

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกรมสุขภาพจิต										
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี ๒๕๖๕			
				ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐาน การสร้างควม ตระหนักและ ส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงานใน สังกัดกรมสุขภาพจิต	๑. พัฒนาระบบบริหารบุคคล ให้โปร่งใส และมีประสิทธิภาพเป็นไปตามกฎระเบียบ ที่ถูกต้อง โดยในเรื่องการสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย ต้องโปร่งใสเป็นธรรม ปราศจากการใช้ดุลยพินิจ มีหลักฐานเป็น ลายลักษณ์อักษรชัดเจนเปิดเผยได้ เพื่อให้ระบบราชการสามารถ คัดได้ทั้ง คนดี คนเก่ง มีคุณธรรม และมีศักยภาพสูง เข้ามาปฏิบัติราชการ	- ดำเนินการสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย มีคณะกรรมการการ จากผู้แทนจากสหวิชาชีพ -ติดประกาศประชาสัมพันธ์รับ สมัคร, และกระบวนการสรรหา การอย่างน้อย ๓ ช่องทาง -ดำเนินโปร่งใส ตามกฎระเบียบที่ เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด -การดำเนินการมีหลักฐานเป็นลาย ลักษณ์อักษร ตรวจสอบได้	กลุ่มงาน ทรัพยากร บุคคล	จำนวน ๒ ครั้ง	หน่วยงานได้ บุคลากรเข้าใหม่ ที่เป็นคนดี คน เก่ง มีคุณธรรม และมีศักยภาพ สูงเข้าปฏิบัติงาน	-	✓	✓	✓	✓
	๒. มีการพัฒนาข้าราชการใหม่ ตามหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี ในเนื้อหาเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริต ให้สามารถปรับ ฐานความคิดให้ยึดประโยชน์ของ ประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	- ให้ความรู้เบื้องต้น/ปฐมนิเทศ บุคลากรที่เข้าปฏิบัติหน้าที่ใหม่	กลุ่มงาน ทรัพยากร บุคคล	จำนวน ๔๐ ราย	บุคลากรใหม่มี ความรู้ความ สามารถปฏิบัติงาน เพื่อการเป็น ข้าราชการที่ดีได้ อย่างเหมาะสม	-	✓	✓	✓	✓
	๓. ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มี คุณธรรม จริยธรรม โดยการให้รางวัล เพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบ คุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคล อื่นในหน่วยงาน สามารถยึดถือปฏิบัติ เป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้ เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติดี	- คัดเลือกข้าราชการดีเด่น และเป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่เป็น แบบอย่างที่ดี -จัดพิธี/โครงการมอบเกียรติบัตรผู้ ปฏิบัติหน้าที่เป็นแบบอย่างที่ดี	กลุ่มงาน ทรัพยากร บุคคล	จำนวน ๓๐ ราย	ได้บุคลากรที่เป็น ตัวอย่างในการ ปฏิบัติหน้าที่เป็น แบบอย่างที่ดี จากทุกหน่วยงาน	๕๐,๐๐๐ บาท		✓		

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกรมสุขภาพจิต										
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี ๒๕๖๕			
				ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐาน การสร้าง ความ ตระ หนัก และ ส่งเสริม คุณธรรม ของ หน่วยงาน ใน สังกัด กรมสุขภาพจิต	๔. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้าง วินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการ พลเรือน พนักงานราชการ พนักงาน กระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ และ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท	จัดกิจกรรมการเสริมสร้างวินัย ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ	กลุ่มงาน ทรัพยากร บุคคล	จำนวน ๔๕ คน	บุคลากรเข้าใหม่ อายุงานไม่เกิน ๕ ปี ได้รับการ เสริมสร้างความ เข้มแข็งในการ สร้างวินัยและ ระบบคุณธรรม	๑,๘๐๐ บาท		✓		
	๕. การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบ ราชการ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรใน หน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัด ในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	จัดให้บุคลากรเข้าประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน	กลุ่มงาน ทรัพยากร บุคคล	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร กลุ่มเป้าหมายที่ กำหนด	บุคลากร กลุ่มเป้าหมาย เข้าประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงานไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของ กลุ่มเป้าหมายที่ กำหนด	-			✓	

