



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลสวนปรุง  
หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง ..... ๑๓๑ ถ.ช่างหล่อ ต.หายยา อ.เมือง จ.เชียงใหม่ ๕๐๑๐๐  
ชื่อผู้ประสานงาน ..... นางพวงเพชร สิงห์อ่อน ..... ตำแหน่ง ..... นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
สังกัด ..... ศึกษานานาชาติพยาบาลจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ..... โทรศัพท์ ..... ๐๕๓.๙๐๘.๕๐๐ ต่อ. ๖๐๕๔๙  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ..... singgoktt@gmail.com ..... LINE ID : aomsgon

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
โรงพยาบาลสวนปรุง	๕๖๖	๖๙	๕๘๘

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน ..... ๒๗ ..... โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม ..... ๑๔ ..... โครงการ

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ..... ๓ ..... โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ..... ๓ ..... โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ..... ๔ ..... โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม ..... ๑ ..... โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม ..... ๓ ..... โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม ..... ๓ ..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกล้าใจ รวม ..... ๖ ..... โครงการ

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ..... ๑ ..... โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ..... ๒ ..... โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ..... ๑ ..... โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม ..... ๒ ..... โครงการ

ทราบ

(นายกิตติวี โพธิ์โน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง  
วันที่ ๒๑ ก.พ. ๒๕๖๘

