



รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๑๑ เดือน)

ตามกรอบแนวทางแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

หน่วยงาน โรงพยาบาลสวนปรุง

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกรมสุขภาพจิต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ผลการดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	ระยะเวลา	
กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการสร้าง ความตระหนักและส่งเสริม คุณธรรมของหน่วยงานใน สังกัดกรมสุขภาพจิต	๑. พัฒนาระบบบริหารบุคคล ให้โปร่งใสและมี ประสิทธิภาพเป็นไปตามกฎระเบียบที่ถูกต้อง โดยในเรื่องการสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย ต้องโปร่งใสเป็นธรรม ปราศจากการ ใช้ดุลยพินิจ มีหลักฐานเป็นลายลักษณ์อักษร ชัดเจนเปิดเผยได้ เพื่อให้ระบบราชการ สามารถ คัดได้ทั้ง คนดี คนเก่ง มีคุณธรรม และมีศักยภาพสูงเข้ามาปฏิบัติราชการ	-ดำเนินการสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย โดย คณะกรรมการจากผู้แทน จากสหวิชาชีพ -ติดประกาศประชาสัมพันธ์รับ สมัคร,กระบวนการสรรหา อย่างน้อย ๓ ช่องทาง -ดำเนินการโปร่งใส เป็นไป ตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด -การดำเนินการมีหลักฐานเป็น ลายลักษณ์อักษร ตรวจสอบได้	- ประกาศรับสมัคร พนักงานกระทรวง สาธารณสุข จำนวน ๒ ครั้ง - ประกาศรับสมัคร พนักงานราชการ จำนวน ๒ ครั้ง - ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ปฏิบัติตาม อย่างเคร่งครัดโปร่งใส ตรวจสอบได้	ประชาสัมพันธ์โดย ๑)เว็บไซต์หน่วยงาน ๒)ติดบอร์ด ปชส. ใน หน่วยงาน, ๓) สื่อท้องถิ่น (วิทยุ หนังสือพิมพ์) ๔)หนังสือเวียน หน่วยงานในสังกัด กรมสุขภาพจิต	-	ตค.๖๓ - กย.๖๔	กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล
	๒. มีการพัฒนาข้าราชการใหม่ตามหลักสูตร การเป็นข้าราชการที่ดี ในเนื้อหาเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริต ให้สามารถปรับฐานความคิดให้ยึดประโยชน์ ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	-ให้ความรู้เบื้องต้น/ปฐมนิเทศ บุคลากรที่เข้าปฏิบัติหน้าที่ ใหม่	บุคลากรรับใหม่ - ข้าราชการ ๑๗ ราย - พรก. ๘ ราย - พกส. ๑๗ ราย	ชี้แจงและให้ความรู้ ก่อนเข้าปฏิบัติหน้าที่ ทุกฝ่าย ในเรื่องของ กฎ ระเบียบ สวัสดิการที่ได้รับ	-	ตค.๖๓ - กย.๖๔	กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกรมสุขภาพจิต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ผลการดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	ระยะเวลา	
กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการสร้าง ความตระหนักและส่งเสริม คุณธรรมของหน่วยงานใน สังกัดกรมสุขภาพจิต	๓. ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มี คุณธรรม จริยธรรม โดยการให้รางวัล เพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบ คุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคล อื่นในหน่วยงาน สามารถยึดถือปฏิบัติ เป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้ เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติดี	-การคัดเลือกข้าราชการ ดีเด่น และเป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่เป็น แบบอย่างที่ดี - การ มอบ เกียรติบัตร ผู้ปฏิบัติหน้าที่มีพฤติกรรม บริการที่ดี	- ประกาศยกย่องเชิด ชูผู้ปฏิบัติหน้าที่เป็น แบบอย่างที่ดี ประจำปี ๒๕๖๓ จำนวน ๓๕ ราย	- จัดพิธีมอบใบประกาศ เกียรติคุณและของที่ ระลึก สำหรับบุคลากร ปฏิบัติหน้าที่เป็น แบบอย่างที่ดี ประจำปี ๒๕๖๓ จำนวน ๓๕ ราย - มอบใบประกาศ เกียรติคุณชมรม จริยธรรม	๕๐,๐๐๐	๑ กค.๖๔	กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล
