



รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามกรอบแนวทางแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

หน่วยงาน โรงพยาบาลสวนป่า (รอบ ๕ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

| กลยุทธ์ | กิจกรรม/โครงการ | ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด | | | ร้อยละของความสำเร็จ เทียบกับเป้าหมาย |
|---|--|---|-------------|--|---|
| | | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน | |
| กลยุทธ์ที่ ๑ ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือ ผลประโยชน์ของ ประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตน ในบุคลากรกรมสุขภาพจิต | ๑.๑ มีแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังต่อไปนี้ (๑) ส่งเสริมการปลูกและปลูก จิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความ รับผิดชอบ โดยยึดหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง (๒) การแยกเรื่องส่วนตัวออกจาก ตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ ส่วนรวมของประเทศไทยเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็น การชัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม โดยนำระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐาน สอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดใน การปฏิบัติงาน (๓) คุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอดีเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา | มีแผนงานและการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรมส่งเสริมการ ปลูกและปลูกจิตสำนึกความ ซื่อสัตย์สุจริต วินัยความ รับผิดชอบ โดยยึดหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง การแยก เรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่ง หน้าที่และยึดถือประโยชน์ ส่วนรวมของประเทศไทยเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตัว ไม่ กระทำการอันเป็นการชัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และ ประโยชน์ส่วนรวม โดยนำระบบ เลข “ฐานสิบ Analog” และ ระบบเลข “ฐานสอง Digital” มา ปรับใช้เป็นแนวคิดในการ ปฏิบัติงาน และคุณธรรมที่พึง ประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอดีเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา | ๑ แผนงาน | สนับสนุนบุคลากรการทำกิจกรรมโครงการที่เป็นการปลูกจิตสำนึกให้ ถือประโยชน์ของส่วนรวม การเป็นจิตอาสา ดังนี้ ๑.โครงการรวมน้ำใจต้านภัยหนาว ระหว่างวันที่ ๑๒-๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ณ บ้านห้วยบูลิง อ.อัมกำอย จ.เชียงใหม่ เพื่อทำกิจกรรมแจก เสื้อผ้าเครื่องนุ่งห่ม และทำฟันพรี ๒. กิจกรรมทำโรงทานวันสถาปนาครบรอบ ๘๗ ปี โรงพยาบาลสวน ป่า เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ โดยบุคลากรร่วมกันจัดทำโรง ทานอาหารสำเร็จรูป เพื่อแจกจ่ายผู้ป่วยและผู้มารับบริการ ผู้ร่วม กิจกรรม | ร้อยละ ๑๐๐ |
| | ๑.๒ มีการดำเนินงานตามแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม ตามข้อ ๑.๑ | | | | |
| | ๑.๓ มีการสรุปผลการดำเนินงาน / วิเคราะห์ปัจจัยสนับสนุน และปัญหา อุปสรรค พร้อมทั้งแนวทางการปรับปรุง | | | | |

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

| กลยุทธ์ | กิจกรรม/โครงการ | ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด | | | |
|--|--|---|-----------|---|---|
| | | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน | ร้อยละของความสำเร็จ เทียบกับเป้าหมาย |
| <u>กลยุทธ์ที่ ๑</u> ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือ ผลประโยชน์ของ ประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตน ในบุคลากรกรมสุขภาพจิต | ๑.๔ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม โดยการให้รางวัล เพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคล อื่นในหน่วยงาน สามารถยึดถือปฏิบัติ เป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติดี | มีการจัดกิจกรรมเพื่อยกย่อง เชิดชู บุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นตัวอย่างที่ดี ในหน่วยงาน | มี | กำหนดจัดกิจกรรมมอบใบประกาศเกียรติคุณ ผู้ปฏิบัติหน้าที่เป็นแบบอย่างที่ดี ประจำปี ๒๕๖๓ ในเดือนเมษายน ๒๕๖๔ | |
| | ๑.๕ มีสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน | ร้อยละของผู้เข้าทำแบบสำรวจ ความคิดเห็นด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน | ร้อยละ ๙๕ | กำหนดแผนดำเนินการ ประมาณ เดือนพฤษภาคม-มิถุนายน ๒๕๖๔ | |
| <u>กลยุทธ์ที่ ๒</u> วางระบบฐานการนำ ค่านิยม MENTAL มาเป็น ฐานในการสร้าง วัฒนธรรมต่อต้านการ ทุจริต | ๑.๖ พัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและ วัฒนธรรมสุจริต | มีการกำหนดแผนงาน / กิจกรรม / โครงการ เพื่อพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวัฒนธรรมสุจริต | ๑ กิจกรรม | ดำเนินการคัดเลือกผู้ปฏิบัติหน้าที่เป็นแบบอย่างที่ดี ประจำปี ๒๕๖๓ โดยมีคณะกรรมการจากสหวิชาชีพร่วมดำเนินการพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์ และคุณสมบัติผู้ที่เหมาะสม จำนวน ๓๕ คน จากบุคลากรทุกประเภท โดยประกาศรายชื่อเมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๔ | ร้อยละ ๑๐๐ |

