณะและสื่อสังคมออนไลน์ เพื่อให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การเผยแพร่รูปธรรมความสำเร็จในรูปแบบวิถีใหม่ โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	เผยแพร่กิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีของบุคคลและหน่วยงานผ่านช่องทาง ๑. Web site ๒. Facebook ๓. Line กลุ่มหน่วยงาน ๔. บอร์ดประชาสัมพันธ์	กลุ่มงานสารนิเทศและประชาสัมพันธ์	๔ ช่องทาง	มีระบบนิเวศคุณธรรมและส่งเสริมระบบเครือข่ายทางสังคมคุณธรรมของหน่วยงานในรูปแบบวิถีใหม่	-	✓	✓	✓	✓
	๒. หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตนำระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) มาเป็นเครื่องมือในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในสังคมกระทรวงสาธารณสุขในลักษณะ “คนดีมีที่ยืน ความดีมีพื้นที่ในสังคม” รวมทั้งเปิดโอกาสให้บุคลากรมีการแสดงความยินดีต่อพฤติกรรมของคนดี หรือผลงานเป็นที่ประจักษ์ต่อพื้นที่สาธารณะและสื่อสังคมออนไลน์	เปิดโอกาสให้บุคลากรมีการแสดงความยินดีต่อพฤติกรรมของคนดี หรือผลงานเป็นที่ประจักษ์ผ่านช่องทาง ๑. Web site ๒. Facebook ๓. Line กลุ่มหน่วยงาน ๔. บอร์ดประชาสัมพันธ์	กลุ่มงานสารนิเทศและประชาสัมพันธ์ และกลุ่มงานพัฒนาคุณภาพมาตรฐานและบริการ	๔ ช่องทาง	บุคลากรมีการแสดงความยินดีต่อพฤติกรรมของคนดี หรือผลงานเป็นที่ประจักษ์ในพื้นที่สาธารณะและสื่อสังคมออนไลน์	-	✓	✓	✓	✓

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี ๒๕๖๖			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมของตนทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงานและกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑. ส่งเสริมกิจกรรมแกนนำกัลยาณมิตรหรือกระบวนการเรียนรู้ของเครือข่ายการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการทำความดี เพื่อขยายผล	-กิจกรรม “อิมท้อง อิมบุญ” ในโอกาสทำบุญครบรอบวันก่อตั้งโรงพยาบาลสวนปรุง เชียงขวัญ กัลยาณมิตร ร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการทำความดี	กลุ่มภารกิจอำนวยการ	๑ ครั้ง ๑๐ หน่วยงาน	หน่วยงานมีเครือข่ายกัลยาณมิตรเข้าร่วมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการทำความดี	-	✓			
	๒. ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อจิตอาสาและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัดพลังงานและทรัพยากร การจัดการขยะ และ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม	-กิจกรรม Big Cleaning Day และปลูกต้นไม้ยืนต้น -กิจกรรม Green Market ตลาดนัดสีเขียว	คณะกรรมการ ENV	๒ กิจกรรม	บุคลากรร่วมเป็นจิตอาสาการทำสะอาด/จัดการขยะ และร่วมปลูกต้นไม้เพื่อรักษาพื้นที่สีเขียวและสิ่งแวดล้อมที่เป็นธรรมชาติ	-	✓	✓	✓	✓

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม										
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี ๒๕๖๖			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และ วัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่	๑. จัดให้มีการเรียนรู้เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และการรักษาวินัยแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภทบนฐานชีวิตวิถีใหม่	โครงการ Workplace Happiness สร้างความสุขในการทำงานให้ยั่งยืน	คณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑ ครั้ง ๑๐๐ คน	บุคลากรมีการเรียนรู้เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมในการดำรงชีวิตและการรักษามูลฐานชีวิตวิถีใหม่	๒๐๐,๐๐๐.- บาท				✓
	๒. ให้องค์กรมีการแต่งตั้งคณะทำงาน หรือมีหน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบการทำหน้าที่ดำเนินงานด้านการเสริมสร้างวินัย และรักษาจริยธรรม และร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนกระบวนการส่งเสริมคุณธรรมทั้งภายนอกและภายในหน่วยงาน	คณะทำงานที่รับผิดชอบงาน ดำเนินงานด้านวินัย และมีการมอบหมายทีมสหวิชาชีพเข้ามามีส่วนร่วม	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล	๑ คณะ	หน่วยงานมี คณะทำงาน ที่ทำหน้าที่ดำเนินงานด้านการเสริมสร้างวินัย และรักษาจริยธรรม	-	✓			
	๓. พัฒนาระบบบริหารบุคคลให้โปร่งใส เป็นธรรมและมีประสิทธิภาพเป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยมีระบบการสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย ปราศจากการใช้ดุลยพินิจ มีหลักฐานการพิจารณาที่ปรากฏเป็นลายลักษณ์อักษรชัดเจน เปิดเผยได้ เพื่อให้ระบบราชการสามารถตัดสินใจได้ทั้งคนดี มีคุณธรรม และศักยภาพสูงเข้ามาปฏิบัติราชการ	การแต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินการด้านระบบบริหารบุคคล จากทีมสหวิชาชีพ และผลการดำเนินงานเป็นลายลักษณ์อักษรชัดเจน โปร่งใส ตรวจสอบได้	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล	๑ คณะ	หน่วยงานมีระบบบริหารบุคคล โปร่งใส เป็นธรรม มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	-	✓			

