



รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
ตามกรอบแนวทางแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพตติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)  
หน่วยงาน โรงพยาบาลสวนปรุง

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
<b>กลยุทธ์ที่ ๑</b> ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ในบุคลากรกรมสุขภาพจิต	<p>๑.๑ มีแผนงาน / โครงการ / กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) ส่งเสริมการปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบ โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>(๒) การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม โดยนำระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน</p> <p>(๓) คุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา</p> <p>๑.๒ มีการดำเนินงานตามแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม ตามข้อ ๑.๑</p> <p>๑.๓ มีการสรุปผลการดำเนินงาน / วิเคราะห์ปัจจัยสนับสนุน และปัญหาอุปสรรค พร้อมทั้งแนวทางการปรับปรุง</p>	<p>มีแผนงานและการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมการปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบ โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม โดยนำระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน และคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา</p>	<p>๑ แผนงาน</p>	<p>สนับสนุนบุคลากรการทำกิจกรรมโครงการที่เป็นการปลูกจิตสำนึกให้ถือประโยชน์ของส่วนรวม การเป็นจิตอาสา ดังนี้</p> <p>๑.โครงการรวมน้ำใจด้านภัยหนาว ระหว่างวันที่ ๑๒-๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ณ บ้านห้วยบุลิ่ง อ.อัมก๋อย จ.เชียงใหม่ เพื่อทำกิจกรรมแจกเสื้อผ้าเครื่องนุ่งห่ม และทำฟันฟรี</p> <p>๒. กิจกรรมทำโรงทานวันสถาปนาครบรอบ ๘๒ ปี โรงพยาบาลสวนปรุง เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ โดยบุคลากรร่วมกันจัดทำโรงทานอาหารสำเร็จรูป เพื่อแจกจ่ายผู้ป่วยและผู้มารับบริการ ผู้ร่วมกิจกรรม</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง					
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
<b>กลยุทธ์ที่ ๑</b> ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกรมสุขภาพจิต	๑.๔ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม โดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน สามารถยึดถือปฏิบัติเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติดี	มีการจัดกิจกรรมเพื่อยกย่องเชิดชู บุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นตัวอย่างที่ดีในหน่วยงาน	มี	หน่วยงานจัดกิจกรรม มอบใบประกาศเกียรติคุณ ผู้ปฏิบัติหน้าที่เป็นแบบอย่างที่ดี ประจำปี ๒๕๖๓ ในเดือนเมษายน ๒๕๖๔	ร้อยละ ๑๐๐ (มีการดำเนินการตามแผนเป้าหมาย)
	๑.๕ มีสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	ร้อยละของผู้เข้าทำแบบสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	ร้อยละ ๘๕	ดำเนินการช่วงระหว่างวันที่ ๑๗ มีนาคม – ๑๕ เมษายน ๒๕๖๔	ร้อยละ ๙๓.๐๐ (บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๕๒๙ ราย เข้าตอบแบบสำรวจจำนวน ๔๙๒ ราย)
<b>กลยุทธ์ที่ ๒</b> วางระบบรากฐานการนำค่านิยม MENTAL มาเป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต	๑.๖ พัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต	มีการกำหนดแผนงาน / กิจกรรม / โครงการ เพื่อพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรม และมีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต	๑ กิจกรรม	ดำเนินการคัดเลือกผู้ปฏิบัติหน้าที่เป็นแบบอย่างที่ดี ประจำปี ๒๕๖๓ โดยมีคณะกรรมการจากสาขาวิชาชีพร่วมดำเนินการพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และคุณสมบัติผู้ที่เหมาะสม จำนวน ๓๕ คน จากบุคลากรทุกประเภท โดยประกาศรายชื่อเมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๔	ร้อยละ ๑๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
<b>กลยุทธ์ที่ ๑</b> สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความรับผิดชอบ (Accountability)	๒.๑ การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลัง แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้	มีการประกาศเจตจำนงสุจริต และมีการกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	๑ ครั้ง / ปี	1. จัดกิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต โดยการนำของผู้บริหารหน่วยงาน และบุคลากรจากทุกหน่วยงาน เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ ภายใต้แนวคิด “โรงพยาบาลสวนปรุง ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Zero Tolerance)” ๒. กำหนดให้ผู้บริหารทุกกลุ่มภารกิจ/กลุ่มงาน กำกับติดตามการปฏิบัติงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	ร้อยละ ๑๐๐
