



**ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง**

| กลยุทธ์                                                                                                            | กิจกรรม/โครงการ                                                                                                                                                                                                                       | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                          | ค่าเป้าหมาย  | ปี ๒๕๖๔ |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ                                       |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|---------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|----------|----------------------------------------------------|
|                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                    |              | ค.ค.    | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. |          |                                                    |
| <b>กลยุทธ์ที่ ๑</b><br>ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกรมสุขภาพจิต | ๑.๔ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม โดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน สามารถยึดถือปฏิบัติเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติดี | มีการจัดกิจกรรมเพื่อยกย่องเชิดชู บุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นตัวอย่างที่ดีในหน่วยงาน                                                                         | ๑<br>กิจกรรม |         |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      | ๕๐,๐๐๐   | ก.ทรัพยากรบุคคล, คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการดีเด่น |
|                                                                                                                    | ๑.๕ มีสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน                                                                                                                                                              | ร้อยละของผู้เข้าทำแบบสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน                                                                            | ร้อยละ ๘๕    |         |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      | -        | ก.ทรัพยากรบุคคล                                    |
| <b>กลยุทธ์ที่ ๒</b><br>วางระบบรากฐานการนำค่านิยม MENTAL มาเป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต             | ๑.๖ พัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต                                                                                               | มีการกำหนดแผนงาน / กิจกรรม / โครงการ เพื่อพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต | ๑<br>กิจกรรม |         |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      | -        | ก.ทรัพยากรบุคคล และ ก.พัฒนาคุณภาพมาตรฐานและบริหาร  |



| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต                                                             |                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                  |              |         |     |     |     |     |      |      |     |      |     |     |     |          |                 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|---------|-----|-----|-----|-----|------|------|-----|------|-----|-----|-----|----------|-----------------|
| กลยุทธ์                                                                                               | กิจกรรม/โครงการ                                                                                                                                                                                                             | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                        | ค่าเป้าหมาย  | ปี ๒๕๖๔ |     |     |     |     |      |      |     |      |     |     |     | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ    |
|                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                  |              | ต.ค     | พ.ย | ธ.ค | ม.ค | ก.พ | มี.ค | เม.ย | พ.ค | มิ.ย | ก.ค | ส.ค | ก.ย |          |                 |
| <b>กลยุทธ์ที่ ๑</b><br>สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับ มีความรับผิดชอบ (Accountability)          | ๒.๑ การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลัง แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้                                                    | มีการประกาศเจตจำนงสุจริต และมีการกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน                                                                                                       | ๑ ครั้ง / ปี |         |     |     |     |     |      |      |     |      |     |     |     | -        | ก.ทรัพยากรบุคคล |
|                                                                                                       | ๒.๒ การกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                  |              |         |     |     |     |     |      |      |     |      |     |     |     |          |                 |
| <b>กลยุทธ์ที่ ๒</b><br>เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย | ๒.๓ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ | ร้อยละของค่าคะแนนตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA)                                                                                                      | ร้อยละ ๘๐    |         |     |     |     |     |      |      |     |      |     |     |     |          | ก.ทรัพยากรบุคคล |
|                                                                                                       | ๒.๔ พัฒนาความรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุอย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้                                                               | ร้อยละของผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ได้รับการพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ และมีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุอย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ หรือส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานผู้ปฏิบัติงานอย่างน้อย ๑ ครั้ง /ปี | ร้อยละ ๘๐    |         |     |     |     |     |      |      |     |      |     |     |     |          |                 |

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒** สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

[illegible]



ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

[illegible]

| ยุทธศาสตร์ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต |                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                         |                           |         |     |     |     |     |      |      |     |      |     |     |          |                 |
|----------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|---------|-----|-----|-----|-----|------|------|-----|------|-----|-----|----------|-----------------|
| กลยุทธ์                                                  | กิจกรรม/โครงการ                                                                                                                                                                                    | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                               | ค่าเป้าหมาย               | ปี ๒๕๖๔ |     |     |     |     |      |      |     |      |     |     | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ    |
|                                                          |                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                         |                           | ต.ค     | พ.ย | ธ.ค | ม.ค | ก.พ | มี.ค | เม.ย | พ.ค | มิ.ย | ก.ค | ส.ค | ก.ย      |                 |
| กลยุทธ์ที่ ๑<br>เพิ่มประสิทธิภาพการ<br>ปราบปรามการทุจริต | ๓.๑ กำหนดแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม หรือสนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระเบียนและกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานและการป้องกันการทุจริต | มีการส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระเบียนและกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานและการป้องกันการทุจริต | อย่างน้อย<br>๑ ครั้ง / ปี |         |     |     |     |     |      |      |     |      |     |     |          | ก.ทรัพยากรบุคคล |

เห็นชอบ



(นายกิตต์กวี โพธิ์โน)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง

หมายเหตุ : ผู้บริหารหน่วยงานลงนามให้ความเห็นชอบในรายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