



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลสวนปรุง
หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....๑๓๑ ถ.ช่างหล่อ ต.หายยา อ.เมือง จ.เชียงใหม่ ๕๐๑๐๐.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
โรงพยาบาลสวนปรุง	๕๖๖	๖๙	๕๘๘

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๒๗.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๑๕.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม-.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก รวม.....๖.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๒.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน

รวม.....๖.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๒.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๒๙๖,๘๙๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมี กิจกรรม การปฏิบัติตนที่ สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรม เพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็น ศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรมถวายเทียนพรรษา (๒) ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญของสถาบัน พระมหากษัตริย์ (๓) กิจกรรมทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางศาสนา (๔) กิจกรรม ให้เลือด เต็มใจ เต็มรัก (บริจาคโลหิต)	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ ในสังกัด โรงพยาบาลสวนปรุง จำนวน ๔๕๕ คน	บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาล สวนปรุง เข้าร่วมกิจกรรม ปฏิบัติตนตามประเพณีที่ดี และเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ เพื่อเป็นฐาน ในการสร้างคุณธรรมและทำ ความดี	- - - -	ชมรมจริยธรรม กลุ่มงาน บริหารทั่วไป กลุ่มงาน บริหารทั่วไป กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	 ✓ ✓ ✓ ✓	 ✓ ✓ ✓ ✓	 ✓ ✓ ✓ ✓	 ✓ ✓ ✓ ✓
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อ การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การ ป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและ วิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) นำนโยบายองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม เผยแพร่บนเว็บไซต์ของ หน่วยงานและสื่อสารในการประชุม ๕ กรรมการที่ม นำ เพื่อ ใช้เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ในสังกัด โรงพยาบาลสวนปรุง จำนวน ๕๖๖ คน	บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาล สวนปรุง มีคุณธรรมที่พึง ประสงค์ตาม ๕ คุณธรรม หลัก คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ซึ่ง เป็นผลจากการทำกิจกรรมจิต อาสา Big Cleaning ภายใน หน่วยงาน ของตนเอง รวมทั้ง การบริจาคสิ่งของให้องค์กร การกุศล	-	กลุ่มงานพัฒนา คุณภาพ มาตรฐานและ บริการ	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) กิจกรรม Big Cleaning Day (Office & Flat) (๓) กิจกรรม Green Market ตลาดนัดสี่ข้าว			- -	คณะกรรมการ ENV กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓ ✓	✓ ✓	✓ ✓	✓ ✓
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี (๑) กิจกรรมตู้เติมรัก ปันสุข Care D+ Corner (๒) กิจกรรมรับบริจาคโลหิตเคลื่อนที่ โรงพยาบาลสวนปรุง ร่วมกับภาคบริการโลหิตแห่งชาติที่ ๑๐ จังหวัดเชียงใหม่ (๓) โครงการ “บริการตรวจรักษาสุขภาพจิตประชาชนในพื้นที่ห่างไกล ประจำปี ๒๕๖๖” (๔) ประชาสัมพันธ์รณรงค์ส่งเสริมให้ความรู้บุคลากรในหน่วยงานให้ยึดหลักตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ ผ่านช่องทาง ๑. Web site ๒. Facebook ๓. Line กลุ่มหน่วยงาน ๔. บอร์ดประชาสัมพันธ์	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลสวนปรุง จำนวน ๕๖๖ คน ๑ คณะทำงาน/ ๑๘ คน ๔ ช่องทาง	โรงพยาบาลสวนปรุงมีผลงานด้านคุณธรรมจริยธรรม โดยการเผยแพร่ ผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบเพื่อสร้างการยอมรับและขยายผลสู่สังคม	- - ๔๒,๐๙๐.