	๔. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้าง วินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการ พลเรือน พนักงานราชการ พนักงาน กระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ และ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท	จัดกิจกรรมการเสริมสร้าง วินัยข้าราชการ พนักงาน ราชการ พนักงานกระทรวง สาธารณสุข ลูกจ้างประจำ สาธารณสุข ลูกจ้างประจำ	นำเสนอผลงาน ความรู้ด้านการรักษา วินัย ด้วยการป้องกัน ปราบปราม เสริมสร้างและพัฒนา ตามการเผยแพร่ของ นิตกรสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ลงในเว็บ ไซด์ของหน่วยงาน	บุคลากรได้รับการ เสริมสร้างความเข้มแข็ง ในการรับรู้ ข้อมูลด้าน วินัยและระบบ คุณธรรมเพื่อเป็นแนว ทางการปฏิบัติราชการ อย่างมีประสิทธิภาพ	-	สค.๖๔- กย.๖๔	กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล
	๕. การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบ ราชการ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรใน หน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัด ในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน	บุคลากรเข้าร่วม ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน คิดเป็น ร้อยละ ๘๗.๗๐%	ระดับผลคะแนนการ ประเมินในภาพรวมของ หน่วยงาน = ๘๒.๒๓	-	มีค.๖๔	กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกรมสุขภาพจิต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ผลการดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	ระยะเวลา	
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐาน การใช้ วัฒนธรรมขนบธรรมเนียม ประเพณีที่งดงามและกิจกรรม เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เป็นฐาน ในการเสริมสร้างคุณธรรม	๑. นำค่านิยมกรมสุขภาพจิต MENTAL มาเป็นพื้นฐานทาง คุณธรรมเพื่อนำไปสู่ การมีค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข MOPH	เผยแพร่ค่านิยมกรมสุขภาพจิต และค่านิยมของหน่วยงานใน เว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเป็น แนวทางการบุคลากรสู่การ พัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล	บุคลากรปฏิบัติงาน ตามแนวทางค่านิยม กรมสุขภาพจิต และ ค่านิยมของ หน่วยงาน มุ่งสู่การ พัฒนาคุณภาพ โรงพยาบาล	บุคลากรมีแนว ทางการ ดำเนินงานตาม ค่านิยมกรม สุขภาพจิต และ ค่านิยมของ หน่วยงาน	-	พ.ย.๖๓ – ก.ย.๖๔	กลุ่มงานพัฒนา คุณภาพบริการและ มาตรฐาน
	๒. ส่งเสริมและสนับสนุนหรือเข้าร่วม กิจกรรมต่าง ๆ ตามแนวพระราชดำริ	สนับสนุนบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมจิตอาสาทั้งในและนอก หน่วยงาน (จัดบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมตามความเหมาะสม)	สนับสนุนบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมจิต อาสาทั้งในและนอก หน่วยงาน (จัด บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมตามความ เหมาะสม)	-จัดกิจกรรม โครงการรวมน้ำใจ ด้านภัยหนาว ๒๕๖๓ -จัดกิจกรรม ร่วมกับชุมชน Big Cleaning Day	ได้รับการ บริจาค	-พ.ย.๖๓ - ครั้งที่๑เมื่อ ๒๕ ธ.ค. ๖๓ - ครั้งที่๒เมื่อ ๑ ก.ค. ๖๔	- ชมรมจริยธรรม - คณะกรรมการ สิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย
	๓. ส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงาน จัดตั้งกลุ่ม/ชมรมจิตสาธารณะ และมี กิจกรรมอย่างต่อเนื่อง	- ชมรมเจ้าหน้าที่ -ชมรมจริยธรรม	จัดตั้งชมรมจำนวน ๒ ชมรม และชมรม จัดกิจกรรมอาสา	บุคลากรใน หน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรมของชมรม	-	ต.ค.๖๓ – ก.ย.๖๔	ชมรมจริยธรรม
