



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามกรอบแนวทางแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

หน่วยงาน โรงพยาบาลสวนปรุง

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกรมสุขภาพจิต								
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ปี ๒๕๖๓				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
<b>กลยุทธ์ที่ ๑</b> วางระบบรากฐานการสร้าง ความตระหนักและส่งเสริม คุณธรรมของหน่วยงานใน สังกัดกรมสุขภาพจิต	๑. พัฒนาระบบบริหารบุคคล ให้โปร่งใสและมี ประสิทธิภาพเป็นไปตามกฎระเบียบที่ถูกต้อง โดยในเรื่องการสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย ต้องโปร่งใสเป็นธรรม ปราศจากการ ใช้ดุลยพินิจ มีหลักฐานเป็นลายลักษณ์อักษร ชัดเจนเปิดเผยได้ เพื่อให้ระบบราชการ สามารถ คัดได้ทั้ง คนดี คนเก่ง มีคุณธรรม และมีศักยภาพสูงเข้ามาปฏิบัติราชการ	- ดำเนินการสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย โดยคณะกรรมการจากผู้แทน วิชาชีพ - ติดประกาศประชาสัมพันธ์การ รับสมัคร กระบวนการสรรหา - ดำเนินอย่างโปร่งใส เป็นไปตาม กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด	←				-	- กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล
	๒. มีการพัฒนาข้าราชการใหม่ตามหลักสูตร การเป็นข้าราชการที่ดี ในเนื้อหาเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริต ให้สามารถปรับฐานความคิดให้ยึดประโยชน์ ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	- สนับสนุน ส่งเสริมให้ข้าราชการใหม่เข้า รับการพัฒนาตามหลักสูตรการเป็น ข้าราชการที่ดี ตามหลักสูตร ฝึกอบรม ข้าราชการบรรจุใหม่ e-earning	←					- กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล
	๓. ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม โดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยก ย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็น ตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน สามารถยึดถือปฏิบัติเป็นแบบอย่าง สร้าง แรงบันดาลใจให้เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติดี	- จัดพิธีมอบใบประกาศเกียรติคุณ และ มอบของที่ระลึกแก่ผู้ปฏิบัติหน้าที่เป็น แบบอย่างที่ดี (ปีละ ๑ ครั้ง) - มอบรางวัลใบประกาศเกียรติคุณ ผู้มี พฤติกรรมบริการเป็นแบบอย่างที่ดี (เดือน ละ ๑ ครั้ง)	←		↔		20,000-	- กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล  - กลุ่มงานพัฒนา คุณภาพมาตรฐาน และบริการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกรมสุขภาพจิต								
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ปี ๒๕๖๓				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
<b>กลยุทธ์ที่ ๑</b> วางระบบรากฐานการสร้าง ความตระหนักและส่งเสริม คุณธรรมของหน่วยงานใน สังกัดกรมสุขภาพจิต	๔. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้าง วินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการ พลเรือน พนักงานราชการ พนักงาน กระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ และ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท	สนับสนุนบุคลากรเข้าร่วมโครงการสร้าง ความเข้มแข็งของกลไกในการป้องกันการ ททุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลัก ธรรมาภิบาล		↔			-	กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล
	๕. การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบ ราชการ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรใน หน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัด ในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	ชี้แจงที่ประชุมทีม นำ เพื่อสื่อสารให้ บุคลากรระดับหัวหน้ารับรู้ขั้นตอน ระบบ ราชการที่มีความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน ตามรายการการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน		↔			-	กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกรมสุขภาพจิต								
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ปี ๒๕๖๓				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
<b>กลยุทธ์ที่ ๒</b> วางระบบรากฐาน การใช้วัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามและกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม	๑. นำค่านิยมกรมสุขภาพจิต MENTAL มาเป็นพื้นฐานทาง คุณธรรมเพื่อนำไปสู่ การมีค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข MOPH	- ประกวด เรียงร้อยถ้อยคำ ค่านิยมของ โรงพยาบาลสวนปรุง		↔				กลุ่มงานพัฒนา คุณภาพมาตรฐาน และบริการ