- -	คณะกรรมการ Care D+ กลุ่มภารกิจ อำนวยการ และภาคบริการโลหิตแห่งชาติที่ ๑๐ จังหวัดเชียงใหม่ ชมรมจริยธรรม และกลุ่มงาน เวชระเบียน กลุ่มภารกิจ อำนวยการ	✓ ✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓ ✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p>๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม</p> <p>(๑) พิธีรับมอบเครื่องราชยศชั้นสายสะพาย ประจำปี ๒๕๖๕-๒๕๖๖ หน้าพระบรมฉายาลักษณ์พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว</p> <p>(๒) กิจกรรมประเพณีรดน้ำดำหัว</p> <p>(๓) กิจกรรมมอบของที่ระลึกและประกาศเกียรติคุณ ข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี</p>	<p>บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลสวนปรุง จำนวน ๕๖๖ คน</p>	<p>ข้าราชการในสังกัด โรงพยาบาลสวนปรุงได้รับการยกย่องและเชิดชูเกียรติ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้ บุคลากรอื่นได้ปฏิบัติและพัฒนาตนให้ดียิ่งขึ้น</p>	<p>๔,๘๐๐.-</p> <p>-</p> <p>-</p>	<p>กลุ่มงาน ทรัพยากรบุคคล</p> <p>กลุ่มภารกิจ อำนวยการ</p> <p>กลุ่มภารกิจ อำนวยการ</p>		<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>
	<p>๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของ ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้างมูลค่า ทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม</p> <p>(๑) กิจกรรม “อิมทอง อิมบุญ” ในโอกาสทำบุญครบรอบวันก่อตั้งโรงพยาบาลสวนปรุง เชิญชวนกัลยาณมิตร ร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการทำความดี</p>	<p>บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลสวนปรุง จำนวน ๕๖๖ คน</p>	<p>โรงพยาบาลสวนปรุงมี เครือข่ายกัลยาณมิตรเข้าร่วม ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการทำความดี</p>	<p>-</p>	<p>กลุ่มภารกิจ อำนวยการ</p>	<p>✓</p>			
	<p>๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของ ชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง</p> <p>- ไม่เกี่ยวข้องกับภารกิจดำเนินงาน</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>				
<p>แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ ร่วมกันทำกิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น</p>	<p>๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรม และระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>(๑) แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการด้านระบบบริหาร บุคคลจากทีมสหวิชาชีพ และผลการดำเนินงานเป็นลายลักษณ์อักษร ชัดเจน โปร่งใส ตรวจสอบได้</p> <p>(๒) คณะทำงานที่รับผิดชอบงานดำเนินด้านวินัย และ มีการมอบหมายทีมสหวิชาชีพเข้ามามีส่วนร่วม</p>	<p>๑ คำสั่ง/ ๒๐ คน</p> <p>๑ คำสั่ง/ ๑๖ คน</p>	<p>โรงพยาบาลสวนปรุงมีกลไก คุณธรรม มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการบริหาร ทรัพยากรบุคคล (HRM) และ คณะกรรมการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล เพื่อสร้าง</p>	<p>-</p> <p>-</p>	<p>กลุ่มงาน ทรัพยากรบุคคล</p> <p>กลุ่มงาน ทรัพยากรบุคคล</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			ระบบสนับสนุนในการดำเนินงาน						
	<p>๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>(๑) การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</p> <p>(๒) นำแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรมที่สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอ จังหวัด คุณธรรม ของกรมการศาสนา มาใช้เป็นเกณฑ์ในการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>	ผู้ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	ผู้เข้าร่วมการประชุมมีความรู้ความเข้าใจ ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในภาคดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และค่าคะแนนตามเกณฑ์ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ โดยสามารถนำไปปรับปรุงพัฒนาการประเมินในปีงบประมาณ ๒๕๖๗	-	ทุกหน่วยงาน กลุ่มภารกิจ อำนวยการ			✓	✓
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	<p>๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล)</p> <p>(๑) เปิดโอกาสให้บุคลากรมีการแสดงความยินดีต่อพฤติกรรมของคนดีหรือผลงานเป็นที่ประจักษ์ผ่านช่องทาง</p> <ul style="list-style-type: none"> - Web site - Facebook - Line กลุ่มหน่วยงาน - บอร์ดประชาสัมพันธ์ 	๔ ช่องทาง	บุคลากรมีการแสดงความยินดีต่อพฤติกรรมของคนดีหรือผลงานเป็นที่ประจักษ์ในพื้นที่สาธารณะและสื่อสังคมออนไลน์	-	กลุ่มภารกิจ อำนวยการ	✓	✓	✓	✓