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

| กลยุทธ์ | กิจกรรม/โครงการ | ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด | | | |
|---|---|--|--------------|--|---|
| | | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน | ร้อยละของความสำเร็จ เทียบกับเป้าหมาย |
| กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความรับผิดชอบ (Accountability) | ๒.๑ การประ公示เจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลัง แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้ | มีการประ公示เจตจำนงสุจริต และมีการกำกับติดตามการทำงานตามเกณฑ์ที่กำหนด ของหน่วยงาน | ๑ ครั้ง / ปี | ๑. จัดกิจกรรมประ公示เจตจำนงต่อต้านการทุจริต โดยการนำของผู้บริหารหน่วยงาน และบุคลากรจากทุกหน่วยงาน เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ ภายใต้แนวคิด “โรงพยาบาลสุน普รุ ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Zero Tolerance)” ๒. กำหนดให้ผู้บริหารทุกกลุ่มภารกิจ/กลุ่มงาน กำกับติดตามการปฏิบัติงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ | ร้อยละ ๑๐๐ |
| | ๒.๒ การกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต | | | | |
| กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยขอบคุณภูมาย | ๒.๓ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากร ในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ามั่นหมายในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ | ร้อยละของค่าคะแนนตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA) | ร้อยละ ๘๐ | กำหนดแผนดำเนินการ ประมาณ เดือนพฤษภาคม-มิถุนายน ๒๕๖๔ | |
| | ๒.๔ พัฒนาความรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุอย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ | ร้อยละของผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ได้รับการพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ และมีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุ อย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ หรือส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานผู้ปฏิบัติงานอย่างน้อย ๑ ครั้ง / ปี | ร้อยละ ๘๐ | ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ทั้งหมดจำนวน ๑๑ คนได้รับการพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ และมีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุ ดังนี้ ๑. เข้ารับการพัฒนาตามงานที่ปฏิบัติจากหน่วยงานภายนอก และเรียนรู้ผ่านระบบ E-learning จำนวน ๑๐ ราย | ร้อยละ ๙๐.๙๐ |

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

| กลยุทธ์ | กิจกรรม/โครงการ | ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด | | | |
|---|--|---|------------|---|---|
| | | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน | ร้อยละของความสำเร็จ เทียบกับเป้าหมาย |
| กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย | ๒.๕ สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ การเปิดเผยและวิธีการคำนวนราคาคล่าง และให้คู่สัญญาภายนอกทราบของรัฐทำบัญชีรับ - จ่าย ของโครงการที่เป็นคู่สัญญา | ร้อยละของการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด | ร้อยละ ๑๐๐ | หน่วยงานดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด ถูกต้อง โปร่งใส ทุกรายการที่ดำเนินงาน | ร้อยละ ๑๐๐ |
| | ๒.๖ ผลักดันให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล (Rational Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง | ร้อยละของการจัดซื้อจัดขาย และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยาที่มีการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗ อย่างเคร่งครัด | ร้อยละ ๑๐๐ | หน่วยงานดำเนินการจัดซื้อจัดขายและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยาที่มีการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗ อย่างเคร่งครัด ถูกต้อง โปร่งใส ทุกรายการที่ดำเนินงาน | ร้อยละ ๑๐๐ |
| | ๒.๗ กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยา (๑) ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทยาเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล (๒) ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อต้องคำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาในการส่งมอบ (time) การให้บริการ (service) และราคา (price) ประกอบการตัดสินใจ (๓) ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติของบริษัทคู่ค้าใน TOR ให้บริษัทคู่ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ตามมาตรา ๑๐๗/๗ มาตรา ๑๒๓/๕ (๔) ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อใช้กลไกต่อรองราคากลางที่คณะกรรมการพัฒนาระบบยาแห่งชาติกำหนด | | | | |
| | | | | | |