	๒. ส่งเสริมและสนับสนุนหรือเข้าร่วม กิจกรรมต่าง ๆ ตามแนวพระราชดำริ	- สนับสนุนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาของจังหวัดเชียงใหม่		←————→				กลุ่มงานบริหารทั่วไป (จัดบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมตามความ เหมาะสม)
	๓. ส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงาน จัดตั้งกลุ่ม/ชมรมจิตอาสา และมี กิจกรรมอย่างต่อเนื่อง	- สนับสนุนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา มีการเชิญชวนเข้าร่วมกลุ่มจิตอาสาสาธารณะ ของหน่วยงาน		←————→				คณะกรรมการกีฬา
	๔. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรใน หน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมและวันสำคัญ ทางศาสนาต่าง ๆ ทั้งภายในและ ภายนอกหน่วยงาน	- สนับสนุนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมและ วันสำคัญทางศาสนา ทั้งในหน่วยงานและ นอกหน่วยงาน เช่น วันปีใหม่ วันสำคัญ ของสถาบันพระมหากษัตริย์		←————→			-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป (จัดบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมตามความ เหมาะสม)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม								
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ปี ๒๕๖๓				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
<b>กลยุทธ์ที่ ๑</b> สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลและสถาบัน/ศูนย์สุขภาพจิตคุณธรรม	๑. หน่วยงานมีการแต่งตั้งคณะทำงานหรือหน่วยงานผู้รับผิดชอบการทำหน้าที่ดำเนินงานด้านการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนกระบวนการส่งเสริมคุณธรรมทั้งภายนอกและภายในหน่วยงาน	จัดตั้งคณะกรรมการชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสวนปรุง	←→				-	ชมรมจริยธรรม
	๒. หน่วยงานมีการกำหนดนโยบายในการพัฒนาองค์กร โดยส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและจรรยาบรรณเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากร	จัดกิจกรรมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ”การพัฒนาบุคลากรจากภายในสู่การทำงานอย่างยั่งยืน”	←→	→			๙๘,๙๒๕	คณะกรรมการ HRD และกลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล
	๓. มีการกำหนดแผนการดำเนินงาน / การกำกับติดตาม เพื่อดำเนินให้หน่วยงานไปสู่องค์กรคุณธรรม	มีการจัดทำแผนการดำเนินงานในปี ๒๕๖๓	←→					ชมรมจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม								
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ปี ๒๕๖๓				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
<b>กลยุทธ์ที่ ๒</b> สร้างผู้นำหน่วยงานและทีมงานนำแบบกัลยาณมิตรในการบริหารที่เน้นการพัฒนาองค์กรคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วม	๑. ผู้บริหารของหน่วยงานมีส่วนร่วมในการส่งเสริมให้เกิดกิจกรรม/โครงการ และเป็นผู้นำบุคลากรในหน่วยงานร่วมกิจกรรม/โครงการต่าง ๆ ทั้งภายนอกและภายในหน่วยงาน	ผู้บริหารเข้าร่วมกิจกรรมและสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม	←	→			-	ชมรมจริยธรรม
	๒. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการสร้างเครือข่ายกัลยาณมิตรเพื่อนขับเคลื่อนไปสู่การเป็นหน่วยงานคุณธรรม	ร่วมกิจกรรมกับเครือข่าย/ชุมชน ในพื้นที่	←	→			-	ชมรมจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กรมสุขภาพจิตเป็นแบบอย่างองค์กรคุณธรรมและพัฒนาความร่วมมือ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมและความเข้มแข็งของเครือข่าย								
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ปี ๒๕๖๓				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
<b>กลยุทธ์ที่ ๑</b> สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม องค์กรคุณธรรมโรงพยาบาลและศูนย์สุขภาพจิตคุณธรรม	๑. สนับสนุนบุคคลและหน่วยงานในการสร้างผลงานและนวัตกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม องค์กรคุณธรรมโรงพยาบาลและศูนย์สุขภาพจิตคุณธรรม	จัดเวทีประกวดผลงาน นวัตกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม			←→		๒๕๐๐-	กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพมาตรฐานและบริการ, ชมรมจริยธรรม, กลุ่มงานสุศึกษาและประชาสัมพันธ์ และกลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