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑) นำนโยบายองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และสื่อสารในการประชุมคณะกรรมการที่นำมาเพื่อใช้เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม	บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสวนปรุง จำนวน ๕๖๖ คน	บุคลากรของหน่วยงานนำคุณธรรม ๕ ประการ มาใช้เป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิตเป็นหลักคิดและหลักในการทำงาน	-	กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพมาตรฐานและ บริการ/กลุ่มภารกิจ อำนวยการ	✓	✓	✓	✓
<p>แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น</p>	<p>๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์</p> <p>(๑) เข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศข้าราชการกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ “การอบรมสัมมนาพร้อมกันหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี”</p> <p>(๒) นำประมวลจริยธรรมเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานและสื่อสารในการประชุมคณะกรรมการที่นำมา เพื่อผลักดันให้ผู้บริหารในหน่วยงานยอมรับปฏิบัติ และร่วมเป็นผู้กระทำการสำคัญในการขับเคลื่อนจริยธรรม</p>	ข้าราชการบรรจุใหม่ จำนวน ๕ คน	ข้าราชการในสังกัดโรงพยาบาลสวนปรุง มีสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน มีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตน มีสมรรถนะและจรรยาที่เหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นข้าราชการที่ดี สามารถคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวมได้	-	<p>กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล</p> <p>กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพมาตรฐานและ บริการกลุ่มภารกิจ อำนวยการ</p>	✓	✓	✓	✓
	<p>๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัยพัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>(๑) ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผ่านระบบออนไลน์</p> <p>(๑) Web site</p> <p>(๒) Facebook</p> <p>(๓) Line กลุ่มหน่วยงาน</p> <p>(๔) บอร์ดประชาสัมพันธ์</p>	บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสวนปรุง จำนวน ๕๖๖ คน	โรงพยาบาลสวนปรุงมีกิจกรรมการรณรงค์ส่งเสริม / ให้ความรู้บุคลากรในหน่วยงาน ให้ยึดหลักตามคุณธรรมประเพณีและปฏิบัติ	-	กลุ่มงานภารกิจ อำนวยการ	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) โครงการพัฒนาระบบบริการผู้ป่วยจิตเวชภายใต้กรอบแนวคิดการสื่อสารสาธารณะและสังคม (Care D+)	๑ คำสั่ง/ ๒๖ คน	ตามจรรยาบรรณวิชาชีพ ประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือนและข้อกำหนด จริยธรรมของส่วนราชการ เป็นประจำทุกปี	๒๕๐,๐๐๐.-	คณะกรรมการ Care D+		✓		
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการ พัฒนาทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรมของ องค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการ จัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายใน ชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) แผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๗ (๒) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการชมรมจริยธรรมโรงพยาบาล สวนปรุง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑ แผน ๑ คณะทำงาน / ๒๑ คน	บุคลากรของหน่วยงานได้รับ การส่งเสริมการเรียนรู้ตลอด ชีวิต	- -	กลุ่มงาน ทรัพยากรบุคคล ชมรมจริยธรรม	✓ ✓			

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัตินโยบายฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๕๖๐.....คน๕๖๖.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)๑๑.....แห่ง๑๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๙.....แห่ง๕๖๐.....คน๔๗.....แห่ง๕๖๖.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม-.....ระบบ-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๔๗.....แห่ง๕๖๐.....คน๔๗.....แห่ง๕๖๖.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- การสร้างเสริมระบบคุณธรรมและจริยธรรมแก่บุคลากรในหน่วยงานให้เกิดเป็นค่านิยมและวัฒนธรรมที่ยั่งยืนขององค์กร
- ส่งเสริม สนับสนุน ในการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรมร่วมกับจิตอาสาจากหน่วยงาน/บุคคลภายนอกองค์กร เสริมสร้างภาคีเครือข่ายที่มีคุณภาพ