

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ หน่วยงาน โรงพยาบาลสวนปรุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

| กลยุทธ์                                                                                                            | กิจกรรม/โครงการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ค่าเป้าหมาย | ปี ๒๕๖๕  |          |          |          | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ          |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|----------|----------|----------|----------|----------|-----------------------|
|                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |             | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |          |                       |
| <b>กลยุทธ์ที่ ๑</b><br>ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกรมสุขภาพจิต | ๑. มีแผนงาน / โครงการ / กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังต่อไปนี้<br>(๑) ส่งเสริมการปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบ โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง<br>(๒) การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม โดยนาระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน<br>(๓) คุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา | มีแผนงานและการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมการปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบ โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม โดยนาระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน และคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา | ๑<br>แผนงาน |          |          |          |          |          | กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล |
|                                                                                                                    | ๑.๒ มีการดำเนินงานตามแผนงาน /โครงการ / กิจกรรม ตามข้อ ๑.๑                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |             |          |          |          |          |          |                       |
|                                                                                                                    | ๑.๓ มีการสรุปผลการดำเนินงาน / วิเคราะห์ปัจจัยสนับสนุน และปัญหาอุปสรรค พร้อมทั้งแนวทางการปรับปรุง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |             |          |          |          |          |          |                       |



| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง                                          |                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                    |              |          |          |          |          |          |                                                    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------------------------------------------------|
| กลยุทธ์                                                                                                                | กิจกรรม/โครงการ                                                                                                                                                                                                                    | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                          | ค่าเป้าหมาย  | ปี ๒๕๖๕  |          |          |          | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ                                       |
|                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                    |              | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |          |                                                    |
| <b>กลยุทธ์ที่ ๑</b><br>ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน<br>ในบุคลากรกรมสุขภาพจิต | ๑.๔ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรมจริยธรรม โดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดีเป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นในหน่วยงานสามารถยึดถือปฏิบัติเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติดี | มีการจัดกิจกรรมเพื่อยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรมจริยธรรม และเป็นตัวอย่างที่ดีในหน่วยงาน                                                                          | ๑<br>กิจกรรม |          |          | ↔        |          |          | กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล                              |
|                                                                                                                        | ๑.๕ มีสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน                                                                                                                                                           | ร้อยละของผู้เข้าทำแบบสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน                                                                            | ร้อยละ ๖๐    |          |          | ↔        |          |          | กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล                              |
| <b>กลยุทธ์ที่ ๒</b><br>วางระบบรากฐานการนำค่านิยม MENTAL มาเป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต                 | ๑.๖ พัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต                                                                                            | มีการกำหนดแผนงาน / กิจกรรม / โครงการ เพื่อพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต | ๑<br>กิจกรรม | ↔        |          |          |          |          | กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล/คณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล |



| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต                                                             |                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                      |              |                                                                                       |          |                                                                                     |          |          |                                                           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|---------------------------------------------------------------------------------------|----------|-------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------|-----------------------------------------------------------|
| กลยุทธ์                                                                                               | กิจกรรม/โครงการ                                                                                                                                                                                                            | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                            | ค่าเป้าหมาย  | ปี ๒๕๖๕                                                                               |          |                                                                                     |          | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ                                              |
|                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                      |              | ไตรมาส ๑                                                                              | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓                                                                            | ไตรมาส ๔ |          |                                                           |
| <b>กลยุทธ์ที่ ๑</b><br>สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับ มีความรับผิดชอบต่อ (Accountability)       | ๒.๑ การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลัง แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้                                                     | มีการประกาศเจตจำนงสุจริตและมีการกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน                                                                                                            | ๑ ครั้ง / ปี |    |          |                                                                                     |          |          | กลุ่มงานทรัพยากรบุคคลและ กลุ่มงานสารนิเทศและประชาสัมพันธ์ |
|                                                                                                       | ๒.๒ การกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                      |              |                                                                                       |          |                                                                                     |          |          |                                                           |
| <b>กลยุทธ์ที่ ๒</b><br>เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย | ๒.๓ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการ มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ | ร้อยละของค่าคะแนนตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA)                                                                                                          | ร้อยละ ๘๕    |                                                                                       |          |  |          |          | กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล                                     |
|                                                                                                       | ๒.๔ พัฒนาความรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุอย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้                                                              | ร้อยละของผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ได้รับการพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ และมีทักษะ การปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุอย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ หรือ ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงาน อย่างน้อย ๑ ครั้ง /ปี | ร้อยละ ๘๐    |  |          |                                                                                     |          |          | กลุ่มงานพัสดุ                                             |