	๔. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรใน หน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมและวันสำคัญ ทางศาสนาต่าง ๆ ทั้งภายในและ ภายนอกหน่วยงาน	- ทำบุญตักบาตร วันสำคัญทาง ศาสนา และพระมหากษัตริย์ - นิมนต์พระสงฆ์รับบาตรทุกวัน จันทร และวันศุกร์ - จัดถวายเทียนพรรษาตาม เทศกาล	-ทำบุญตักบาตรวัน สำคัญทางศาสนา จำนวน ๕ ครั้ง -ใส่บาตรทุกวัน จันทร และวันศุกร์ - ถวายเทียนพรรษา ๑ ครั้ง	บุคลากรทุก หน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรม ในแต่ละ ครั้งที่จัดกิจกรรม จำนวน ๕๐ คน : ๘ ครั้ง	-	ต.ค.๖๓ – ก.ย.๖๔	กลุ่มงานบริหารทั่วไป และชมรมจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม							
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ผลการดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	ระยะเวลา	
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลและสถาบัน/ศูนย์สุขภาพจิตคุณธรรม	๑. หน่วยงานมีการแต่งตั้งคณะทำงานหรือหน่วยงานผู้รับผิดชอบการทำหน้าที่ดำเนินงานด้านการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนกระบวนการส่งเสริมคุณธรรมทั้งภายนอกและภายในหน่วยงาน	หน่วยงานมีการจัดตั้งคำสั่งคณะทำงาน/คณะกรรมการชมรมจริยธรรม	หน่วยงานมีการจัดตั้งคำสั่งคณะทำงาน/คณะกรรมการชมรมจริยธรรม	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการชมรมจริยธรรมที่ ๔๗/๒๕๖๔ ลว.๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔	-	กพ.๖๔	ชมรมจริยธรรม
	๒. หน่วยงานมีการกำหนดนโยบายในการพัฒนาองค์กร โดยส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและจรรยาบรรณเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากร	ชมรมจริยธรรมมีการกำหนดนโยบายในการพัฒนาองค์กร โดยส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและจรรยาบรรณ เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากร	กำหนดนโยบายในการพัฒนาองค์กร โดยส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและจรรยาบรรณ เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากร	ผู้นำ บุคลากร ทุกระดับ หน่วยงานประกาศเจตนารมณ์มุ่งสู่องค์กรคุณธรรม (ซื่อสัตย์ สามัคคี รับผิดชอบต่อ)	-	ตค.๖๓ – กย.๖๔	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล และชมรมจริยธรรม
	๓. มีการกำหนดแผนการดำเนินงาน / การกำกับติดตาม เพื่อดำเนินให้หน่วยงานไปสู่องค์กรคุณธรรม	หน่วยงานมีการดำเนินงานตามแผนและการกำกับติดตามเพื่อดำเนินงานตามแผนไปสู่องค์กรคุณธรรม	ดำเนินงานตามแผน และกำกับติดตามเพื่อดำเนินงานตามแผนไปสู่องค์กรคุณธรรม	มีการดำเนินงานตามแผนที่กำหนดไว้ โดยจัดกิจกรรมภายใต้สถานการณ์ระบาดโรคไวรัสโควิด-๒๐๑๙)	-	ตค.๖๓ – กย.๖๔	กลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล และชมรมจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ผลการดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	ระยะเวลา	
