



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ตามกรอบแนวทางแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)
หน่วยงาน โรงพยาบาลสวนปรุง กรมสุขภาพจิต (รอบ ๕ เดือนแรก)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกรมสุขภาพจิต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ปี ๒๕๖๔				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการสร้าง ความตระหนักและส่งเสริม คุณธรรมของหน่วยงานใน สังกัดกรมสุขภาพจิต	๑. พัฒนาระบบบริหารบุคคล ให้โปร่งใสและมี ประสิทธิภาพเป็นไปตามกฎระเบียบที่ถูกต้อง โดยในเรื่องการสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย ต้องโปร่งใสเป็นธรรม ปราศจากการ ใช้ดุลยพินิจ มีหลักฐานเป็นลายลักษณ์อักษร ชัดเจนเปิดเผยได้ เพื่อให้ระบบราชการ สามารถ คัดได้ทั้ง คนดี คนเก่ง มีคุณธรรม และมีศักยภาพสูงเข้ามาปฏิบัติราชการ	-ดำเนินการสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย โดยคณะกรรมการจากผู้แทน จากสหวิชาชีพ -ติดประกาศประชาสัมพันธ์รับสมัคร, และกระบวนการสรรหา การอย่างน้อย ๓ ช่องทาง -การดำเนินโปร่งใส เป็นไปตาม กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด -การดำเนินการมีหลักฐานเป็นลายลักษณ์ อักษร ตรวจสอบได้	←→				-	กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล
	๒. มีการพัฒนาข้าราชการใหม่ตามหลักสูตร การเป็นข้าราชการที่ดี ในเนื้อหาเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริต ให้สามารถปรับฐานความคิดให้ยึดประโยชน์ ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	-ให้ความรู้เบื้องต้น/ปฐมนิเทศบุคลากรที่ เข้าปฏิบัติหน้าที่ใหม่	←→					กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล
	๓. ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม โดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยก ย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็น ตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน สามารถยึดถือปฏิบัติเป็นแบบอย่าง สร้าง แรงบันดาลใจให้เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติดี	-การคัดเลือกข้าราชการดีเด่น และเป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่เป็นแบบอย่างที่ดี -การมอบเกียรติบัตรผู้ปฏิบัติหน้าที่มี พฤติกรรมบริการที่ดี	←→				๕๒,๐๐๐.-	กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล,กลุ่มงาน พัฒนาคุณภาพ บริการและมาตรฐาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกรมสุขภาพจิต								
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ปี ๒๕๖๔				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการสร้าง ความตระหนักและส่งเสริม คุณธรรมของหน่วยงานใน สังกัดกรมสุขภาพจิต	๔. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้าง วินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการ พลเรือน พนักงานราชการ พนักงาน กระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ และ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท	จัดกิจกรรมการเสริมสร้างวินัยข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง สาธารณสุข ลูกจ้างประจำ			←→			กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล
	๕. การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบ ราชการ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรใน หน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัด ในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงาน			←→			กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกรมสุขภาพจิต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ปี ๒๕๖๔				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐาน การใช้ วัฒนธรรมขนบธรรมเนียม ประเพณีที่ดีงามและกิจกรรม เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เป็นฐาน ในการเสริมสร้างคุณธรรม	๑. นำค่านิยมกรมสุขภาพจิต MENTAL มาเป็นพื้นฐานทาง คุณธรรมเพื่อนำไปสู่ การมีค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข MOPH	เผยแพร่ค่านิยมกรมสุขภาพจิต และ ค่านิยมของหน่วยงานบนเว็บไซต์ของ หน่วยงานเพื่อนำบุคลากรสู่การพัฒนา คุณภาพโรงพยาบาล	←					กลุ่มงานพัฒนา คุณภาพบริการและ มาตราฐาน,ชมรม จริยธรรม
	๒. ส่งเสริมและสนับสนุนหรือเข้าร่วม กิจกรรมต่าง ๆ ตามแนวพระราชดำริ	สนับสนุนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิต อาสาทั้งในและนอกหน่วยงาน (จัด บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมตามความ เหมาะสม)	←					กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป,ชมรม จริยธรรม
	๓. ส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงาน จัดตั้งกลุ่ม/ชมรมจิตสาธารณะ และมี กิจกรรมอย่างต่อเนื่อง	- ชมรมเจ้าหน้าที่ - ชมรมจริยธรรม - กลุ่มจิตอาสาออกหน่วยทันตกรรม พระราชทาน	←					กลุ่มภารกิจ อำนวยการ