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

| กลยุทธ์ | กิจกรรม/โครงการ | ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด | | | |
|---|---|---|-----------------------|--|---|
| | | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน | ร้อยละของความสำเร็จ เทียบกับเป้าหมาย |
| | ๒.๔ ส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน กรณีเรียก และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ภายใต้กฎหมายในหน่วยงาน ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีเรียก และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นโดยย่าง เครื่องครดิ | มีการประชาสัมพันธ์ข้อปฏิบัติ กรณีเรียก และการให้หรือรับของขวัญและประโยชน์อื่นใด /สื่อต่อต้านการทุจริต ภายใน หน่วยงาน และ/หรือสนับสนุน ส่งเสริม ให้บุคลากรในหน่วยงาน เข้ารับความรู้ที่เกี่ยวข้อง | ๑ กิจกรรม | หน่วยงานดำเนินการสื่อสารผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน จัดพิธีถวายสัก搞得 เพื่อต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ | ร้อยละ ๑๐๐ |
| กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการ เสริมสร้างวินัยและระบบ คุณธรรม | ๒.๕ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการ สร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ ข้าราชการพลเรือน พนักงาน ราชการ พนักงานกระทรวง สาธารณสุขและลูกจ้างประจำของ หน่วยงาน และส่งเสริมให้มีวินัย | มีการบททวนความรู้ด้านวินัย และ การรักษาวินัย ของ ข้าราชการพลเรือน พนักงาน ราชการ พนักงานกระทรวง สาธารณสุขและลูกจ้างประจำ ของหน่วยงาน | อย่างน้อย ๑ ครั้ง /ปี | อยู่ระหว่างดำเนินการ | |
| | ๒.๑๐ การสรรหา คดเดือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อน ระดับ ต้องดำเนินการตามรูปแบบ ขั้นตอน อันเป็นสาระสำคัญที่ กว้างขวาง กว้าง ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง ด้วยความโปร่งใสและ เป็นธรรม | ร้อยละของการดำเนินการ ด้านบริหารงานบุคคลของ หน่วยงาน ที่เป็นไปตาม กว้าง หมาย กว้าง ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง ด้วยความโปร่งใสและ เป็นธรรม | ร้อยละ ๑๐๐ | หน่วยงานดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของ ในการเลือกสรร และสรรหา พนักงานราชการทั่วไป และพนักงานประท้วง สาธารณสุขทั่วไป ตามกฎระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการที่ เกี่ยวข้อง ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม โดยไม่มีข้อห้องเรียน | ร้อยละ ๑๐๐ |

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

| กลยุทธ์ | กิจกรรม/โครงการ | ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด | | | ร้อยละของความสำเร็จ เทียบกับเป้าหมาย |
|---------|-----------------|----------------------|----------|----------------|---|
| | | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน | |

ยุทธศาสตร์ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

| | | | | | |
|--|--|--|-----------------------------------|----------------------|--|
| กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการ ปราบปรามการทุจริต | ๓.๑ กำหนดแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม หรือสนับสนุนให้บุคลากรใน หน่วยงานได้รับความรู้ที่เกี่ยวข้องกับ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องใน การปฏิบัติงานและการป้องกันการ ทุจริต | มีการส่งเสริมและพัฒนาให้ บุคลากรในหน่วยงานได้รับ ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในการปฏิบัติงานและการป้องกัน การทุจริต | อย่างน้อย ^๑ ครั้ง / ปี | อยู่ระหว่างดำเนินการ | |
|--|--|--|-----------------------------------|----------------------|--|

ข้อดี

ข้อเสีย

ปัญหาอุปสรรคและแนวทางการแก้ไข

เห็นชอบ

(นายกิตต์กานต์ โพธิโน)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุวนปุรง

หมายเหตุ : ผู้บริหารหน่วยงานลงนามให้ความเห็นชอบในรายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