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างผู้นำหน่วยงานและทีมแกนนำแบบกัลยาณมิตรในการบริหารที่เน้นการพัฒนาองค์กรคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วม	๑. ผู้บริหารของหน่วยงานมีส่วนร่วมในการส่งเสริมให้เกิดกิจกรรม/โครงการและเป็นผู้นำบุคลากรในหน่วยงานร่วมกิจกรรม/โครงการต่าง ๆ ทั้งภายนอกและภายในหน่วยงาน	-กิจกรรมสืบสานประเพณีปีใหม่เมือง (รดน้ำดำหัวผู้บริหาร และผู้สูงอายุ)	จัดกิจกรรมตามสถานการณ์ระบาดของโรคไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙	-	-	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๒. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการสร้างเครือข่ายกัลยาณมิตรเพื่อขับเคลื่อนไปสู่การเป็นหน่วยงานคุณธรรม	จัดโครงการรวมใจด้านภัยหนาวและร่วมบริจาคสิ่งของ ร่วมกับหน่วยงานภายนอก - ร่วมกับโรงเรียนสอนคนตาบอด ให้บริการนวดเพื่อการรักษา - ร่วมกับจิตอาสาหน่วยงานให้บริการตัดผมให้แก่ประชาชนในพื้นที่ทุรกันดาร - ร่วมกับจิตอาสาหน่วยงานให้บริการตัดผมให้กับผู้ป่วยจิตเวช	สิ่งของที่บริจาค -ผ้าห่ม ห่มวกใหม่ -ถุงเท้า -เครื่องทำน้ำเย็น -เครื่องทำน้ำร้อน สื่อการเรียนการสอน ขนมปังปิ้ง -ข้าวสาร ผงซักฟอก แชมพู สบู่ นํ้ายาล้างจาน -บริการตรวจผู้ป่วยทั่วไป 79 คน - บริการปรึกษาจิตเวชจำนวน 5 ราย - ติดตามเยี่ยมบ้านผู้ป่วย รพ. ผู้ป่วยติดเตียง 8 ราย -บริการตัดผม39 ราย -บริการตรวจทันตกรรม 9 ราย	จัดกิจกรรมโครงการรวมใจด้านภัยหนาวและร่วมบริจาคสิ่งของจำนวน ๑ ครั้ง	ได้รับการสนับสนุนจากผู้มีจิตศรัทธา	๑๒-๑๓ พย: ๖๓	กลุ่มงานบริหารทั่วไป และชมรมจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กรมสุขภาพจิตเป็นแบบอย่างองค์กรคุณธรรมและพัฒนาความร่วมมือ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมและความเข้มแข็งของเครือข่าย							
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ผลการดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	ระยะเวลา	
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม องค์กรคุณธรรมโรงพยาบาลและศูนย์สุขภาพจิตคุณธรรม	๑. สนับสนุนบุคคลและหน่วยงานในการสร้างผลงานและนวัตกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม องค์กรคุณธรรมโรงพยาบาลและศูนย์สุขภาพจิตคุณธรรม	- จัดกิจกรรมคติธรรม “ต้นไม้พูดได้” - จัดกิจกรรม “คุณทำดี มีคนเห็น”	บุคลากรรวมกันคิดค้น คติธรรมข้อคิดเตือนใจ โดยเขียนป้ายติดต้นไม้ใหญ่ ใน รพ. - ยกย่องเชิดชู “คุณทำดี มีคนเห็น” ผ่านกลุ่มไลน์, เว็บไซต์ หน่วยงาน	บุคลากรมีความร่วมมือ ร่วมใจ และชื่นชมผู้ที่ทำดี	-	มค.-กย ๖๔	ชมรมจริยธรรม
	๒. จัดประชุมหรือเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อให้เกิดแนวทางปฏิบัติที่ดีเกิดการยอมรับการขยายผล อย่างต่อเนื่อง เกิดขวัญและกำลังใจ	จัดกิจกรรมประกวดและมอบรางวัลในเวทีการเผยแพร่องค์ความรู้ KM	งดกิจกรรมตามสถานการณ์ระบาดของโรคไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙	-	-	-	กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการและมาตรฐาน
	๓. รวบรวมองค์ความรู้ผลงานเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรมให้เป็นระบบ ตลอดจนเพิ่มการเข้าถึงสร้างเป็นข้อมูลเชิงประจักษ์มีการพัฒนาต่อยอดส่งผลและภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร	เผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมในเว็บไซต์ของหน่วยงาน	เผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม - ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน - จัดทำ One page แจกจ่ายทุกหน่วยงาน	บุคลากรทุกหน่วยงาน ประพฤติ ปฏิบัติตน ตามแนวปฏิบัติเผยแพร่องค์ความรู้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ปี ๒๕๖๔	-	กค.-กย. ๖๔	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล และกลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการและมาตรฐาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กรมสุขภาพจิตเป็นแบบอย่างองค์กรคุณธรรมและพัฒนาความร่วมมือ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมและความเข้มแข็งของเครือข่าย