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม										
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี ๒๕๖๖			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่	๔. เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและจริยธรรมที่เป็นสากลที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. ๒๕๖๓	การประชาสัมพันธ์มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. ๒๕๖๓ ผ่านช่องทาง ๑. Web site ๒. Facebook ๓. Line กลุ่มหน่วยงาน ๔. บอร์ดประชาสัมพันธ์	กลุ่มงานสารนิเทศและประชาสัมพันธ์ และกลุ่มงานทรัพยากรบุคคล	๔ ช่องทาง	เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและจริยธรรมที่เป็นสากลที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน	-	✓	✓	✓	✓
	๕. จัดให้มีกลไกการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ การล่วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน การร้องทุกข์ หรือข้อปัญหาหรือข้อกังวลใจ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ของผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน ทั้งการร้องเรียนผ่านหน่วยงานโดยตรง ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ และมีมาตรการในการคุ้มครองและรักษาความลับของผู้ร้องเรียน	-การรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ การล่วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน การร้องทุกข์ หรือข้อปัญหาหรือข้อกังวลใจ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ของผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน	กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพมาตรฐานและบริการ	๕ ช่องทาง	ผู้ได้รับผลกระทบต่อการประพฤติมิชอบ สามารถร้องเรียนฯ ผ่านช่องทางตามที่หน่วยงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	-	✓	✓	✓	✓

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม										
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี ๒๕๖๖			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม	หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต นำแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรมที่สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ของกรมการศาสนา มาใช้เป็นเกณฑ์ในการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	นำแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรมที่สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอจังหวัดคุณธรรม ของกรมการศาสนา มาใช้เป็นเกณฑ์ในการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ชมรมจริยธรรม และกลุ่มงานทรัพยากรบุคคล	๑ ครั้ง	หน่วยงานมีการพัฒนาแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม	-				✓
กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA)	ขับเคลื่อนให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ทุกหน่วยงาน	ร้อยละ ๘๐	หน่วยงานมีขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA)	-			✓	

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี ๒๕๖๖			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	สนับสนุนบุคคลและหน่วยงานในการสร้างผลงานด้านคุณธรรม จริยธรรม เช่น การอบรม การประชุม สัมมนาวิชาการ การยกย่อง/มอบประกาศเกียรติคุณในวาระต่าง ๆ การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เกิดแนวทางการปฏิบัติที่ดี การยอมรับ และการขยายผลอย่างต่อเนื่อง	โครงการ Workplace Happiness สร้างความสุขในการทำงานให้ยั่งยืน	คณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑ ครั้ง ๑๐๐ คน	หน่วยงานมีนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๒๐๐,๐๐๐.- บาท				✓
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่ายและขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ	สนับสนุนการดำเนินงานเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เป็นค่านิยม / สังคม-วัฒนธรรม และส่งเสริมแกนนำ กัลยาณมิตรหรือกระบวนกรการเรียนรู้ของเครือข่าย เพื่อต่อยอดและขยายผล	กิจกรรมโรงพยาบาลคุณธรรม	ชมรมจริยธรรม	๑ ครั้ง	หน่วยงานมีนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	-			✓	
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ	นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการจัดระบบข้อมูลหน่วยงานด้านองค์กรคุณธรรม จริยธรรมและเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะอย่างเป็นระบบ ข้อมูลสามารถ เข้าถึงได้โดยง่าย	นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการจัดระบบข้อมูลหน่วยงานด้านองค์กรคุณธรรม จริยธรรม และเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านช่องทาง Web site	กลุ่มงานเทคโนโลยีและสารสนเทศ		หน่วยงานมีการพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ	-	✓	✓	✓	✓

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี ๒๕๖๖			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๑ บูรณาการงานด้าน การ ส่ง เสริม จริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน	๑. ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต สร้างการตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็นล้อแหลมต่าง ๆ รวมทั้งการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ที่อาจนำมาซึ่งการเสื่อมเสียชื่อเสียงขาดความเชื่อถือ ศรัทธา หรือพฤติกรรมที่ฝ่าฝืนจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	การประชาสัมพันธ์การสร้างความรู้ในพฤติกรรมประเด็นล้อแหลมต่าง ๆ ผ่านช่องทาง ๑. Web site ๒. Facebook ๓. Line กลุ่มหน่วยงาน ๔. บอร์ดประชาสัมพันธ์	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล และกลุ่มงานสารสนเทศและประชาสัมพันธ์	๔ ช่องทาง	บุคลากรมีความตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็นล้อแหลมต่าง ๆ รวมทั้งการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม	-			✓	✓
	๒ ผลักดันให้ผู้บริหารในหน่วยงานยอมรับ ปฏิบัติ และร่วมเป็นผู้กระทำการสำคัญในการขับเคลื่อนจริยธรรมให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการอย่างเคร่งครัด	นำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานและสื่อสารในการประชุมคณะกรรมการที่มนำ เพื่อผลักดันให้ผู้บริหารในหน่วยงานยอมรับ ปฏิบัติ และร่วมเป็นผู้กระทำการสำคัญในการขับเคลื่อนจริยธรรม	กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพมาตรฐานและบริการ	ร้อยละ ๑๐๐	ผู้บริหารในหน่วยงานยอมรับ ปฏิบัติ และร่วมเป็นผู้กระทำการสำคัญในการขับเคลื่อนจริยธรรม	-	✓	✓	✓	✓

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี ๒๕๖๖			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๓. รณรงค์ส่งเสริม/ให้ความรู้บุคลากรในหน่วยงานให้ยึดหลักตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ เป็นประจำทุกปี	ประชาสัมพันธ์ รณรงค์ส่งเสริม/ให้ความรู้บุคลากร ในหน่วยงานให้ยึดหลักตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ ผ่านช่องทาง ๑. Web site ๒. Facebook ๓. Line กลุ่มหน่วยงาน ๔. บอร์ดประชาสัมพันธ์	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล และกลุ่มงานสารนิเทศและประชาสัมพันธ์	๔ ช่องทาง	บุคลากรมีความรู้และยึดหลักตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการ	-	✓	✓	✓	✓