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกรมสุขภาพจิต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี ๒๕๖๕			
				ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐาน การใช้วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณีที่ดีงามและ กิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ เป็นฐานในการ เสริมสร้างคุณธรรม	๑. นำค่านิยมกรมสุขภาพจิต MENTAL มาเป็นพื้นฐานทาง คุณธรรมเพื่อนำไปสู่ การมีค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข MOPH	นำค่านิยมกรมสุขภาพจิต และ ค่านิยมของหน่วยงาน เผยแพร่ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และ สื่อสารในคณะกรรมการทีมนำ เพื่อนำบุคลากรสู่การพัฒนา คุณภาพโรงพยาบาล	กลุ่มงาน พัฒนา คุณภาพ มาตรฐาน และบริการ	คณะกรรมการ ทีมนำ ได้นำหลัก ค่านิยมกรม สุขภาพจิตและ ของหน่วยงาน นำพาบุคลากรใน หน่วยงานสู่การ พัฒนาคุณภาพ งานที่ได้รับ มอบหมาย	บุคลากรของ หน่วยงาน นำ หลักค่านิยมของ กรมสุขภาพจิต และของ หน่วยงานสู่การ พัฒนาคุณภาพ งานที่ได้รับ มอบหมาย	-	✓	✓	✓	✓
	๒. ส่งเสริมและสนับสนุนหรือเข้าร่วม กิจกรรมต่าง ๆ ตามแนวพระราชดำริ	จัดทำโครงการออกหน่วยแพทย์ เคลื่อนที่ดูแลสุขภาพจิตประชาชน ในภาวะวิกฤติการระบาดของโรค ติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ชมรม จริยธรรม	๑. ผู้ป่วยจิตเวช ผู้พิการ/ผู้ป่วย ติดเชื้อ จำนวน ๑๘ คน ๒. ประชาชน จำนวน ๘๒ คน	๑ ประชาชน ได้รับความรู้การ ดูแลสุขภาพจิต ในภาวะวิกฤติ การระบาดของ โรคติดเชื้อไวรัส โคโรนา ๒๐๑๙ และ เข้า ถึง บริการทางจิต เวช	๒๒,๐๐๐ บาท	✓			