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ผลการดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	ระยะเวลา	
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาความเข้มแข็งของภาคีเครือข่ายตลอดจนขยายความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายอื่นเพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วม	๑. สนับสนุนและสร้างความเข้มแข็งในการพัฒนาภาคีเครือข่ายคุณธรรมเพื่อให้เกิดเป็นค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร	๑) จัดทำบอร์ดที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตเพื่อเผยแพร่แก่บุคลากร ๒) จัดทำบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ โดยให้ค่านิยมของหน่วยงานเป็น Logo ด้านหลังบัตรเพื่อให้เกิดค่านิยมและวัฒนธรรมของบุคลากรในองค์กรในการเรียนรู้ สร้างจิตสำนึกร่วมกัน	- จัดทำองค์ความรู้การต่อต้านการทุจริตผ่านเว็บไซต์ของ รพ. ๒) จัดทำบัตรประจำตัว จนท. ๕๗๘ ราย	๑) จัดทำองค์ความรู้จำนวน ๒ เรื่อง ๒) ใช้ค่านิยมของหน่วยงานเป็น Logo ด้านหลังบัตรเพื่อปลูกฝังค่านิยมวัฒนธรรมในองค์กรการเรียนรู้ สร้างจิตสำนึกร่วมกัน	-	ตค.๖๓-กย.๖๔ กพ.๖๔	- กลุ่มงานสารนิเทศและ ปชส. -กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
		๓) จัดกิจกรรมต่อต้านการทุจริตโดยบุคลากรทุกคนมีส่วนร่วม	๓) จัดกิจกรรมต่อต้านการทุจริต ๑ ครั้ง	๓) บุคลากรทุกหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม	-	ธค.๖๓	-กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
	๒. เปิดโอกาสให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็นการยินดีความชื่นชมต่อพฤติกรรมของคนดี และสร้างแรงบันดาลใจขยายผลในวงกว้างของเครือข่ายอื่นในการสร้างพฤติกรรมดี	ติดตั้งแสดงความคิดเห็น/ช่องทางสื่อสารถึงผู้บริหาร/การแสดงความคิดเห็น ชื่นชม ผู้ที่ทำความดี/ผ่านตู้รับความคิดเห็น/ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	แยกเป็น ๑) เรื่องร้องเรียนจำนวน ๔๑ เรื่อง ๒) ข้อเสนอแนะจำนวน ๑๔ เรื่อง ๓) คำชมเชยจำนวน ๖๑ เรื่อง	หน่วยงานได้มีการปรับปรุงพัฒนาระบบงานตามข้อมูลที่ได้รับแจ้งการแสดงความยินดีแก่ผู้ที่ได้รับคำชื่นชมเพื่อเป็นแรงบันดาลใจ/แบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรอื่นได้ปฏิบัติตาม	-	ตค.๖๓-กย.๖๔	กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการและมาตรฐาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กรมสุขภาพจิตเป็นแบบอย่างองค์กรคุณธรรมและพัฒนาความร่วมมือ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมและความเข้มแข็งของเครือข่าย							
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ผลการดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	ระยะเวลา	
กลยุทธ์ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูล ด้านองค์กรคุณธรรมเพื่อสนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้นำไปสู่การเข้าถึงข้อมูลอย่างเป็นระบบ	๑. การบริหารข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องโดยจัดทำWebsite การเผยแพร่เพื่อเพิ่มการเข้าถึงและมีส่วนร่วม	ปรับปรุงข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องที่เป็นปัจจุบัน และผู้รับผิดชอบการนำส่งข้อมูล	ข้อมูลข่าวสาร ที่ประชาสัมพันธ์ มีข้อมูลที่ถูกต้องทันสมัย เป็นปัจจุบัน มีผู้รับผิดชอบกลั่นกรองข้อมูลในทุกเรื่องก่อนการอัปโหลดจากผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้รับผิดชอบโดยตรง	ข้อมูลข่าวสาร ที่ประชาสัมพันธ์ มีข้อมูลที่ถูกต้องทันสมัย เป็นปัจจุบัน มีผู้รับผิดชอบกลั่นกรองข้อมูลก่อนการอัปโหลดจากผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้รับผิดชอบโดยตรง	-	ตค.๖๓- กย.๖๔	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ
	๒. นำระบบสารสนเทศและดิจิทัลมาใช้ในการบันทึกข้อมูลต่าง ๆ เช่น ทำเนียบบุคลากร สื่อเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการจัดการความรู้รวมถึงเพิ่มช่องทางการเผยแพร่ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม	พัฒนาโปรแกรมสำเร็จรูปในการบันทึกข้อมูล/สำรวจข้อมูล ในรูปแบบ Google form และพัฒนาเว็บไซต์ของหน่วยงานในการเผยแพร่ข้อมูลความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม	- ฝึกอบรมการพัฒนาทักษะดิจิทัลให้ความรู้ในการประยุกต์ใช้โปรแกรม Zoom และการใช้ google form มาประยุกต์ใช้ในการทำงาน การสร้าง qr code และเพิ่ม link ไว้ในระบบ intranet ของโรงพยาบาล	นำความรู้ที่ได้รับประยุกต์ใช้ เช่น google form ใช้ในการทำแบบสำรวจ ครุภัณฑ์ /แบบสำรวจการฉีดวัคซีนไขหวัดใหญ่/ แบบประเมินความพึงพอใจในการตรวจสุขภาพ/แบบรายงานตนเองในสถานการณ์แพร่ระบาดโควิด-๑๙ ฯลฯ โปรแกรม Zoom ในการประชุมออนไลน์	-	ตค.๖๓- กย.๖๔	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงานจำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (หน่วยงานโรงพยาบาลสวนปรุง)