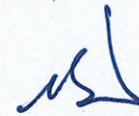
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                         |             |          |          |          |          |          |                                  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------------------------------|
| กลยุทธ์                                                                                               | กิจกรรม/โครงการ                                                                                                                                                                                                                                    | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                               | ค่าเป้าหมาย | ปี ๒๕๖๕  |          |          |          | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ                     |
|                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                         |             | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |          |                                  |
| <b>กลยุทธ์ที่ ๒</b><br>เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย | ๒.๕ สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ การเปิดเผยและวิธีการคำนวณราคากลาง และให้คู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐทำบัญชีรับ - จ่าย ของโครงการที่เป็นคู่สัญญา                 | ร้อยละของการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด                                                                           | ร้อยละ ๑๐๐  | ←        |          |          |          |          | กลุ่มงานพัสดุ                    |
|                                                                                                       | ๒.๖ ผลักดันให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผล (Rational Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง                                                                                                                            | ร้อยละของการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาที่มีการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ อย่างเคร่งครัด | ร้อยละ ๑๐๐  | ←        |          |          |          |          | กลุ่มงานเภสัชกรรม                |
|                                                                                                       | ๒.๗ กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                         |             |          |          |          |          |          |                                  |
|                                                                                                       | ๒.๘ ส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน กรณีเรียไร และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดภายในหน่วยงาน ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีเรียไร และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอย่างเคร่งครัด | มีการประชาสัมพันธ์ข้อปฏิบัติ กรณีเรียไร และการให้หรือรับของขวัญและประโยชน์อื่นใด / สื่อต่อต้านการทุจริต ภายในหน่วยงาน และ/หรือ สนับสนุน ส่งเสริม ให้อุคลากรในหน่วยงานเข้ารับการรู้ที่เกี่ยวข้อง         | ๑ กิจกรรม   | ←        |          |          |          |          | กลุ่มงานสารนิเทศและประชาสัมพันธ์ |



| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต                                   |                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                |                        |          |          |          |          |          |                       |
|-----------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|-----------------------|
| กลยุทธ์                                                                     | กิจกรรม/โครงการ                                                                                                                                                                                   | ตัวชี้วัด                                                                                                                      | ค่าเป้าหมาย            | ปี ๒๕๖๕  |          |          |          | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ          |
|                                                                             |                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                |                        | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |          |                       |
| <b>กลยุทธ์ที่ ๓</b><br>เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม | ๒.๙ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างประจำของหน่วยงาน และส่งเสริมให้มีวินัย                                  | มีการทบทวนความรู้ด้านวินัยและการรักษาวินัย ของข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างประจำของหน่วยงาน | อย่างน้อย ๑ ครั้ง / ปี |          | ↔        |          |          |          | กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล |
|                                                                             | ๒.๑๐ การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการตามรูปแบบขั้นตอน อันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฎ ระเบียบที่กำหนด หรือหนังสือสั่งการ ให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม | ร้อยละ ของการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของหน่วยงานที่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ด้วยความ โปร่งใสและเป็นธรรม      | ร้อยละ ๑๐๐             | ←        |          |          |          | →        | กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล |

| ยุทธศาสตร์ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต |                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                             |                           |          |          |          |          |          |                           |
|----------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|---------------------------|
| กลยุทธ์                                                  | กิจกรรม/โครงการ                                                                                                                                                                                                       | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                   | ค่าเป้าหมาย               | ปี ๒๕๖๕  |          |          |          | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ              |
|                                                          |                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                             |                           | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |          |                           |
| กลยุทธ์ที่ ๑<br>เพิ่มประสิทธิภาพการ<br>ปราบปรามการทุจริต | ๓.๑ กำหนดแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม<br>หรือสนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับ<br>ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและ<br>ปราบปรามการทุจริต ระเบียบและกฎหมายที่<br>เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานและการป้องกันการ<br>ทุจริต | มีการส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากร<br>ในหน่วยงานได้รับความรู้ที่เกี่ยวข้อง<br>กับการป้องกันและปราบปรามการ<br>ทุจริต ระเบียบและกฎหมายที่<br>เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานและการ<br>ป้องกันการทุจริต | อย่างน้อย<br>๑ ครั้ง / ปี |          |          |          |          |          | กลุ่มงานทรัพยากร<br>บุคคล |

เห็นชอบ



(นายกิตต์กวี โพธิ์โน)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง

หมายเหตุ : ผู้บริหารหน่วยงานลงนามรับทราบ