	๒.๒ การกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต				
<b>กลยุทธ์ที่ ๒</b> เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๓ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการ มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากร ในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	ร้อยละของค่าคะแนนตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด กรมสุขภาพจิต (ITA)	ร้อยละ ๘๐	ผลการประเมินค่าคะแนนตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ปี ๒๕๖๔ แยกรายด้าน ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> <li>- ด้านการปฏิบัติหน้าที่ = 93.33</li> <li>- ด้านการใช้งบประมาณ = 74.48</li> <li>- ด้านการใช้อำนาจ = 86.52</li> <li>- ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ = 77.54</li> <li>- ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต = 84.28</li> </ul>	ค่าคะแนนในภาพรวม ร้อยละ ๘๓.๒๓
	๒.๔ พัฒนาความรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุอย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้	ร้อยละของผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ได้รับการพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ และมีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุอย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ หรือส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานผู้ปฏิบัติงานอย่างน้อย ๑ ครั้ง /ปี	ร้อยละ ๘๐	ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ทั้งหมดจำนวน ๑๑ คนได้รับการพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ และมีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุ ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. เข้ารับการพัฒนาตามงานที่ปฏิบัติจากหน่วยงานภายนอก และเรียนรู้ผ่านระบบ E-learning จำนวน ๑๐ ราย</li> <li>๒. โครงการสัมมนาเรื่อง แนวทางการบริหารความเสี่ยงและ การควบคุมภายใน กรมสุขภาพจิต ผ่านโปรแกรม Cisco Webex Meeting จำนวน ๒ ราย</li> </ol>	ร้อยละ ๑๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
				๓.ประชุมเพื่อเตรียมความพร้อมในการขึ้นระบบบริหารการเงิน การคลัง ภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai) สำหรับกลุ่ม ๑ online ผ่าน Google Meet จำนวน ๓ คน ๔.อบรมการเสริมสร้างศักยภาพการบริหารงานคลังของ หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ผ่านระบบ Cisco Webex จำนวน ๗ คน ๕. อบรมเชิงปฏิบัติการระบบทะเบียนทรัพย์สิน กรมสุขภาพจิต หลักสูตร ผู้ใช้งานระบบ (User) รุ่นที่ ๔ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Video Conference) จำนวน ๓ คน ๖. อบรมการใช้งานระบบ NEW GFMS Thai สำหรับหน่วยเบิกจ่ายของ ส่วนราชการ รุ่นที่ ๓ จำนวน ๑ คน	
<b>กลยุทธ์ที่ ๒</b> เพิ่มประสิทธิภาพระบบ การปฏิบัติงานให้มีความ โปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดย ชอบด้วยกฎหมาย	๒.๕ สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัด จ้างของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ การเปิดเผยและ วิธี การ คำนวณราคากลาง และให้ คู่สัญญา กับหน่วยงานของรัฐทำบัญชีรับ - จ่าย ของโครงการที่เป็นคู่สัญญา	ร้อยละของการดำเนินการจัดซื้อ จัด จ้าง ที่ เป็น ไป ต า ม พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด	ร้อยละ ๑๐๐	หน่วยงานดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อ และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด ถูกต้อง โปร่งใส ทุกรายการที่ดำเนินงาน	ร้อยละ ๑๐๐
	๒.๖ ผลักดันให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ การส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผลผล (Rational Use หรือ RDU) ในทุกภาค ส่วนที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละของการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยาและ เวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาที่มีการบังคับ ใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อ จัดหาและการส่งเสริมการขาย ยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของ กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗ อย่างเคร่งครัด	ร้อยละ ๑๐๐	หน่วยงานดำเนินการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและ เวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาที่มีการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อ จัดหา และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของกระทรวง สาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗ อย่างเคร่งครัด ถูกต้อง โปร่งใส ทุกรายการที่ ดำเนินงาน	ร้อยละ ๑๐๐
	๒.๗ กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยาและ เวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา				