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง มีจำนวนรวม ๕๗๘ คน (บุคลากรทุกหน่วยงาน)
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม - แห่ง
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๔๕ แห่ง (รวมทุกกลุ่มงาน และหอผู้ป่วยของหน่วยงาน)
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๕๗๘ คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน (นับถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๔)

ผู้ประสานงาน

ชื่อ - สกุล นางสาวดลธรรณ พิริวิเศษวงษ์
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หมายเลขโทรศัพท์ .๐๙๔ ๖๒๐๑๐๒๒

ทราบ



(นายกิตต์กวี โพธิ์โน)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง
วันที่20.....สิงหาคม ๒๕๖๔

หมายเหตุ : (๑) ผู้บริหารหน่วยงานลงนามรับทราบ

(๒) ส่งแผนฯ ให้กลุ่มคุ้มครองจริยธรรมกรมสุขภาพจิต ภายในวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔

ผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (หน่วยงานโรงพยาบาลสวนปรุง)

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง มีจำนวนรวม ๕๗๘ คน (บุคลากรทุกหน่วยงาน)
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม - แห่ง
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๔๕ แห่ง (รวมทุกกลุ่มงาน และหอผู้ป่วยของหน่วยงาน)
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๕๗๘ คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน (นับถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๔)

ผู้ประสานงาน

ชื่อ - สกุล นางสาวดลฐสรณ์ พิธิเวชวงษ์
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หมายเลขโทรศัพท์ .๐๙๔ ๖๒๐๑๐๒๒

ทราบ



(นายกิตต์กวี โพธิ์โน)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง
วันที่ 20 สิงหาคม ๒๕๖๔

หมายเหตุ : (๑) ผู้บริหารหน่วยงานลงนามรับทราบ

(๒) ส่งแผนฯ ให้กลุ่มคุ้มครองจริยธรรมกรมสุขภาพจิต ภายในวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