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกรมสุขภาพจิต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี ๒๕๖๕			
				ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๓. ส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงาน จัดตั้งกลุ่ม/ชมรมจิตสาธารณะ และมี กิจกรรมอย่างต่อเนื่อง	การจัดตั้งกลุ่ม/ชมรม เพื่อทำงาน ด้านจิตอาสา จิตสาธารณะ - ชมรมเจ้าหน้าที่ - ชมรมจริยธรรม -จิตอาสาออกหน่วยทันตกรรม พระราชทาน	ชมรม จริยธรรม	มอบถุงยังชีพให้ ชุมชนรอบรั้ว โรงพยาบาล/ สถานศึกษา จำนวน ๓ ครั้ง	เพื่อช่วยเหลือ บรรเทาความ เดือดร้อนของ ประชาชน/ สถานศึกษาเด็ก เล็กในชุมชนรอบ รั้วโรงพยาบาล ในสถานการณ์ ระบาดของโรค ไวรัสติดเชื้อ โควิด ๑๙	-ได้รับการ สนับสนุน จากผู้มีจิต ศรัทธา/การ บริจาค	✓	✓	✓	✓
	๔. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรใน หน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมและวันสำคัญ ทางศาสนาต่าง ๆ ทั้งภายในและ ภายนอกหน่วยงาน	- ทำบุญตักบาตรวันสำคัญทาง ศาสนา - ทำบุญตักบาตรประจำเดือน - ใส่บาตรทุกวันจันทร์ และวันศุกร์ - ธรรมะเพื่อสุขภาพจิต - ถวายเทียนพรรษาตามเทศกาล	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	จัดกิจกรรมทาง ศาสนา เดือนละ ๑ ครั้ง	เพื่อให้บุคลากรมี ส่วนร่วมในการ เข้าร่วมกิจกรรม ส่งเสริมพุทธ ศาสนา	—	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม										
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี ๒๕๖๕			
				ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนา หน่วยงานให้ เป็น องค์กรคุณธรรม/ โรงพยาบาลและ ส ถ า บั น / ศูน ย์ สุ ข ภ า พ จิต คุณธรรม	๑. หน่วยงานมีการแต่งตั้งคณะทำงาน หรือหน่วยงานผู้รับผิดชอบการทำหน้าที่ ดำเนินงานด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และร่วมเป็นเครือข่ายในการ ขับเคลื่อนกระบวนการส่งเสริมคุณธรรม ทั้งภายนอกและภายในหน่วยงาน	จัดตั้งคำสั่งชมรมจริยธรรม ของ โรงพยาบาล คำสั่งที่ ที่ ๑๕๒/๒๕๖๔ ลงวันที่๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๗)	ชมรม จริยธรรม	แต่งตั้ง คณะทำงานจาก บุคลากรทีมสห วิชาชีพ	การให้ความ ร่วมมือของ บุคลากรสห วิชาชีพในการจัด กิจกรรมเพื่อ ขับเคลื่อน กระบวนการ ส่งเสริมคุณธรรม ทั้งภายนอกและ ภายในหน่วยงาน	-	✓			
	๒. หน่วยงานมีการกำหนดนโยบาย ในการพัฒนาองค์กร โดยส่งเสริม ให้บุคลากรทุกระดับประพฤติปฏิบัติ ตามหลักคุณธรรมและจรรยาบรรณ เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากร	มีการกำหนดนโยบายในการ พัฒนาองค์กร โดยส่งเสริมให้ บุคลากรทุกระดับประพฤติปฏิบัติ ตาม หลัก ค ณ ธ ร ร ม และ จรรยาบรรณ เพื่อปรับเปลี่ยน พฤติกรรมของบุคลากร (ความดีที่ อยากทำ ปัญหาที่ยากแก้)	ชมรม จริยธรรม	-บุคลากรให้ ความร่วมมือใน การแก้ปัญหา เพิ่มขึ้น	- บุคลากรมี พฤติกรรมเชิง บวกเพิ่มขึ้น - บุคลากรมีส่วน ร่วมในการ แก้ปัญหาใน หน่วยงาน	-	✓	✓	✓	✓
	๓. มีการกำหนดแผนการดำเนินงาน / การกำกับติดตาม เพื่อดำเนินให้ หน่วยงานไปสู่องค์กรคุณธรรม	หน่วยงานมีการดำเนินงานตาม แผนและการกำกับติดตามเพื่อ ดำเนินงานตามแผนไปสู่องค์กร คุณธรรม	ชมรม จริยธรรม	มีการจัดทำ แผนการ ดำเนินงานของ ชมรมจริยธรรม	มีการกำกับ ติดตามให้มีการ ดำเนินการตาม แผนที่วางไว้	-	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม										