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ

รวม.....๕.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๑.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๕,๐๐๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมี กิจกรรม การปฏิบัติตนที่ สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรม เพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาคือ ศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังंबर (๑) กิจกรรมถวายเทียนพรรษา (๒) ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญของสถาบัน พระมหากษัตริย์ (๓) กิจกรรมทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางศาสนา (๔) กิจกรรม ใจเลือด เต็มใจ เต็มรัก (บริจาคโลหิต)	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัด โรงพยาบาลสวนปรุง จำนวน ๕๓๑ คน	บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสวนปรุง เข้าร่วมกิจกรรม ปฏิบัติตนตามประเพณีที่ดี และเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เพื่อเป็นฐานในการสร้างคุณธรรมและทำความดี	- - - -	ชมรมจริยธรรม กลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓ ✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓ ✓
๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) นำนโยบายองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยคุณธรรม ๕ ประการ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานและสื่อสารในการประชุม ๕ กรรมการทีม นำ ใช้เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม		ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัด โรงพยาบาลสวนปรุง จำนวน ๕๓๑ คน	บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสวนปรุง มีคุณธรรมที่พึงประสงค์ตาม ๕ คุณธรรมหลัก คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ซึ่งเป็นผลจากการทำกิจกรรมจิตอาสา Big Cleaning ภายในหน่วยงาน ของตนเอง รวมทั้งการบริจาคสิ่งของให้องค์กรการกุศล	-	กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพมาตรฐานและบริการ	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) กิจกรรม Big Cleaning Day (Office & Flat) (๓) กิจกรรม Green Market ตลาดนัดสีเขียว			-	คณะกรรมการ ENV กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	✓	✓	✓	✓
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคม ที่มีขีด ความสามารถใน การส่งเสริม คุณธรรมใน สังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี (๑) กิจกรรมผู้เต็มรัก ปันสุข Care D+ Corner (๒) กิจกรรมรับบริจาคโลหิตเคลื่อนที่ โรงพยาบาล สวนปรุง ร่วมกับภาคบริการโลหิตแห่งชาติที่ ๑๐ จังหวัด เชียงใหม่ (๓) ประชาสัมพันธ์รณรงค์ส่งเสริมให้ความรู้บุคลากร ในหน่วยงานให้ยึดถือตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทาง จริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ ผ่านช่องทาง ๑. Web site ๒. Facebook ๓. Line กลุ่มหน่วยงาน ๔. บอร์ดประชาสัมพันธ์	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลสวนปรุง จำนวน ๕๗๑ คน	โรงพยาบาลสวนปรุงมีผลงาน ด้านคุณธรรมจริยธรรม โดย การเผยแพร่ผลการ ดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบเพื่อสร้างการยอมรับ และขยายผลสู่สังคม	-	คณะกรรมการ Care D+ กลุ่มภารกิจ อำนาจการ และภาคบริการ โลหิตแห่งชาติที่ ๑๐ จังหวัด เชียงใหม่	✓	✓	✓	✓
		๔ ช่องทาง	บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับ พระราชบัญญัติมาตรฐานทาง จริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือนและข้อกำหนด จริยธรรมของส่วนราชการ	-	กลุ่มงานการ สร้างความรอบรู้ ด้านสุขภาพจิต สารนิเทศและ ประชาสัมพันธ์	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	โครงการ/กิจกรรม (๒) กิจกรรม Big Cleaning Day (Office & Flat) (๓) กิจกรรม Green Market ตลาดนัดสีเขียว			-	คณะกรรมการ ENV กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	✓	✓	✓	✓
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคม ที่มีขีด ความสามารถใน การส่งเสริม คุณธรรมใน สังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี (๑) กิจกรรมผู้เต็มรัก ปันสุข Care D+ Corner (๒) กิจกรรมรับบริจาคโลหิตเคลื่อนที่ โรงพยาบาล สวนปรุง ร่วมกับภาคบริการโลหิตแห่งชาติที่ ๑๐ จังหวัด เชียงใหม่ (๓) ประชาสัมพันธ์รณรงค์ส่งเสริมให้ความรู้บุคลากร ในหน่วยงานให้ยึดหลักตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทาง จริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ ผ่านช่องทาง ๑. Web site ๒. Facebook ๓. Line กลุ่มหน่วยงาน ๔. บอร์ดประชาสัมพันธ์	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลสวนปรุง จำนวน ๕๗๑ คน	โรงพยาบาลสวนปรุงมีผลงาน ด้านคุณธรรมจริยธรรม โดย การเผยแพร่ ผลการ ดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบเพื่อสร้างการยอมรับ และขยายผลสู่สังคม	-	คณะกรรมการ Care D+ กลุ่มภารกิจ อำนวยการ และภาคบริการ โลหิตแห่งชาติที่ ๑๐ จังหวัด เชียงใหม่	✓	✓	✓	✓
		๔ ช่องทาง	บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับ พระราชบัญญัติมาตรฐานทาง จริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือนและข้อกำหนด จริยธรรมของส่วนราชการ	-	กลุ่มงานการ สร้างความรอบรู้ ด้านสุขภาพจิต สารนิเทศและ ประชาสัมพันธ์	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกระดับขีดความสามารถบุคลากร ชุมชน อังคกร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) ที่รับมอบเครื่องราชอิสริยาภรณ์สายสะพาย ประจำปี ๒๕๖๕-๒๕๖๖ ให้นำพระบรมฉายาลักษณ์พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (๒) กิจกรรมประเพณีรดน้ำดำหัว (๓) กิจกรรมมอบของที่ระลึกและประกาศเกียรติคุณ ข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของ ชุมชน อังคกร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ส่งเสริมมูลค่า ทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม (๑) กิจกรรม “อิมทอ อิมบูญ” ในโอกาสทำบุญครบ รอบวันก่อตั้งโรงพยาบาลสวนปรุง เชิญชวนกัลยาณมิตร ร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการทำความดี	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลสวนปรุง จำนวน ๕๓๑ คน	ข้าราชการในสังกัด โรงพยาบาลสวนปรุงได้รับ การยกย่องและเชิดชูเกียรติ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้ บุคลากรอื่นได้ปฏิบัติตามและ พัฒนาตนให้ดียิ่งขึ้น	๕,๐๐๐.-	กลุ่มงาน ทรัพยากรบุคคล	✓			
		บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลสวนปรุง จำนวน ๕๓๑ คน	โรงพยาบาลสวนปรุงมี เครือข่ายกัลยาณมิตรเข้าร่วม ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการทำความดี	-	กลุ่มภารกิจ อำนาจการ	✓			
๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของ ชุมชนให้มีระบบที่เสถียร - ไม่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรม และระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการดำเนินงานเป็นสาย บุคคลจากทีมสหวิชาชีพ และผลการดำเนินงานเป็นสาย ลักษณะอักษร ชัดเจน โปร่งใส ตรวจสอบได้ (๒) คณะทำงานที่รับผิดชอบงานดำเนินด้านวินัย และ มีการมอบหมายทีมสหวิชาชีพเข้ามามีส่วนร่วม	-	-	-	-				
		๑ คำสั่ง/ ๒๐ คน	โรงพยาบาลสวนปรุงมีกลไก คุณธรรม มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการบริหาร ทรัพยากรบุคคล (HRM) และ คณะกรรมการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล เพื่อสร้าง	-	กลุ่มงาน ทรัพยากรบุคคล	✓			
๒ แผนย่อยที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ ร่วมกันทำกิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น		๑ คำสั่ง/ ๑๖ คน		-	กลุ่มงาน ทรัพยากรบุคคล	✓			