	๔. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรใน หน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมและวันสำคัญ ทางศาสนาต่าง ๆ ทั้งภายในและ ภายนอกหน่วยงาน	- ทำบุญตักบาตร วันสำคัญทางศาสนา - ทำบุญตักบาตรประจำเดือน - ใส่บาตรทุกวันจันทร์ และวันศุกร์ - ธรรมะเพื่อสุขภาพจิต - ถวายเทียนพรรษาตามเทศกาล	←					กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป,ชมรม จริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ปี ๒๕๖๔				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลและสถาบัน/ศูนย์สุขภาพจิตคุณธรรม	๑. หน่วยงานมีการแต่งตั้งคณะทำงานหรือหน่วยงานผู้รับผิดชอบการทำงานที่ดำเนินงานด้านการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนกระบวนการส่งเสริมคุณธรรมทั้งภายนอกและภายในหน่วยงาน	หน่วยงานมีการจัดตั้งคำสั่งคณะทำงาน/คณะกรรมการชมรมจริยธรรม	↔					ชมรมจริยธรรม
	๒. หน่วยงานมีการกำหนดนโยบายในการพัฒนาองค์กร โดยส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและจรรยาบรรณเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากร	ชมรมจริยธรรมมีการกำหนดนโยบายในการพัฒนาองค์กร โดยส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและจรรยาบรรณ เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากร	↔					กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล, ชมรมจริยธรรม
	๓. มีการกำหนดแผนการดำเนินงาน / การกำกับติดตาม เพื่อดำเนินให้หน่วยงานไปสู่องค์กรคุณธรรม	หน่วยงานมีการดำเนินงานตามแผนและการกำกับติดตามเพื่อดำเนินงานตามแผนไปสู่องค์กรคุณธรรม	←	→	→	→		กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล, ชมรมจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ปี ๒๕๖๔				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างผู้นำหน่วยงานและทีมแกนนำแบบกัลยาณมิตรในการบริหารที่เน้นการพัฒนาองค์กรคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วม	๑. ผู้บริหารของหน่วยงานมีส่วนร่วมในการส่งเสริมให้เกิดกิจกรรม/โครงการและเป็นผู้นำบุคลากรในหน่วยงานร่วมกิจกรรม/โครงการต่าง ๆ ทั้งภายนอกและภายในหน่วยงาน	ผู้บริหารให้การสนับสนุนบุคลากรจากทุกหน่วยงาน และเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการที่ดำเนินงานของหน่วยงาน - จัดกิจกรรมสืบสานประเพณีปีใหม่เมือง (รดน้ำดำหัวผู้บริหาร และผู้สูงอายุ)	←				๕๐,๐๐๐-	กลุ่มงานสารนิเทศและประชาสัมพันธ์, กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล, กลุ่มงานบริหารทั่วไป, ชมรมจริยธรรม
	๒. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการสร้างเครือข่ายกัลยาณมิตรเพื่อนขับเคลื่อนไปสู่การเป็นหน่วยงานคุณธรรม	- จัดโครงการรวมใจต้านภัยหนาวและร่วมบริจาคสิ่งของ ร่วมกับหน่วยงานภายนอก - ร่วมกับโรงเรียนสอนคนตาบอดให้บริการนวดเพื่อการรักษา - ร่วมกับจิตอาสานอกหน่วยงานให้บริการตัดผมให้แก่ประชาชนในพื้นที่ทุรกันดาร - ร่วมกับจิตอาสานอกหน่วยงานให้บริการตัดผมให้กับผู้ป่วยจิตเวช	←					ชมรมจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กรมสุขภาพจิตเป็นแบบอย่างองค์กรคุณธรรมและพัฒนาความร่วมมือ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมและความเข้มแข็งของเครือข่าย								
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ปี ๒๕๖๔				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม องค์กรคุณธรรมโรงพยาบาลและศูนย์สุขภาพจิตคุณธรรม	๑. สนับสนุนบุคคลและหน่วยงานในการสร้างผลงานและนวัตกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม องค์กรคุณธรรมโรงพยาบาลและศูนย์สุขภาพจิตคุณธรรม	- จัดกิจกรรมคติธรรม “ต้นไม้พูดได้” - จัดกิจกรรม “คุณทำดี เราเห็นนะ”		←		→		กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล,ชมรมจริยธรรม
	๒. จัดประชุมหรือเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อให้เกิดแนวทางปฏิบัติที่ดีเกิดการยอมรับการขยายผลอย่างต่อเนื่อง เกิดขวัญและกำลังใจ	จัดกิจกรรมประกวดและมอบรางวัลในเวทีการเผยแพร่องค์ความรู้ KM				←	→	กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการและมาตรฐาน, กลุ่มงานสารนิเทศและประชาสัมพันธ์,กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
	๓. รวบรวมองค์ความรู้ผลงานเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรมให้เป็นระบบตลอดจนเพิ่มการเข้าถึงสร้างเป็นข้อมูลเชิงประจักษ์มีการพัฒนาต่อยอดส่งผลและภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร	- เผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมในเว็บไซต์ของหน่วยงาน	←			→		กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการและมาตรฐาน , กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล, ชมรมจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กรมสุขภาพจิตเป็นแบบอย่างองค์กรคุณธรรมและพัฒนาความร่วมมือ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมและความเข้มแข็งของเครือข่าย								