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี ๒๕๖๕			
				ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างผู้นำหน่วยงาน และทีมแกนนำแบบ กัลยาณมิตรในการ บริหารที่เน้นการ พัฒนาองค์กร คุณธรรมอย่างมีส่วน ร่วม	๑. ผู้บริหารของหน่วยงานมีส่วนร่วม ในการส่งเสริมให้เกิดกิจกรรม/โครงการ และเป็นผู้นำบุคลากรในหน่วยงานร่วม กิจกรรม/โครงการต่าง ๆ ทั้งภายนอก และภายในหน่วยงาน	ผู้บริหารให้การสนับสนุนบุคลากร จากทุกหน่วยงาน และเข้าร่วม กิจกรรม/โครงการที่ดำเนินงาน ของหน่วยงาน -จัดกิจกรรมสืบสานประเพณีปี ใหม่เมือง (รดน้ำดำหัวผู้บริหาร และผู้สูงอายุ)	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	บุคลากร/ตัวแทน จากทุกหน่วยงาน เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรได้ แสดงออกถึงการ รักษาประเพณี วัฒนธรรมของ ภาคเหนือและ ประเทศไทย	๕๐,๐๐๐ บาท			✓	
	๒. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการสร้าง เครือข่ายกัลยาณมิตรเพื่อนซี้เคลื่อน ไปสู่การเป็นหน่วยงานคุณธรรม	๑.จัดโครงการรวมใจต้านภัยหนาว และร่วมบริจาคสิ่งของ ร่วมกับ กองบิน ๔๑ เชียงใหม่ และมีจิต อาสานอกหน่วยงานร่วมให้บริการ ตัดผมให้แก่ประชาชนในพื้นที่ ทุกรันดาร ๒.ร่วมกับจิตอาสานอกหน่วยงาน ให้บริการตัดผมให้กับผู้ป่วยจิตเวช ๓.บุคคลภายนอกร่วมเป็นจิตอาสา ให้บริการหน่วยฉีดยาโควิด-๑๙ แก่ประชาชนทั่วไป	ชมรม จริยธรรม/ ทีมบริหาร หน่วยเวช ศูนย์	๑ ครั้ง ๔ ครั้ง ทุกครั้งที่ หน่วยงานเปิด ให้บริการ	เพื่อเกิด ประโยชน์ต่อ ประชาชนส่วน ร่วมและเป็น ทำงานร่วมกัน เครือข่ายกัลยา ณมิตร		✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กรมสุขภาพจิตเป็นแบบอย่างองค์กรคุณธรรมและพัฒนาความร่วมมือ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมและความเข้มแข็งของเครือข่าย										
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี ๒๕๖๕			
				ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรม ด้านการส่งเสริม คุณธรรม องค์กร คุณธรรม โรงพยาบาลและ ศูนย์สุขภาพจิต คุณธรรม	๑. สนับสนุนบุคคลและหน่วยงานในการ สร้างผลงานและนวัตกรรมด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม องค์กรคุณธรรม โรงพยาบาลและศูนย์สุขภาพจิต คุณธรรม	สอบของที่ระลึกแสดงยินดีความ จัด กิจกรรม “คุณทำดี มีคนเห็น”	ชมรม จริยธรรม				✓	✓	✓	✓
	๒. จัดประชุมหรือเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ผลงานเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อให้เกิดแนวทางปฏิบัติที่ดีเกิดการ ยอมรับการขยายผล อย่างต่อเนื่อง เกิดขวัญและกำลังใจ	จัดกิจกรรมประกวดและมอบ รางวัลในเวทีการเผยแพร่องค์ ความรู้ KM	กลุ่มงาน พัฒนา คุณภาพ บริการและ มาตรฐาน	๑ ครั้ง	บุคลากรมีส่วน ร่วมในการ นำเสนอผลงาน และมีการมอบ รางวัลเพื่อสร้าง ขวัญและกำลังใจ ในการพัฒนางาน					✓
	๓. รวบรวมองค์ความรู้ผลงานเด่น ด้านคุณธรรมจริยธรรมให้เป็นระบบ ตลอดจนเพิ่มการเข้าถึงสร้างเป็นข้อมูล เชิงประจักษ์มีการพัฒนาต่อยอดส่งผล และภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร	- เผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมในเว็บไซต์ของหน่วยงาน	กลุ่มงาน พัฒนา คุณภาพ บริการและ มาตรฐาน	๑ ครั้ง	นำผลงานที่ผ่าน การคัดเลือก ได้รับรางวัล เผยแพร่เพื่อเป็น การพัฒนาต่อ ยอดสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดี ขององค์กร					✓