(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑) นำนโยบายองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และสื่อสารในการประชุมคณะกรรมการที่มนำเพื่อใช้เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลสวนปรุง จำนวน ๕๓๑ คน	บุคลากรของหน่วยงานนำ คุณธรรม ๕ ประการ มาใช้ เป็นคุณค่าหลักในการ ดำรงชีวิตเป็นหลักคิดและ หลักในการทำงาน	-	กลุ่มงานพัฒนา คุณภาพ มาตรฐานและ บริการ/ กลุ่มภารกิจ อำนาจการ	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็กและ เยาวชนไทยเพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็น มนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) เข้าร่วมโครงการปฐมภูมิเทศบาลราชการกรม สุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ “การอบรม สัมมนาร่วมกับหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี” (๒) นำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและ ข้อกำหนดจริยธรรมเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานและ สื่อสารในการประชุมคณะกรรมการที่มนำ เพื่อผลักดันให้ ผู้บริหารในหน่วยงานยอมรับปฏิบัติ และร่วมเป็นผู้กระทำ การสำคัญในการขับเคลื่อนจริยธรรม	ข้าราชการบรรจุใหม่ จำนวน ๑๐ คน	ข้าราชการในสังกัด โรงพยาบาลสวนปรุง มี สมรรถนะและทักษะที่จำเป็น ต่อการปฏิบัติงาน มีความรู้ ความเข้าใจแบบทบาทหน้าที่ ของตน มีสมรรถนะและ จรรยาที่เหมาะสมในการ ปฏิบัติหน้าที่ และเป็น ข้าราชการที่ดี สามารถคิด แยกแยะประโยชน์ส่วนตน และส่วนรวมได้	-	กลุ่มงาน ทรัพยากรบุคคล  กลุ่มงานพัฒนา คุณภาพ มาตรฐานและ บริการ กลุ่มภารกิจ อำนาจการ	✓	✓	✓	✓
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัยพัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผ่านระบบออนไลน์ (๑) Web site (๒) Facebook (๓) Line กลุ่มหน่วยงาน (๔) บอร์ดประชาสัมพันธ์	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลสวนปรุง จำนวน ๕๓๑ คน	โรงพยาบาลสวนปรุงมี กิจกรรมการณรงค์ส่งเสริม / ให้ความรู้บุคลากรใน หน่วยงาน ให้ยึดหลักตาม คุณธรรมประพฤติกติและปฏิบัติ	-	กลุ่มงานภารกิจ อำนาจการ	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน		
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการ พัฒนาทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรมของ องค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการ จัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายใน ชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) แผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๘ (๒) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการชมรมจริยธรรมโรงพยาบาล สวนปรุง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑ แผน	บุคลากรของหน่วยงานได้รับ การส่งเสริมการเรียนรู้ตลอด ชีวิต	-	กลุ่มงาน ทรัพยากรบุคคล ชมรมจริยธรรม			

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYUJMZYd>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงมาซึ่งจะดำเนินงาน



ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

การดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
การดำเนินงาน		.....๕๖๖.....คน	.....๕๗๑.....คน
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม		.....๑๑.....แห่ง	.....๑๕.....แห่ง
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษานอกโรงเรียน)			
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ		.....๔๗.....แห่ง	.....๔๗.....แห่ง
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม		.....๕๖๖.....คน	.....๕๗๑.....คน
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย		.....๔๗.....แห่ง	.....๔๗.....แห่ง
		.....๕๖๖.....คน	.....๕๖๖.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- การสร้างเสริมระบบคุณธรรมและจริยธรรมแก่บุคลากรในหน่วยงานให้เกิดเป็นค่านิยมและวัฒนธรรมที่ยั่งยืนขององค์กร
- ส่งเสริม สนับสนุน ในการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรมร่วมกับจิตอาสาจากหน่วยงาน/บุคคลภายนอกองค์กร เสริมสร้างภาคีเครือข่ายที่มีคุณภาพ