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ปี ๒๕๖๔				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาความเข้มแข็งของภาคีเครือข่ายตลอดจนขยายความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายอื่นเพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วม	๑. สนับสนุนและสร้างความเข้มแข็งในการพัฒนาภาคีเครือข่ายคุณธรรมเพื่อให้เกิดเป็นค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร	- จัดทำบอร์ดที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตเพื่อเผยแพร่แก่บุคลากร - จัดทำบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ โดยให้ค่านิยมของหน่วยงานเป็นโล่ด้านหลังบัตร เพื่อให้เกิดค่านิยมและวัฒนธรรมของบุคลากรในองค์กรในการเรียนรู้ สร้างจิตสำนึกร่วมกัน - จัดกิจกรรมต่อต้านการทุจริต โดยบุคลากรทุกคนมีส่วนร่วม	←				→	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล, กลุ่มงานสารนิเทศและประชาสัมพันธ์
	๒. เปิดโอกาสให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็น การยินดีความชื่นชมต่อพฤติกรรมของคนดี และสร้างแรงบันดาลใจขยายผลในวงกว้างของเครือข่ายอื่นในการสร้างพฤติกรรมดี	ติดตั้งแสดงความคิดเห็น/ช่องทางสื่อสารถึงผู้บริหาร/การแสดงความคิดเห็น ชื่นชม ผู้ที่ทำความดี /ผ่านตู้รับความคิดเห็น/ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	←				→	กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการและมาตรฐาน ,กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ,กลุ่มงานยุทธศาสตร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กรมสุขภาพจิตเป็นแบบอย่างองค์กรคุณธรรมและพัฒนาความร่วมมือ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมและความเข้มแข็งของเครือข่าย						
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ปี ๒๕๖๔			
กลยุทธ์ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูล ด้าน องค์กรคุณธรรมเพื่อสนับสนุน ให้เกิดการเรียนรู้นำไปสู่การ เข้าถึงข้อมูลอย่างเป็นระบบ	๑. การบริหารข้อมูลข่าวสารที่ เกี่ยวข้องโดยจัดทำWebsite การเผยแพร่ เพื่อเพิ่มการเข้าถึงและมีส่วนร่วม	ปรับปรุงข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ให้มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ที่เป็นปัจจุบัน และผู้รับผิดชอบการนำเสนอ ข้อมูล				กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์และ เทคโนโลยี สารสนเทศ , กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล
	๒. นำระบบสารสนเทศและดิจิทัลมาใช้ ในการบันทึกข้อมูลต่าง ๆ เช่น ทำเนียบ บุคลากร สื่อเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการจัดการความรู้รวมถึงเพิ่มช่อง ทางการเผยแพร่ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม	พัฒนาโปรแกรมสำเร็จรูปในการบันทึก ข้อมูล/สำรวจข้อมูล ในรูปแบบ Google form และพัฒนาเว็บไซต์ของหน่วยงานใน การเผยแพร่ข้อมูลความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม				กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์และ เทคโนโลยี สารสนเทศ , กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล

ข้อมูลพื้นฐาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....๑๐๒,๒๐๐.....บาท (จากแผนเงินบำรุงปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔)

- จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวน รวม.....๓๕๐.....คน
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๕๐.....คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- หน่วยงานแสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร ให้ก้าวสู่โรงพยาบาลคุณธรรม
- บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรมเป็นฐานรากในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน และมีส่วนร่วมกับประชาชน ชุมชน หรือภาคีเครือข่ายอื่น

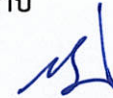
ผู้ประสานงาน

ชื่อ - สกุล นส.ดลรัฐสรณ์ พิริวิเศษวงษ์

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หมายเลขโทรศัพท์ ๐๕๓ ๘๘๐๕๐๐ ต่อ ๖๐๔๔๙

ทราบ



(นายกิตต์กวี โพธิ์โน)

ตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง

วันที่

๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

หมายเหตุ : (๑) ผู้บริหารหน่วยงานลงนามรับทราบ

(๒) ส่งแผนฯ ให้กลุ่มคุ้มครองจริยธรรมกรมสุขภาพจิต ภายในวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๔