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กรมสุขภาพจิตเป็นแบบอย่างองค์กรคุณธรรมและพัฒนาความร่วมมือ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมและความเข้มแข็งของเครือข่าย										
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี ๒๕๖๕			
				ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างและพัฒนา ความเข้มแข็งของ ภา คี เครือ ข่าย ตลอดจนขยายความ ร่วมมือกับ ภา คี เครือข่ายอื่นเพื่อให้ เกิดการมีส่วนร่วม	๑. สนับสนุนและสร้างความเข้มแข็ง ในการพัฒนาภาคีเครือข่ายคุณธรรมเพื่อ ให้เกิดเป็นค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร	-๑.มอบของขวัญยินดีตอนรับ บุคลากรใหม่ ๒.แสดงความยินดีแก่บุคลากรที่มี ความก้าวหน้าทางวิชาชีพ -๓.มอบวุฒิบัตร/เกียรติบัตรแก่จิต อาสาที่ร่วมกิจกรรมกับหน่วยงาน -๔.จัดกิจกรรมต่อต้านการทุจริต โดยบุคลากรทุกคนมีส่วนร่วม	กลุ่มงาน สารนิเทศ และ ประชาสัมพันธ์/กลุ่มงาน ทรัพยากร บุคคล	๑๒ ครั้ง (ในการ ประชุมทีมนำ)	สนับสนุนและ สร้างความเข้ม แข็งแก่บุคลากร ในการมีส่วนร่วม ให้เกิดค่านิยม และเป็น วัฒนธรรมองค์กร		✓	✓	✓	✓
	๒. เปิดโอกาสให้บุคลากรได้แสดงความ คิดเห็นการยินดีความชื่นชมต่อ พฤติกรรมของคนดี และสร้างแรง บันดาลใจขยายผลในวงกว้างของ เครือข่ายอื่นในการสร้างพฤติกรรมดี	จัดตั้งแสดงความคิดเห็น/ช่องทาง สื่อสารถึงผู้บริหาร/การแสดงความ ยินดี ชื่นชม ผู้ที่ทำความดี /ผ่านตู้ รับความคิดเห็น/ผ่านเว็บไซต์ของ หน่วยงาน	กลุ่มงาน พัฒนา คุณภาพ บริการและ มาตรฐาน	ติดตั้งตู้แดงในทุก หอผู้ป่วยและ โอ พี ดี รับความ คิดเห็นของ ผู้รับบริการ และ ช่องทางการรับ ฟังข้อคิดเห็นข้อ ร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ของ หน่วยงาน	หน่วยงานรับฟัง ความคิดเห็น/ข้อ ร้องเรียนเพื่อ สะท้อนผลลัพธ์ ในการพัฒนา หรือปรับปรุง แก้ไขที่เกี่ยวข้อง		✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กรมสุขภาพจิตเป็นแบบอย่างองค์กรคุณธรรมและพัฒนาความร่วมมือ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมและความเข้มแข็งของเครือข่าย										
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี ๒๕๖๕			
				ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ ๓ พัฒนาระบบ ฐานข้อมูล ด้าน องค์กรคุณธรรมเพื่อ สนับสนุนให้เกิดการ เรียนรู้นำไปสู่การ เข้าถึงข้อมูลอย่าง เป็นระบบ	๑. การบริหารข้อมูลข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องโดยจัดทำWebsite การเผยแพร่เพื่อเพิ่มการเข้าถึงและมีส่วนร่วม	ปรับปรุงข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องที่เป็นปัจจุบัน และผู้รับผิดชอบการนำเสนอข้อมูล	กลุ่มงานเทคโนโลยีและสารสนเทศ	พัฒนาระบบให้มีความทันสมัยและรองรับเทคโนโลยีในยุคดิจิทัล	พัฒนา Website การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานให้มีการเข้าถึงและมีส่วนร่วมที่สะดวก รวดเร็ว ทันสมัย	-	✓	✓	✓	✓
	๒.นำระบบสารสนเทศและดิจิทัลมาใช้ในการบันทึกข้อมูลต่าง ๆ เช่น ทำเนียบบุคลากร สื่อเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องรวมถึงการจัดการความรู้รวมถึงเพิ่มช่องทางการเผยแพร่ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม	พัฒนาโปรแกรมสำเร็จรูปในการบันทึกข้อมูล/สำรวจข้อมูล ในรูปแบบ Google form และพัฒนาเว็บไซต์ของหน่วยงานในการเผยแพร่ข้อมูลความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม	กลุ่มงานเทคโนโลยีและสารสนเทศ	พัฒนาระบบให้มีความทันสมัยและรองรับเทคโนโลยีในยุคดิจิทัล ที่ใช้ให้เครื่องมือสื่อสารทุกระบบเข้าถึงบริการ	เพื่อพัฒนา Website การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานและข้อมูลด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากร และประชาชนทั่วไป	-	✓	✓	✓	✓

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลสวนปรุง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน.....๔.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....๑๒๓,๘๐๐.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน (แผนเงินบำรุง) ทุกโครงการ จำนวน.....๑๒๓,๘๐๐.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวน รวม.....๕๖๐.....คน
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๖๐๐.....คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- การสร้างเสริมระบบคุณธรรมและจริยธรรมแก่บุคลากรในหน่วยงานให้เกิดเป็นค่านิยมและวัฒนธรรมที่ยั่งยืนขององค์กร
- ส่งเสริม สนับสนุน ในการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรมร่วมกับจิตอาสาจากหน่วยงาน/บุคคลภายนอกองค์กร เสริมสร้างภาคีเครือข่ายที่มีคุณภาพ.....

ผู้ประสานงาน

ชื่อ - สกุล นางสาวตลฐุสรณ์ พิริวเสขวงษ์
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หมายเลขโทรศัพท์ ๐๕๓ ๙๐๘ ๕๐๐ ต่อ ๖๐๔๔๙

ทราบ



(นายกิตต์กวี โพธิ์โน)

ตำแหน่ง
วันที่

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง
๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

หมายเหตุ : (๑) ผู้บริหารหน่วยงานลงนามรับทราบ

(๒) ส่งแผนฯ ให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๕