	๒. จัดประชุมหรือเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อให้เกิดแนวทางปฏิบัติที่ดีเกิดการยอมรับการขยายผล อย่างต่อเนื่อง เกิดขวัญและกำลังใจ	จัดเวทีประกวดผลงาน และเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้			←→		-	กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพมาตรฐานและบริการ, ชมรมจริยธรรม, กลุ่มงานสุศึกษาและประชาสัมพันธ์ และกลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
	๓. รวบรวมองค์ความรู้ผลงานเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรมให้เป็นระบบตลอดจนเพิ่มการเข้าถึงสร้างเป็นข้อมูลเชิงประจักษ์มีการพัฒนาต่อยอดส่งผลและภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร	จัดบอร์ดกิจกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรม			←→		-	กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพมาตรฐานและบริการ, ชมรมจริยธรรม, กลุ่มงานสุศึกษาและประชาสัมพันธ์ และกลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กรมสุขภาพจิตเป็นแบบอย่างองค์กรคุณธรรมและพัฒนาความร่วมมือ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมและความเข้มแข็งของเครือข่าย								
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ปี ๒๕๖๓				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
<b>กลยุทธ์ที่ ๒</b> สร้างและพัฒนาความเข้มแข็งของภาคีเครือข่ายตลอดจนขยายความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายอื่นเพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วม	๑. สนับสนุนและสร้างความเข้มแข็งในการพัฒนาภาคีเครือข่ายคุณธรรมเพื่อให้เกิดเป็นค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร	- กิจกรรมประกวดโลโก้/ค่านิยมของหน่วยงานเพื่อให้เกิดค่านิยมและวัฒนธรรมของบุคลากรในองค์กร ร่วมกัน - จัดกิจกรรมต่อต้านการทุจริต ร่วมกับศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑		↔			๒,๐๐๐-	กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพมาตรฐานและบริการ และกลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
	๒. เปิดโอกาสให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็น การยินดีความชื่นชมต่อพฤติกรรมของคนดี และสร้างแรงบันดาลใจขยายผลในวงกว้างของเครือข่ายอื่นในการสร้างพฤติกรรมดี	ติดตู่แสดงความคิดเห็น/ช่องทางสื่อสารถึงผู้บริหาร/การแสดงความยินดี ชื่นชม ผู้ที่ทำความดี ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน		←			→	
<b>กลยุทธ์ ๓</b> พัฒนาระบบฐานข้อมูล ด้านองค์กรคุณธรรมเพื่อสนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้นำไปสู่การเข้าถึงข้อมูลอย่างเป็นระบบ	๑. การบริหารข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องโดยจัดทำ Website การเผยแพร่เพื่อเพิ่มการเข้าถึงและมีส่วนร่วม	พัฒนาเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง และผู้รับผิดชอบการนำส่งข้อมูล	←			→		กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงาน และกลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
	๒. นำระบบสารสนเทศและดิจิทัลมาใช้ในการบันทึกข้อมูลต่าง ๆ เช่น ทำเนียบบุคลากร สื่อเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการจัดการความรู้รวมถึงเพิ่มช่องทางการเผยแพร่ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม	พัฒนาโปรแกรมสำเร็จรูปในการบันทึกข้อมูล และพัฒนาเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง		←			→	

ข้อมูลพื้นฐาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓.....๔.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....๑๒๓,๔๒๕.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวน รวม.....คน
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๓๐.....คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- .....หน่วยงานแสดงเจตนาธรรมและมุ่งมั่นดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร
- .....บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน และมีส่วนร่วมกับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายอื่น

ทราบ

ผู้ประสานงาน

ชื่อ - สกุล : นส.ดลรัฐสรณ์ พีริวิเศษวงษ์

ตำแหน่ง : นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หมายเลขโทรศัพท์ : 053 908512



(นางสุวรรณณี เรืองเดช)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง

วันที่.....3.....มีนาคม 2563

หมายเหตุ : (๑) ผู้บริหารหน่วยงานลงนามรับทราบ

(๒) ส่งแผนฯ ให้กลุ่มคุ้มครองจริยธรรมกรมสุขภาพจิต ภายในวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๓