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
	<p>(๑) ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อ ทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภท จากบริษัทฯ เข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล</p> <p>(๒) ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อ ต้องคำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาในการส่งมอบ (time) การให้บริการ (service) และราคา (price) ประกอบการตัดสินใจ</p> <p>(๓) ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อ กำหนดคุณสมบัติของบริษัทคู่ค้าใน TOR ให้บริษัทคู่ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ตามมาตรา ๑๐๓/๗ มาตรา ๑๒๓/๕</p> <p>(๔) ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อใช้กลไกต่อรองราคาตามที่คณะกรรมการพัฒนาระบบยาแห่งชาติกำหนด</p>				

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
	๒.๘ ส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน กรณีเรียไร และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดภายในหน่วยงาน ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีเรียไร และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอย่างเคร่งครัด	มีการประชาสัมพันธ์ข้อปฏิบัติกรณีเรียไร และการให้หรือรับของขวัญและประโยชน์อื่นใด/สื่อต่อต้านการทุจริต ภายในหน่วยงาน และ/หรือสนับสนุนส่งเสริม ให้บุคลากรในหน่วยงาน เข้ารับความรู้ที่เกี่ยวข้อง	๑ กิจกรรม	หน่วยงานดำเนินการสื่อสารผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน จัดพิธีถวายสัตย์เพื่อต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	ร้อยละ ๑๐๐
<b>กลยุทธ์ที่ ๓</b> เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	๒.๙ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างประจำของหน่วยงาน และส่งเสริมให้มีวินัย	มีการทบทวนความรู้ด้านวินัยและการรักษาวินัย ของข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างประจำของหน่วยงาน	อย่างน้อย ๑ ครั้ง / ปี	บุคลากรจากทุกหน่วยงานเข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ผ่านโปรแกรม Cisco Webex Meeting (จำนวน ๘๑ ราย ระยะเวลา ๓ วัน ระหว่างวันที่ ๓๐ มีนาคม -๑ เมษายน ๒๕๖๔	ร้อยละ ๑๐๐
	๒.๑๐ การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้งโยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการตามรูปแบบขั้นตอน อันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฎ ระเบียบที่กำหนด หรือหนังสือสั่งการ ให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	ร้อยละของการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน ที่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม	ร้อยละ ๑๐๐	หน่วยงานดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของ ในการเลือกสรรและสรรหา พนักงานราชการทั่วไป และพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ตามกฎระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้อง ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม โดยไม่มีข้อร้องเรียน	ร้อยละ ๑๐๐

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จ เทียบกับเป้าหมาย
<b>ยุทธศาสตร์ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต</b>					
<b>กลยุทธ์ที่ ๑</b> เพิ่มประสิทธิภาพการ ปราบปรามการทุจริต	๓.๑ กำหนดแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม หรือสนับสนุนให้บุคลากรใน หน่วยงานได้รับความรู้ที่เกี่ยวกับ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องใน การปฏิบัติงานและการป้องกันการ ทุจริต	มีการส่งเสริมและพัฒนาให้ บุคลากรในหน่วยงานได้รับความ รู้ที่เกี่ยวกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในการปฏิบัติงานและการป้องกัน การทุจริต	อย่างน้อย ๑ ครั้ง / ปี	บุคลากรจากทุกหน่วยงานเข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็ง ของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลัก ธรรมาภิบาล ผ่านโปรแกรม Cisco Webex Meeting (จำนวน ราย ระยะเวลา ๓ วัน (วันที่ ๓๐ มีค.-๑ เมย.๒๕๖๔)	ร้อยละ ๑๐๐

ข้อดี -

ข้อเสีย -

ปัญหาอุปสรรคและแนวทางการแก้ไข -

เห็นชอบ



(นายกิตต์กวี โพธิ์โน)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง

หมายเหตุ : ผู้บริหารหน่วยงานลงนามให้ความเห็นชอบในรายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